

College voor
Arbeidszaken/VNG

WSGO

FNV Overheid

Brief aan de leden

CNV

CMHF Overheid



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Datum

1 juli 2026

Kenmerk

U202600320

Lbr. 26/018

LOGA-nr. 26/02

Telefoon

-

Bijlagen)

Managementsamenvatting

Onderwerp

Uitkomst onderzoek bijlagen 5C en 5D

Geachte leden,

Met deze LOGA-brief informeren wij u over de uitkomst van het onderzoek naar de bijlagen 5C en 5D uit de cao Gemeenten en de cao SGO.

In het cao-eindresultaat van 17 april 2025 zijn afspraken gemaakt over een onderzoek naar bijlage 5C en 5D van de cao Gemeenten en de cao SGO. Deze bijlagen betreffen overgangsregelingen die verwijzen naar afspraken in de periode van **vóór 2001** en **vóór 2004**.

Uit het onderzoek blijkt dat bijlage 5D kan komen te vervallen omdat de artikelen niet meer uitvoerbaar zijn vanwege het huidige ontslagstelsel. Bijlage 5C bevat twee artikelen waar geen 100% uitsluitel over kan worden gegeven. De brief informeert u over hoe te handelen bij bijlage 5C.

LOGA

Postbus 11560 | 2502 AN Den Haag

College voor
Arbeidszaken/VNG

WSGO

FNV Overheid

Brief aan de leden

CNV

CMHF Overheid



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Datum

1 juli 2026

Kenmerk

U202600320

Lbr. 26/018

LOGA-nr. 26/02

Telefoon

-

Bijlagen)

Managementsamenvatting

Onderwerp

Uitkomst onderzoek bijlagen 5C en 5D

Geachte leden,

Met deze LOGA-brief informeren we u over de uitkomst van het onderzoek naar bijlagen 5C en 5D van de cao Gemeenten en de cao SGO.

Inleiding

In het cao-eindresultaat van 17 april 2025 zijn afspraken gemaakt over een onderzoek naar bijlage 5C en 5D van de cao Gemeenten en de cao SGO. Deze bijlagen betreffen overgangsregelingen die verwijzen naar afspraken in de periode van **vóór 2001 en vóór 2004**.

Uitkomst onderzoek

Het LOGA heeft advocatenkantoor Vijverberg opdracht gegeven onderzoek te doen naar de vraag of de bijlagen 5C en 5D kunnen vervallen. Dit onderzoek heeft inmiddels plaatsgevonden en de managementsamenvatting treft u in de bijlage aan. Uit het onderzoek blijkt het volgende:

- Bijlage 5D kan komen te vervallen omdat de artikelen niet meer uitvoerbaar zijn vanwege het huidige ontslagstelsel. Het LOGA heeft daarom besloten deze bijlage met ingang van 1 april 2027 te laten vervallen.
- Bijlage 5C bevat twee artikelen waar geen 100% uitsluitel over kan worden gegeven. Dit betreft de artikelen 7:26 en 7:28. Deze artikelen gaan over de uitkering wegens arbeidsongeschiktheid in en door de dienst in aanvulling op een WAO-uitkering.

Artikel 7:26 en 7:28 van bijlage 5C

Alhoewel het een geringe kans is dat er nog een werknemer onder (een van) deze twee bepalingen valt, wil het LOGA uit zorgvuldigheid een oproep doen aan alle werkgevers en werknemers voordat bijlage 5C geheel komt te vervallen.

Het LOGA verzoekt (oud-)werknemers zich te melden vóór **1 januari 2027** bij de (ex-)werkgever als zij menen aanspraken uit deze artikelen te hebben. Werkgevers worden verzocht zich te melden vóór **1 januari 2027**, als zij menen aanspraken uit deze artikelen toe te kennen of een melding van een (oud-)werknemer hebben ontvangen. U kunt dit melden door een mail te sturen aan: loga@aeno.nl

Als er een melding binnenkomt, bekijkt en beoordeelt het LOGA deze melding. Mocht blijken dat er nog aanspraak wordt gemaakt op (een van) deze artikelen, zal het LOGA beslissen hoe daarmee om te gaan in de cao vanaf 1 april 2027. Als er geen aanspraken meer blijken te zijn, vervalt ook bijlage 5C met ingang van 1 april 2027.

Deze LOGA-brief staat op www.vng.nl onder ledenbrieven en op www.wsgo.nl onder publicaties.

Hoogachtend,
Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden



Janine Jongepier
Secretaris