



WSGO

**BESTUURSVERSLAG
WERKGEVERSVERENIGING
SAMENWERKENDE
GEMEENTELIJKE
ORGANISATIES**

11 december 2019 tot en met 31 december 2020

INHOUDSOPGAVE

VOORWOORD	3
1. ALGEMENE GEGEVENS	4
1.1 Bestuur	4
1.2 Doel WSGO	6
1.3 Aanleiding oprichting WSGO	6
2. DE LEDEN VAN DE WSGO	7
3. TERUGBLIK 2020	8
3.1 Inleiding	8
3.2 Governance WSGO	8
3.3 Arbeidsvoorwaardelijke belangenbehartiging	13
3.4 Ledencommunicatie en dienstverlening	15
4. FINANCIËN	17
4.1 Inleiding	17
4.2 Jaarrekening	18
Toelichting	19

VOORWOORD

2020 was het eerste verenigingsjaar voor de WSGO. Eind 2019 is de vereniging opgericht om gemeentelijke organisaties van dienst te zijn met het oog op de inwerkingtreding van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren en te zorgen voor continuïteit in de arbeidsvoorwaarden van hun werknemers.

Het eerste jaar van de vereniging was voor leden wettelijk aan de overgang van de publiekrechtelijke rechtspositie CAR-UWO naar de eerste privaatrechtelijke Cao SGO. Daarnaast was het meteen geen gemakkelijk jaar voor de leden door de coronacrisis.

De WSGO kon een vliegende start maken doordat de opstartkosten van de WSGO in 2019 voor rekening van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) kwamen. Het eerste jaar van de vereniging stond in het teken van het bestuurlijk verder inrichten van de vereniging. Ook lag de focus op de arbeidsvoorwaardelijke belangenbehartiging en de communicatie naar de leden.

Zo heeft het bestuur een selectiecommissie ingesteld om daarmee de vacatures in het bestuur in te vullen. Op de eerste ALV van de vereniging, digitaal door de coronacrisis, zijn de nieuwe bestuurders benoemd. Ook zijn daar de begroting voor 2021, de contributie voor 2021 en het huishoudelijk reglement vastgesteld.

De arbeidsvoorwaardelijke belangenbehartiging loopt gelijk op met die van de gemeenten. Het was voor leden misschien wettelijk dat zij voor het eerst hun stem konden laten horen voor de inzet voor de cao-onderhandelingen. Samen met de VNG worden de cao onderhandelingen voor een nieuwe Cao SGO en Cao Gemeenten gevoerd. De WSGO is ook partij geworden in het nieuwe collectieve zorgverzekeringscontract en de eerste Cao A&O fonds gemeenten. Over al deze ontwikkelingen hebben wij u op de hoogte gehouden via leden- en nieuwsbrieven en de website.

Het bestuur kijkt met vertrouwen naar de toekomst van de vereniging en het ondersteunen van u in uw werkgeversrol. In 2021 zullen de activiteiten van de vereniging in het teken staan van het optimaal laten functioneren van de vereniging, het afsluiten van een nieuwe cao en het geven van informatie over arbeidsvoorwaarden in de gemeentelijke sector. Dit alles tegen de achtergrond van de coronacrisis die ook in 2021 nog voelbaar is voor de leden.

Voorzitter WSGO

Ton Heerts



ALGEMENE GEGEVENS

Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties

Postadres 30435, 2500 GK Den Haag

Telefoon 070 - 373 87 00

Emailadres info@wsgo.nl

Website www.wsgo.nl

Rechtsvorm de vereniging is opgericht per 11 december 2019

KvK-nummer 76632601

IBAN NL38BNGH0285181319

BIC BNGHNL2G

1.1 BESTUUR

Het bestuur bestond per 31 december 2020 uit de volgende leden:



A.J.M Heerts (Ton)

Voorzitter

Namens

Uit hoofde van het CvA voorzitterschap

Datum inschrijving KvK

10 oktober 2020



L.G.J. Voortman (Linda)

Vice voorzitter

Namens

Uit hoofde van het lidmaatschap van het CvA en de cao onderhandelingsdelegatie

Datum inschrijving KvK

11 december 2019



J.M. Vroomen (Hans)

Penningmeester

Namens

Omgevingsdienst IJsselland

Datum inschrijving KvK

10 oktober 2020



E.W. Suithoff (Ewout)

Lid

Namens

Meerinzicht

Datum inschrijving KvK

11 december 2019



A. Heijstee-Bolt (Astrid)

Lid

Namens

Regio Gooi- en Vechtstreek

Datum inschrijving KvK

10 oktober 2020



A. Attema (Anny)

Lid

Namens

BAR-organisatie

Datum inschrijving KvK

10 oktober 2020

1.2 DOEL WSGO

De WSGO heeft als doel om dezelfde arbeidsvoorwaarden vast te stellen als in de Cao Gemeenten. De WSGO heeft in haar statuten daarom vastgelegd dat zij bij arbeidsvoorwaardelijke onderwerpen zoveel als mogelijk aansluit bij de arbeidsvoorwaardelijke regelingen van gemeenten. De vereniging vindt het namelijk van belang dat de arbeidsvoorwaarden van

werknemers bij zowel gemeentelijke organisaties als gemeenten zoveel mogelijk hetzelfde zijn. Dit is van belang in verband met de mobiliteit van werknemers tussen gemeenten en gemeentelijke organisaties. Eén van de belangrijkste activiteiten van de vereniging is daarbij het afsluiten van de Cao SGO en het geven van informatie over arbeidsvoorwaarden in de gemeentelijke sector.

1.3 AANLEIDING OPRICHTING WSGO

De directe aanleiding voor de oprichting van de WSGO was de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (verder: Wnra). Hierbij verhuisden ambtenaren op 1 januari 2020 van het ambtenarenrecht naar het private arbeidsrecht. Door de Wnra werkte het systeem van de zogenaamde aangesloten organisaties bij de VNG niet meer goed onder het private recht dat met ingang van 2020 van toepassing werd.

Door de oprichting van de WSGO konden de voorheen aangesloten organisaties bij de VNG na de invoering van de Wnra hun medewerkers dezelfde arbeidsvoorwaarden blijven bieden als in de Cao Gemeenten. De VNG kende tot eind 2019 ongeveer 170 aangesloten organisaties.

Gemeentelijke organisaties die lid werden van de WSGO kregen een stevigere juridische basis voor de overgang naar het private stelsel op 1 januari 2020, dan onder het systeem met aansluitingsovereenkomsten. Daarnaast levert de cao voor gemeentelijke organisaties als voordeel op dat gebruik kan worden gemaakt van afspraken in de cao waarin wordt afgeweken van $\frac{3}{4}$ dwingend recht, bijvoorbeeld de Ontslagcommissie.

Op 18 april 2019 besloot het VNG bestuur dat - naast de VNG met gemeenten als leden - een werkgeversvereniging voor gemeentelijke organisaties moest worden opgericht. De WSGO werd op 11 december 2019 opgericht en is een zelfstandige vereniging.

DE LEDEN VAN DE WSGO

De vereniging is voor organisaties die beleids- en/of uitvoerende taken van gemeenten uitvoeren en voor organisaties die gemeenten op grond van de wet moeten oprichten. Leden verrichten werkzaamheden in het publieke domein en zonder winstoogmerk. De gemeente heeft bij alle organisaties bestuurlijk, financieel dan wel qua eigendom, de zeggenschap.

Het ledenaantal van de WSGO is in 2020 sneller gegroeid dan was verwacht bij de oprichting. Zo passeerde de vereniging in februari 2020 de grens

van 150 leden. Het streven van de vereniging was 150 leden te hebben eind 2020.

Onderstaand een overzicht van de leden naar type organisatie per 31 december 2020. Dit is een indeling op hoofdlijnen. De diversiteit tussen gemeentelijke organisaties is groot en zo ook de activiteiten die worden samengevoegd in veelal gemeenschappelijke regelingen. De “hoofdactiviteit” is daarmee leidend geweest voor de onderstaande indeling.

Type organisatie ¹	Aantal leden 31-12-2020
1. Ambtelijk op onderdelen een “fusieorganisatie” van uitvoeringstaken gemeenten	36
2. Ambtelijk volledig gefuseerde werkorganisatie van gemeenten	16
3. Belastingssamenwerking	7
4. Gemeentelijke kredietbank	3
5. GGD	15
6. Omgevingsdienst	25
7. Organisatie op het gebied van bouw-, stedenbouwkundige en landschappelijke schoonheid	1
8. Educatieve organisatie die taken uitvoert op het gebied van muziek en dans	1
9. Organisatie die uitvoering geven aan de WSW en/of de Participatiewet	46
10. Organisatie met archief werkzaamheden	13
11. Regionale samenwerking van gemeenten beoogd om belangen te behartigen	20
12. Reiniging/afvaldienst	7
13. Rest, ander type organisatie	1
Totaal	191

Eind 2020 hadden deze 191 leden van de WSGO gezamenlijk rond de 30.000 werknemers in dienst. De WSGO heeft vier opzeggingen ontvangen met ingang van 1 januari 2021. Dit betrof gemeenschappelijke regelingen waarvan de activiteiten terug zijn gegaan naar de gemeente. Het bestuur heeft in 2020 drie organisaties afgewezen als lid omdat ze niet voldeden aan de lidmaatschapscriteria.

¹ Ad 1. Samenwerking vindt plaats op o.a. ICT, P&O, Facilitaire diensten, GEO informatie, sociaal domein (jeugd, WMO, leerlingvervoer), sociale dienst, financiën, belastingen en control, etc. Samenwerking komt voor op beleids- en/of uitvoerende taken van gemeenten.

Ad 9. Naast organisaties die alleen werkzaamheden uitvoeren in het kader van de WSW en de Participatiewet, komen hier ook organisaties voor waarin aan de hiervoor genoemde activiteiten ook de sociale dienst en werkgeversservicepunten zijn toegevoegd. Als ook activiteiten in het kader van leerwerktrajecten, loopbaanadvies etc.

Ad 11. Van vervoersregio's (jeugd- en WMO-vervoer) tot aan GR'en die zaken op vlak recreatie en natuurbeheer regelen. Maar ook metropoolregio's, parkstadregio's en een industrieschap.



TERUGBLIK 2020

3.1 INLEIDING

2020 was het eerste verenigingsjaar voor de WSGO. Daarmee stond 2020 in het teken van de verdere bestuurlijke inrichting (governance) van de vereniging, de arbeidsvoorwaardelijke belangenbehartiging en de communicatie naar de leden. In dit onderdeel komt eerst de governance aan bod, dan de arbeidsvoorwaardelijke belangenbehartiging en tot slot de communicatie.

3.2 GOVERNANCE WSGO

Oprichting

Bij de oprichting van de vereniging zijn vier bestuurders benoemd:

Roel Cazemier (burgemeester van Krimpenerwaard) uit hoofde van het voorzitterschap van het CvA als voorzitter van de WSGO. In de statuten van de WSGO staat namelijk dat de voorzitter van de WSGO tevens de functie van voorzitter van het CvA dient te bekleden.

Linda Voortman (wethouder in Utrecht) als lid CvA en lid cao onderhandelingsdelegatie. In de statuten staat namelijk dat één bestuurslid tevens lid is van het CvA en onderdeel van de onderhandelingsdelegatie.

Ewout Suithoff (wethouder in Zeewolde) is benoemd namens het lid Meerinzicht.

Jan Boelhouver (destijds burgemeester Gilzen en Rijen) is benoemd namens het lid ABG-gemeenten.

Bestuurswissel en uitbreiding bestuur

De statuten van de WSGO bieden ruimte voor maximaal zes bestuurders. Begin 2020 was bekend dat bestuurslid Jan Boelhouwer met pensioen zou gaan. Daarnaast werd begin 2020 bekend dat Roel Cazemier ging stoppen als voorzitter van het CvA. Beide bestuurders zijn bij de Kamer van Koophandel uitgeschreven op respectievelijk 6 april 2020 en 1 juli 2020.

Op grond van artikel 24 lid 2 statuten heeft het bestuur in februari 2020 besloten dat de invulling van de vacatures op de eerst volgende ALV moest worden geagendeerd. In de statuten is namelijk bepaald dat het minimumaantal bestuursleden vier is. Voor de selectie van nieuwe bestuurders heeft het bestuur in februari besloten een selectiecommissie in te stellen volgens artikel 21 lid 9 statuten. De voorzitter van de WSGO wordt via de VNG Adviescommissie Governance ingevuld, aangezien de voorzitter van het CvA tevens de voorzitter van de WSGO is.



De selectiecommissie

Op 11 maart 2020 is de selectiecommissie door het bestuur benoemd. De commissie bestaat uit:

- Linda Voortman – voorzitter van de selectiecommissie
- Bort Koelewijn (burgemeester Kampen). Bestuurlijk vertegenwoordigd bij twee WSGO leden
- Geert Frische (wethouder Echt-Susteren). Bestuurlijk vertegenwoordigd bij twee WSGO leden
- Janine Jongepier - secretaris van de WSGO

In de periode van 31 maart tot en met 28 april 2020 konden burgemeesters en wethouders zich kandidaat stellen voor één van de vacatures in het bestuur. De selectiecommissie heeft vervolgens alle gegadigden beoordeeld aan de hand van de eerder opgestelde profielschets en naar de voorwaarden zoals beschreven in de statuten van de vereniging. Daarnaast heeft de commissie rekening gehouden met de herkenbaarheid van het bestuur voor de leden van de vereniging. Tot slot heeft de commissie

een evenwicht gezocht tussen criteria als de geografische spreiding, personeelsomvang van de organisaties en de man/vrouw verhouding in het bestuur.

Op 19 mei 2020 heeft het bestuur de voordracht van de selectiecommissie voor de invulling van de drie vacatures bekend gemaakt. Er kwamen geen tegenkandidaten gedurende de periode van tegenkandidaatstelling.

Op 9 juni 2020 heeft het bestuur besloten om op voordracht van de selectiecommissie de volgende kandidaten in een enkele stemming aan de leden voor te leggen in de ALV:

- Astrid Heijstee-Bolt, Wethouder Weesp, Regio Gooi en Vechtstreek, Lid bestuur
- Anny Attema, burgemeester Ridderkerk, BAR-organisatie, Lid bestuur
- Hans Vroomen, burgemeester Ommen, Omgevingsdienst IJsselland, Lid bestuur en penningmeester

Benoeming nieuwe bestuursleden op de ALV

Op de ALV van 9 oktober 2020 zijn de nieuwe bestuursleden benoemd. De samenstelling van het bestuur van de WSGO is sinds de ALV:

Naam	Functie	Datum inschrijving KvK
Ton Heerts	Voorzitter	10 oktober 2020 ²
Linda Voortman	Vice voorzitter	11 december 2019 ³
Hans Vroomen	Penningmeester	10 oktober 2020
Ewout Suithoff	Lid	11 december 2019 ⁴
Astrid Heijstee-Bolt	Lid	10 oktober 2020
Anny Attema	Lid	10 oktober 2020

² Op bindende voordracht van de VNG benoemd door de WSGO leden. Ton Heerts is voorzitter van het College voor Arbeidszaken

³ Benoemd bij de oprichting van de vereniging

⁴ Benoemd bij de oprichting van de vereniging

Het huishoudelijk reglement

Op grond van de statuten kan de vereniging een huishoudelijk reglement opstellen. Voor het opstellen van het huishoudelijk reglement van de WSGO is gebruik gemaakt van bepalingen in het huishoudelijk reglement van de VNG en het reglement van het College voor Arbeidszaken.

Op 13 mei 2020 heeft het bestuur het reglement vastgesteld. Met het oog op de kandidaatstellingsprocedure die toen liep, de te organiseren ALV en het cao traject is vervolgens besloten om het concept huishoudelijk reglement alvast te gebruiken als voorlopig kader

totdat het door de leden werd vastgesteld op de ALV. Het huishoudelijk reglement is op de ALV van 9 oktober 2020 vastgesteld.

Dienstverleningsovereenkomst en ondersteuning

De WSGO wordt ondersteund door de werkorganisatie van de VNG. De WSGO en de VNG hebben daarvoor een dienstverleningsovereenkomst afgesloten in maart 2020. In de overeenkomst staan afspraken over welke diensten en producten de VNG-werkorganisatie levert aan de WSGO en tegen welke tarieven. De diensten betreffen Financiën & Control, KlantContactCentrum & Relatiebeheer, Informatisering & Automatisering, Arbeidszaken en Communicatie.

De looptijd van de overeenkomst is drie jaar (2020 t/m 2022). Bij de opzet en inrichting van de vereniging is ervoor gekozen om veel diensten en contracten via de VNG-werkorganisatie te laten lopen. De reden daarvan was:

- de leden van de WSGO zijn indirect ook de gemeenten. Voorheen verleende de VNG de diensten aan deze organisaties via een aansluitingsovereenkomst. Nu

doet de WSGO dat, en gebruikt de systemen van de VNG. Dat is efficiënt en borgt de kwaliteit;

- gemeenten en gemeentelijke organisaties wensen één set van arbeidsvoorwaarden voor de sector gemeenten. Zaken in één (uitvoerende) hand houden is dan wenselijk;

Het bestuur van de WSGO wordt direct ondersteund door een secretaris, een ambtelijk secretaris en een ondersteunend beleidsmedewerker van team Arbeidszaken van de VNG. Zij verrichten de uitvoerende en coördineerde werkzaamheden voor de vereniging. De WSGO heeft zelf geen personeel in dienst en huurt geen kantoorruimte.



ALV 9 oktober 2020

Aanvankelijk zou de ALV van de WSGO plaatsvinden op 25 juni 2020. Ten gevolge van het coronavirus werd de ALV uitgesteld tot 9 oktober 2020. Op basis van de noodwet (*Tijdelijke wet COVID-19 Justitie en Veiligheid - 35434*) was het voor de WSGO mogelijk om de ALV uit te stellen en in digitale vorm te houden.

Vanuit theaterstudio Odeon in Zwolle werd de ALV live uitgezonden voor de leden. Tijdens de ALV konden de leden vragen stellen via de chat die door het bestuur dan wel de ondersteuning van de WSGO werden beantwoord. Na afloop van de vergadering beantwoordde het bestuur nog enkele vragen over de concept arbeidsvoorwaardennota, waarvan de ledenraadpleging destijds nog liep.

Op de ALV zijn alle bestuursvoorstellen door de - digitaal aanwezige - leden aangenomen. De uitslag van de stemmingen was als volgt:

Naam	Uitslag ⁵
De bekrachtiging van de benoeming van Ton Heerts als voorzitter WSGO	100%
De benoeming van de bestuursleden Hans Vroomen, Anny Attema en Astrid Heijstee-Bolt	100%
De begroting voor 2021	100%
De contributie voor 2021	100%
De aanwijzing van de accountant voor de jaarrekening	100%
Het vaststellen van het huishoudelijk reglement	100%

⁵ Er waren tijdens de stemmingen wisselend 18 tot 19 leden aanwezig die allemaal instemden met de bestuursvoorstellen.



3.3 ARBEIDSVOORWAARDELIJKE BELANGENBEHARTIGING

Cao 2020

De allereerste activiteit van de WSGO was het afsluiten van de Cao SGO. Zo werd op 16 december 2019 de 1e Cao SGO aangemeld bij het Ministerie van SZW (cao code 4091).

De WSGO en de vakbonden FNV, CNV Overheid en FDO-MHA hadden op 13 december 2019 de cao formeel afgesproken. De WSGO in oprichting en de vakbonden hadden in november 2019 samen al overeenstemming over de tekst van de Cao SGO bereikt. De tekst van de Cao SGO verschilt namelijk maar op een zeer beperkt aantal onderdelen van de Cao Gemeenten. Voornamelijk op onderdelen die verband houden met de reikwijdte en de begrippen.

Onderhandelingen cao 2021

In mei 2020 is met het College voor Arbeidszaken afgesproken om het gehele cao proces gezamenlijk te doorlopen. De Cao Gemeenten en de Cao SGO zijn inhoudelijk hetzelfde en de onderhandelingen gaan over beide cao's tegelijk.

Het bestuur van de WSGO heeft afgesproken dat de onderhandelingsdelegatie van het CvA namens de WSGO mag onderhandelen. In de onderhandelingsdelegatie van het CvA zitten twee leden die ook bestuurders van de WSGO zijn: de voorzitter en de vice-voorzitter van de WSGO. In juni 2020 zijn samen met de VNG ambtelijke (digitale) bijeenkomsten geweest over het advies van de werkgroep Verlof en Vitaliteit en de cao inzet voor 2021. Daarnaast heeft de WSGO geparticipeerd in een vragenlijst onder medewerkers bij gemeenten en gemeentelijke organisaties, samen met de VNG en de vakbonden. In de periode van 19 juni 2020 tot en met 12 juli 2020 hebben bijna 27.000 medewerkers gereageerd op deze vragenlijst waarvan ruim 5.100 medewerkers bij een WSGO lid werkzaam waren.

De VNG en de WSGO hebben een gezamenlijke concept arbeidsvoorwaardennota van de gemeentelijke werkgevers geschreven en gelijktijdig een ledenraadpleging gehouden.

In de periode van 14 september 2020 tot en met 23 oktober 2020 hebben 70 leden gestemd over de concept arbeidsvoorwaardennota. Ten tijde van de raadpleging had de vereniging 184 leden. Dus 38% van de leden heeft gereageerd.

- 59 leden hebben vóór gestemd, dat was 84,3% van de stemmen
- 11 leden hebben tegengestemd, dat was 15,7% van de stemmen

De WSGO kent geen systeem van gewogen stemmen. Elk lid heeft één stem.

Het bestuur van de WSGO heeft de gezamenlijke arbeidsvoorwaardennota in oktober 2020 vastgesteld. De werkgeversinzetbrief is vervolgens op 6 november 2020 aan de vakbonden gestuurd. Op 13 november 2020 zijn de onderhandelingen voor een nieuwe Cao SGO en een nieuwe Cao Gemeenten gestart.⁶

⁶ Ten tijde van het schrijven van dit jaarverslag waren de onderhandelingen voor een nieuwe cao nog niet afgerond.

HR21 en ontslagcommissie

In juli 2020 hebben de leden van de WSGO een korte online enquête kunnen invullen over het sectorale functiewaarderingssysteem HR21 en het aantal boventallige werknemers in het personeelsbestand. Van de WSGO hebben daar 113 leden op gereageerd (63% van de leden op dat moment).

De uitkomsten m.b.t. HR21 gaan dienen als input voor de aanbesteding van het toekomstige beheer/ exploitatie van het fuwa-systeem. Dit aanbestedingstraject start in 2021.

Met de uitkomsten over het aantal boventallige werknemers kan een reële inschatting worden gemaakt van de werkzaamheden van de ontslagcommissie voor de gemeentelijke sector.

Collectief zorgverzekeringscontract

De WSGO heeft samen met de VNG, IPO⁷ en VVWV⁸ een collectief zorgverzekeringscontract afgesloten met drie zorgverzekeraars: IZA, CZ en Menzis⁹. Dit na een Europese aanbesteding onder aanvoering van VNG Risicobeheer en met ondersteuning van Meijers Assurantiën BV.

Cao A&O fonds gemeenten

De gemeentelijke werkgevers WSGO en VNG hebben in december 2020 met de vakbonden een aparte cao voor het A&O-fonds Gemeenten geschreven. De cao is aangemeld en gaat gelden voor 2021. In deze cao staan onder andere de taken en de financiering van het fonds. Nu de Wnra en de Wet cao gelden, is het handiger om de afspraken over het fonds in een aparte cao te regelen. Leden van de WSGO kunnen zich inschrijven voor bijeenkomsten van het A&O fonds gemeenten. Ook is er informatie voor leden beschikbaar op de website van het A&O fonds.

Tussenevaluatie meerjarenbeleidsplan "Trots" van het CvA.

Het bestuur van de WSGO heeft meegedaan met de tussenevaluatie van het meerjarenbeleidsplan "Trots" van het CvA. Op 16 november 2020 was de digitale heisessie met als doel om terug te blikken, vooruit te kijken en te reflecteren op het meerjarenbeleidsplan. Hans Borstlap, oud-voorzitter van Commissie Regulering van Werk, was uitgenodigd om zijn reflectie te geven op het meerjarenbeleidsplan. De uitkomsten van deze heisessie zijn verwerkt in het rapport "[Trots - tussenevaluatie en prioritering voor 2021 en 2022](#)".

Het bestuur van de WSGO onderschrijft de koers en de prioriteiten in de tussenevaluatie van het beleidsplan. Het is van belang om zoveel mogelijk aan te blijven haken bij de arbeidsvoorwaardelijke koers van de gemeenten maar ook oog te hebben voor de verscheidenheid tussen de WSGO leden. Het bestuur is voornemens om in 2021 bij leden te onderzoeken welke eventuele WSGO-specifieke vraagstukken er zijn.

⁷ Interprovinciaal Overleg

⁸ Vereniging werken voor waterschappen

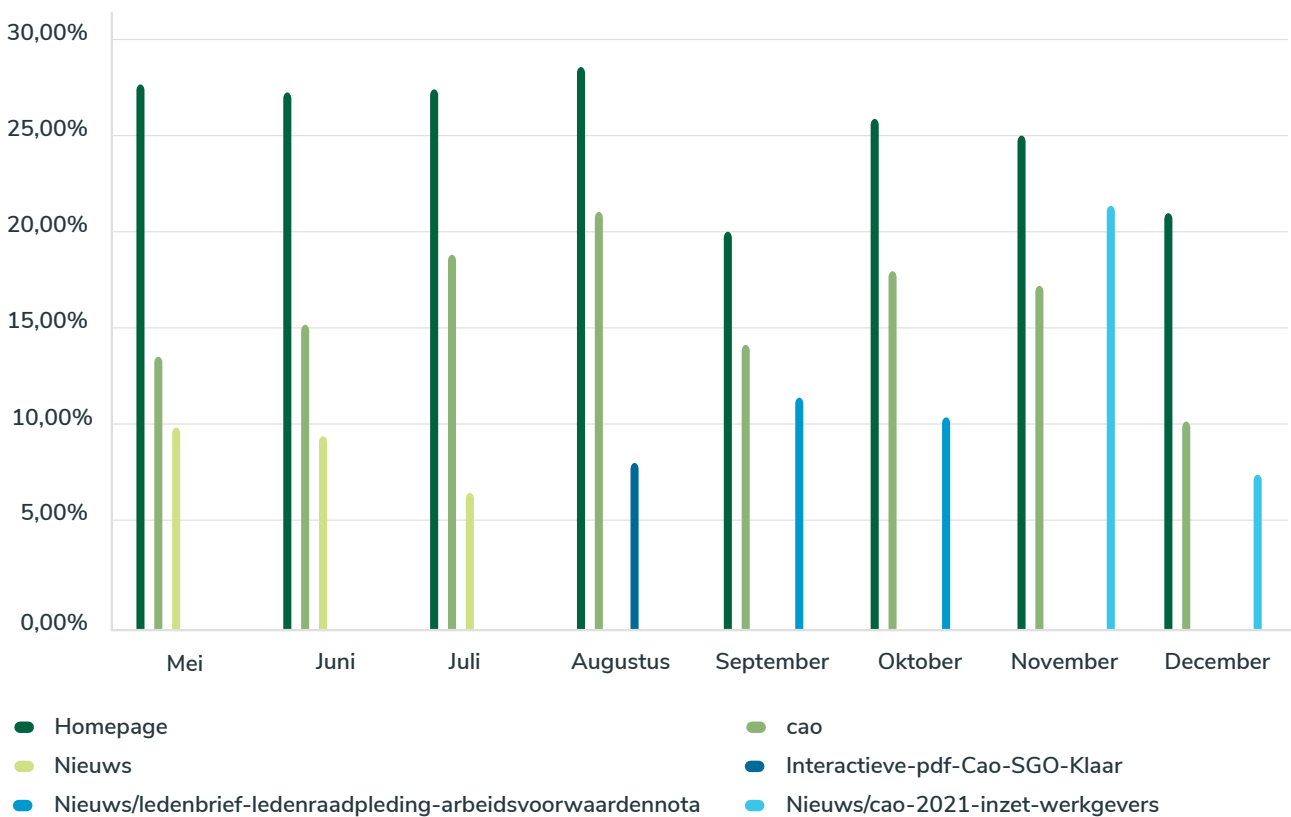
⁹ Een vervolg op het eerdere collectieve zorgverzekeringscontract na een nieuwe aanbesteding waaraan de WSGO nu als nieuwe partij meedeed.

3.4 LEDENCOMMUNICATIE EN DIENSTVERLENING

In de periode dat de WSGO in oprichting was, heeft de vereniging gebruik gemaakt van de website van de VNG. Daarnaast zijn tot eind 2019 VNG/CvA ledenbrieven gebruikt om gemeenten en aangesloten organisaties te informeren over de WSGO in oprichting.

In november 2019 is begonnen met de ontwikkeling van de website en het logo voor de WSGO. Op 22 april 2020 is de website gelanceerd. Een interactieve pdf van de Cao SGO is later geplaatst. De website is samen met de ledenbrieven het communicatiekanaal van de vereniging. Onderstaande figuur geeft aan dat verschillende onderdelen van de website worden bezocht.

Top 3 webpagina's per maand 2020



Via de website of telefonisch kunnen leden vragen stellen over de Cao SGO, HRM-onderwerpen en arbeids- en sociaalrechtelijke wetgeving aan het klantcontactcentrum (KCC). Ook hebben leden toegang tot het besloten werkgeversforum van de VNG.

In de loop van 2020 is geregeld dat leden van de WSGO één keer per maand de WSGO nieuwsbrief ontvangen en daarnaast automatisch de VNG ledenbrieven. Onderstaand een overzicht van cijfers rondom de communicatie met de leden.

Communicatie en ledencontacten in 2020	Aantallen
Nieuwsbrief WSGO	7
Ledenbrief WSGO	9
Vragen via het KCC	463
Nieuwsberichten op de website (sinds 22 april 2020)	34

Leden kunnen van de onderstaande diensten en producten van de vereniging gebruik maken.

Een uitwerking hiervan is te vinden in de [lidmaatschapsbrochure](#) op de website van de WSGO:

1. De Cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties
2. Beantwoording van vragen via het Klantcontactcentrum
3. Actuele informatievoorziening en ondersteuning werkgeverschap via websites en fora
4. Ledenbrieven en nieuwsbrieven
5. Toegang tot de ALV van de WSGO
6. Toegang tot de P&O netwerken en bijeenkomsten van de WSGO en/of de VNG
7. Toegang tot bijeenkomsten en informatie van het A&O fonds gemeenten
8. Mogelijkheid tot aansluiting bij het Landelijke klachtencommissie Ongewenst Gedrag voor de Decentrale Overheden (LKOG)
9. Mogelijkheid tot aansluiting bij Advies- en Arbitragecommissie Decentrale Overheden (AAC-DO)
10. Toegang tot de Ontslagcommissie sector gemeenten
11. Mogelijkheid tot aansluiting bij het collectieve zorgverzekeringscontract
12. Mogelijkheid tot aansluiting bij HR21



4 FINANCIËN

4.1 INLEIDING

In oktober 2019 heeft de vereniging in oprichting het dienstverleningsaanbod via een lidmaatschapsbrochure aan potentiële leden bekend gemaakt. Uitgaande van het dienstverleningsaanbod en 150 leden per einde 2020, is een begroting gemaakt en de hoogte van de contributie bepaald. De begroting voor 2020 ging uit van € 246.000 aan inkomsten.

De beperkte omvang van de begrote kosten in het jaar 2020 heeft te maken met het feit dat de VNG de opstartkosten van WSGO (out of pocket en inzet beleidsmedewerkers) in 2019 volledig voor haar rekening heeft genomen. De WSGO is derhalve zonder schulden of leningen gestart.

In 2020 heeft de WSGO een bankrekening geopend bij de BNG. In juni is de contributiefactuur voor 2020 naar de leden gestuurd. Naast twee gezamenlijk handelende bestuurders is de secretaris op grond van een volmacht van het bestuur bevoegd om namens de WSGO rechtshandelingen te verrichten en het bestuur te vertegenwoordigen.



4.2 JAARREKENING

Balans per 31 december 2020

Activa		Passiva	
Debiteuren	€ 8.000	Algemene reserve	€ 24.981
Liquide Middelen	€ 163.879	Organisatiekapitaal	€ 105.000
		Crediteuren	€ 4.452
		Overlopende schulden	€ 37.446
Totaal activa	€ 171.879	Totaal passiva	€ 171.879

Bedragen afgerond naar x €1

Winst- en Verliesrekening per 31 december 2020

Baten	Realisatie	Begroting
Contributies	€ 320.500	€ 246.000
Totaal Baten	€ 320.500	€ 246.000
<hr/>		
Lasten	Realisatie	Begroting
<u>Activiteitskosten</u>		
Inzet VNG	€ 134.783	€ 146.487
ALV	€ 3.847	€ 5.000
LKOG/AAC-DO	€ -	€ 3.000
<u>Communicatiekosten</u>		
Inzet communicatiemedewerker VNG	€ 525	€ 4.066
Onderhoud website	€ 8.575	€ 15.000
<u>Ondersteuning</u>		
Accountantskosten	€ 3.630	€ 3.630
Dienstverlening VNG o.b.v. overeenkomst	€ 32.969	€ 31.351
Onvoorzien/overig	€ 6.191	€ 16.921
Totaal Lasten	€ 190.519	€ 225.455
<hr/>		
Resultaat	€ 129.981	€ 20.545

Bedragen afgerond naar x €1

Toelichting

Algemeen

In verband met de oprichting eind 2019 is sprake van een verlengd boekjaar dat loopt van 11 december 2019 tot en met 31 december 2020. Hierdoor is ook geen vergelijking met een voorgaand boekjaar mogelijk.

Het resultaat dat in de winst- en verliesrekening wordt gepresenteerd bedraagt € 129.981.

Van dit resultaat is €105.000 gereserveerd als organisatiekapitaal. Dat is conform de in de ALV van 9 oktober 2020 genoemde buffer aan liquide middelen voor kortlopende verplichtingen. Het overige bedrag van

€ 24.981 is aan de algemene reserve toegevoegd.

Het resultaat van de WSGO is hoger uitgevallen dan begroot. Dit komt doordat het ledenaantal hoger is geworden, nl. 191 leden in plaats van de aanname van 150 leden in de begroting.

Activiteitskosten

De activiteitskosten vallen totaal € 15.857 lager uit dan begroot. Met name de inzet van de VNG bestaande uit de inzet van medewerkers en de secretaris veroorzaakt dit verschil. Deze vallen €11.704 lager uit dan begroot doordat de VNG de managementassistent, werkzaam via een banenafpraak, niet heeft doorbelast aan de WSGO. Daarnaast is de inzet van beleidsmedewerkers lager.

Er zijn in 2020 geen zaken aangemeld voor LKOG/AAC-DO door de WSGO. De VNG heeft ervoor gekozen om de lage administratieve lasten van 2020 niet in rekening te brengen aan WSGO.

Communicatiekosten

De communicatiekosten vallen € 9.966 lager uit dan begroot. Voor € 6.425 wordt dit verschil veroorzaakt doordat VNG de kosten voor het bouwen van de website die gemaakt zijn in 2019 niet heeft doorbelast. Daarnaast was de inzet van de communicatiemedewerker lager doordat de managementassistent de website up-to-date heeft gehouden.

Ondersteuning

De kosten onvoorzien/overig bestaan uit advieskosten en kosten van een digitale heisessie met het College voor Arbeidszaken.

