



BESTUURSVERSLAG

Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties

1 JANUARI 2021 T/M 31 DECEMBER 2021

VOORWOORD

In het voorwoord van het bestuursverslag van 2020 schreef ik dat het jaar 2021 in het teken zou staan van *“het optimaal laten functioneren van de vereniging, het afsluiten van een nieuwe cao en het geven van informatie over arbeidsvoorwaarden in de gemeentelijke sector”*.

In het tweede bestaansjaar van de WSGO heeft de vereniging dit ook gerealiseerd. Er zijn de nodige activiteiten geweest op het vlak van de governance van de vereniging. Om ervoor te zorgen dat we voldoen aan de Wet bestuur en toezicht rechtspersonen en om de vereniging in de huidige hybride werkomstandigheden optimaal te kunnen laten functioneren. Op het vlak van de arbeidsvoorwaardelijke belangbehartiging hebben we belangrijke stappen gemaakt met de nieuwe cao voor 2021-2022 en het formaliseren van de Arbocatalogus voor gemeentelijke organisaties. Corona heeft in 2021 wederom ervoor gezorgd dat al onze communicatie uitingen en contacten met u digitaal hebben plaatsgevonden en zijn geïntensiveerd.

De huidige spanning op de arbeidsmarkt maakt dit nog belangrijker. De Personeelsmonitor gemeenten 2021 constateert dat 55% van de uitstroom van werknemers van gemeenten naar een andere gemeente gaat en 28% naar een andere overheidsorganisatie. Daarmee blijft veel kennis en expertise binnen het publieke domein waarin ook u als WSGO lid zich beweegt. Gelijke centrale arbeidsvoorwaarden in de brede gemeentelijke sector zijn daarbij een pre om medewerkers doorgroeimogelijkheden te bieden en voor de sector te behouden.

Het bestuur blijft met vertrouwen kijken naar de toekomst van de vereniging en het ondersteunen van u in uw werkgeversrol. In 2022 staan een aantal belangrijke activiteiten van de vereniging geagendeerd: een onderzoek naar de omvang van het aantal gemeentelijke organisaties en een gezamenlijk project met de VNG om een arbeidsvoorwaardelijke koers te ontwikkelen voor de gemeentelijke cao's voor de langere termijn. Om samen sterk te staan.

Ton Heerts
Voorzitter WSGO



1. ALGEMENE GEGEVENS

WERKGEVERSVERENIGING SAMENWERKENDE GEMEENTELIJKE ORGANISATIES

Postadres Postbus 30435, 2500 GK Den Haag
Telefoon 070 - 373 87 00
Emailadres info@wsgo.nl
Website www.wsgo.nl

Rechtsvorm de vereniging is opgericht per 11 december 2019
KvK-nummer 76632601
IBAN NL38BNGH0285181319
BIC BNGHNL2G

1.1 BESTUUR

Het bestuur bestond per 31 december 2021 uit de volgende leden:



A.J.M. Heerts (Ton)
Voorzitter

Namens
Uit hoofde van het CvA voorzitterschap

Datum inschrijving KvK
10 oktober 2020



L.G.J. Voortman (Linda)
Vice voorzitter

Namens
Uit hoofde van het lidmaatschap van het CvA en de cao-onderhandelingsdelegatie

Datum inschrijving KvK
11 december 2019



J.M. Vroomen (Hans)
Penningmeester

Namens
Omgevingsdienst IJsselland

Datum inschrijving KvK
10 oktober 2020



E.W. Suithoff (Ewout)
Lid

Namens
Meerinzicht

Datum inschrijving KvK
11 december 2019



Attema (Anny)
Lid

Namens
BAR-organisatie

Datum inschrijving KvK
10 oktober 2020

Mevrouw A. Heijstee-Bolt (Astrid) was namens de Regio Gooi- en Vechtstreek lid van het bestuur tot en met 2 november 2021. Haar bestuursfunctie bij de WSGO eindigde in verband met haar benoeming tot burgemeester van Kaag en Braassem.

Mevrouw J. Jongepier (Janine) is geen lid van het bestuur maar treedt op als gevolmachtigde en secretaris van het bestuur.



1.2 DOEL WSGO

De WSGO heeft als doel om dezelfde arbeidsvoorwaarden vast te stellen als in de Cao Gemeenten. De WSGO heeft in haar statuten vastgelegd dat zij bij arbeidsvoorwaardelijke onderwerpen zoveel als mogelijk aansluit bij de arbeidsvoorwaardelijke regelingen van gemeenten.

De vereniging vindt het van belang dat de arbeidsvoorwaarden van werknemers bij gemeentelijke organisaties en gemeenten zoveel mogelijk hetzelfde zijn in verband met de arbeidsmobiliteit van werknemers tussen gemeenten en gemeentelijke organisaties.

Eén van de belangrijkste activiteiten van de vereniging is het afsluiten van de Cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (SGO) en het geven van informatie over arbeidsvoorwaarden in de gemeentelijke sector.

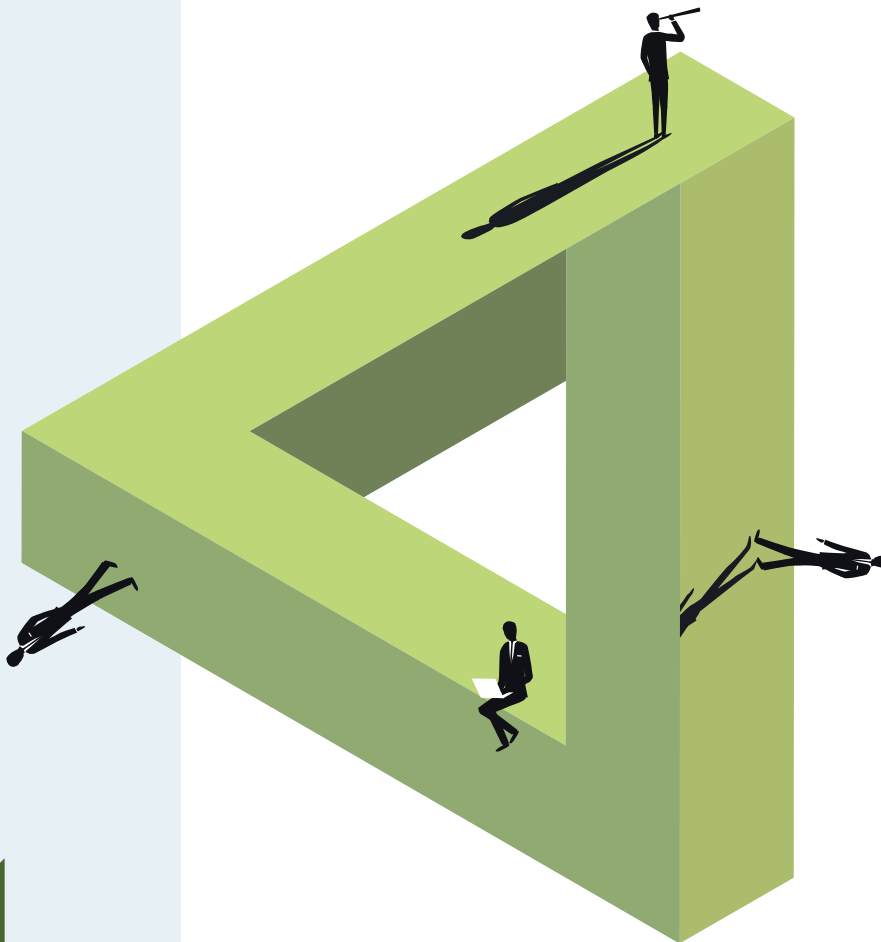
1.3 AANLEIDING OPRICHTING WSGO

Het VNG-bestuur besloot op 18 april 2019 om een werkgeversvereniging voor gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen op te laten richten.

De directe aanleiding voor de oprichting van de WSGO was de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (verder: Wnra). Hierbij verhuisden ambtenaren op 1 januari 2020 van het ambtenarenrecht naar het private arbeidsrecht. Het systeem van de aangesloten organisaties bij de VNG werkte niet meer goed onder het private arbeids- en cao-recht.

1.4 BESTUURSVERGADERINGEN

Het bestuur vergaderde zeven keer in 2021. Een terugblik op de bestuursvergaderingen wordt gepubliceerd op de website van de WSGO. Kijk daarvoor [hier](#).



2. DE LEDEN VAN DE WSGO

De vereniging is voor organisaties die beleids- en/of uitvoerende taken van gemeenten uitvoeren en voor organisaties die gemeenten op grond van de wet moeten oprichten. Leden verrichten werkzaamheden in het publieke domein en zonder winstoogmerk. De gemeente heeft bij alle organisaties bestuurlijk, financieel dan wel qua eigendom, de zeggenschap.

Het ledenaantal van de WSGO is in 2021 redelijk stabiel geweest. Binnen de verschillende type organisaties die lid zijn, hebben enkele verschuivingen plaatsgevonden.

Organisaties die hun lidmaatschap opzeggen, doen dat als:

- de gemeentelijke samenwerking ophoudt te bestaan en werknemers teruggaan naar de (onderliggende) gemeenten;
- een samenwerkingsverband opgaat in een ander gemeentelijk samenwerkingsverband;
- een samenwerkingsverband opgaat in een nieuwe gemeente.

De WSGO heeft zeven opzeggingen van leden ontvangen.

Onderstaand een overzicht van de leden naar type organisatie per 31 december 2021 met een vergelijking met 31 december 2020. Het is een indeling op hoofdlijnen. De diversiteit tussen gemeentelijke organisaties is groot en zo ook de activiteiten die worden samengevoegd in voornamelijk gemeenschappelijke regelingen. De "hoofdactiviteit" is daarmee leidend geweest voor de onderstaande indeling.

Eind 2021 hadden deze 193 leden van de WSGO gezamenlijk rond de 32.000 werknemers in dienst. Het bestuur heeft in 2021 geen organisaties afgewezen voor het lidmaatschap. Een actueel ledenoverzicht is [hier](#) te vinden.

| Type organisatie | Aantal leden 31-12-2021 | Aantal leden 31-12-2020 |
|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| 1. Ambtelijk op onderdelen een "fusieorganisatie" van uitvoeringstaken gemeenten | 34 | 36 |
| 2. Ambtelijk volledig gefuseerde werkorganisatie van gemeenten | 14 | 16 |
| 3. Belastingensamenwerking | 8 | 7 |
| 4. Gemeentelijke kredietbank | 3 | 3 |
| 5. GGD | 16 | 15 |
| 6. Omgevingsdienst | 25 | 25 |
| 7. Organisatie op het gebied van bouw-, stedenbouwkundige en landschappelijke schoonheid | 1 | 1 |
| 8. Educatieve organisatie die taken uitvoert op het gebied van muziek en dans | 1 | 1 |
| 9. Organisatie die uitvoering geven aan de WSW en/of de Participatiewet | 45 | 46 |
| 10. Organisatie met archief werkzaamheden | 16 | 13 |
| 11. Regionale samenwerking van gemeenten beoogd om belangen te behartigen | 21 | 20 |
| 12. Reiniging/afvaldienst | 7 | 7 |
| 13. Rest, ander type organisatie | 2 | 1 |
| Totaal | 193 | 191 |

3. TERUGBLIK 2021 - GOVERNANCE

3.1 INLEIDING

2021 was het tweede verenigingsjaar voor de WSGO. De inrichting van de governance was in 2020 al voltooid. Activiteiten die hebben plaatsgevonden, hadden te maken met het vertrek van een lid van het bestuur, het vertrek van een lid van de selectiecommissie en het organiseren van Algemene ledenvergaderingen. Op de ALV stond o.a. een statutenwijziging geagendeerd om als vereniging te voldoen aan de Wet bestuur en toezicht rechtspersonen.

3.2 GOVERNANCE WSGO

Bestuur WSGO op 1 januari 2021

Het bestuur was per 1 januari 2021 voltallig met zes bestuursleden:

| Naam | Functie |
|---------------------------|-----------------|
| A.J.M. Heerts (Ton) | Voorzitter |
| L.G.J. Voortman (Linda) | Vice voorzitter |
| J.M. Vroomen (Hans) | Penningmeester |
| E.W. Suithoff (Ewout) | Lid |
| A. Attema (Anny) | Lid |
| A. Heijstee-Bolt (Astrid) | Lid |

Mevrouw A. Heijstee-Bolt (Astrid) was namens de Regio Gooi- en Vechtstreek lid van het bestuur tot en met 2 november 2021. Haar bestuursfunctie bij de WSGO eindigde in verband met haar benoeming tot burgemeester van Kaag en Braassem.

Vacature bestuur

Door het vertrek van mevrouw A. Heijstee-Bolt heeft het bestuur op 13 september de kandidaatstellingsprocedure geopend voor de vacature van een bestuurslid. In de periode van 13 september tot en met 10 oktober konden burgemeesters en wethouders zich kandidaat stellen. Er hebben zich geen kandidaten gemeld. De vacature zal in 2022 opnieuw worden uitgezet onder de leden van de WSGO.

De selectiecommissie

De selectiecommissie bestaat ultimo 2021 uit:

| Naam | Functie |
|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| L.G.J. Voortman (Linda) | Voorzitter selectiecommissie (wethouder gemeente Utrecht) |
| J. Kuiper (Jan) | Bestuurlijk vertegenwoordigd bij één WSGO lid (wethouder gemeente Nieuwegein) |
| G. Frische (Geert) | Bestuurlijk vertegenwoordigd bij twee WSGO leden (wethouder gemeente Echt- Susteren) |
| J. Jongepier (Janine) | Secretaris van de WSGO |

De heer B. Koelewijn (destijds burgemeester gemeente Kampen) is tot 1 oktober 2021 lid van de selectiecommissie geweest. In verband met zijn pensionering is zijn benoeming in de commissie beëindigd. De heer J. Kuiper heeft hem opgevolgd.

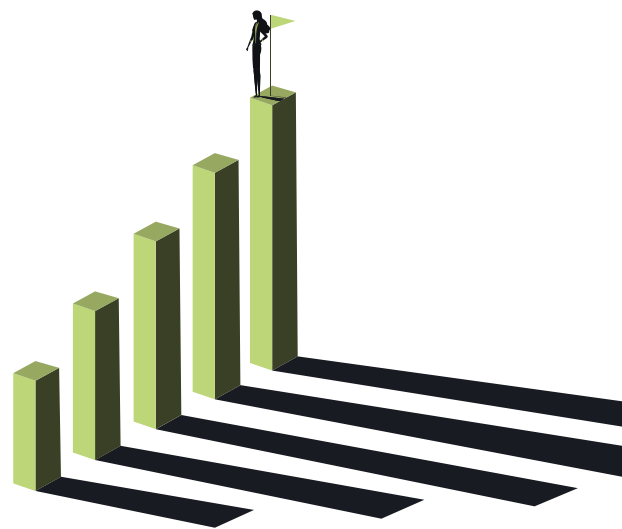
3.3 ALGEMENE LEDENVERGADERINGEN 2021

Algemene ledenvergadering 28 juni

De ALV van de vereniging werd op maandag 28 juni 2021 in verband met de corona maatregelen in digitale vorm gehouden. Op basis van de Tijdelijke wet COVID-19 Justitie en Veiligheid was het voor de WSGO mogelijk om de ALV digitaal te organiseren.

Vanuit een studio werd de ALV live uitgezonden voor de leden. Tijdens de ALV konden de leden vragen stellen via de chat die door het bestuur dan wel de ondersteuning van de WSGO werden beantwoord.

Na afloop van de vergadering werd een presentatie gegeven over de ontwikkelingen rondom het nieuwe pensioenstelsel en de status van de implementatie bij ABP. Daarna gaf het bestuur nog een korte update over de opgeschorte cao-onderhandelingen en werden vragen van leden beantwoord.



Op de ALV zijn alle bestuursvoorstellen door de – 26 digitaal aanwezige - leden aangenomen.

| Agendapunt | Onderwerp | Uitslag |
|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| 2 | Het vaststellen van de notulen van de ALV 9 oktober 2020 van de WSGO | 100% |
| 3 | Het vaststellen van het bestuursverslag 2020 inclusief financieel jaarverslag van de WSGO | 100% |

De uitkomst en alle stukken van de ALV vindt u [hier](#).

Algemene ledenvergadering 1 december

Deze ALV werd eveneens in verband met de corona maatregelen in een digitale vorm gehouden vanuit een studio. Dit wederom op basis van de Tijdelijke wet COVID-19 Justitie en Veiligheid.

Aanvankelijk zou een hybride ALV worden gehouden in Utrecht waarop aansluitend een congresprogramma zou volgen waarin het hybride werken centraal zou staan. Eén van de doelstellingen van het bestuur voor de ALV en het congres was om de fysieke ontmoeting tussen leden onderling en het bestuur te organiseren. Door de oplopende corona besmettingen achtte het bestuur een hybride ALV uiteindelijk minder geschikt. Nieuw bij deze ALV was dat elke organisatie twee deelnemers kon aanmelden.

In verband met een voorgenomen statutenwijziging riep het bestuur alle leden op om digitaal deel te nemen. Dit in verband met het vereiste quorum bij de statutenwijziging. Eén van de voorgestelde statutenwijzigingen was de mogelijkheid om digitaal te kunnen blijven vergaderen. Dit met het oog op het in de toekomst gaan vervallen van de Tijdelijke wet COVID-19 Justitie en Veiligheid. Daarnaast stond op de agenda de begroting van 2022, de contributie van 2022 en een wijziging in het huishoudelijk reglement.

Aan de ALV deden in totaal 21 leden mee.
De uitkomst was:

| Agendapunt | Onderwerp | Uitslag |
|------------|-----------------------------------------------|------------------------|
| 2 | Vaststellen verslag ALV 28 juni 2021 | 100% |
| 3 | Vaststellen statutenwijziging | Onvoldoende deelnemers |
| 4 | Vaststellen begroting 2022 | 100% |
| 5 | Vaststellen contributie 2022 | 100% |
| 6 | Vaststellen gewijzigd huishoudelijk reglement | 100% |

De uitkomst en alle stukken van de ALV vindt u [hier](#).

De statutenwijziging werd niet vastgesteld (hoewel de aanwezige leden daarmee instemden) omdat het vereiste quorum van 51% van de leden niet aanwezig was. Daarom werd op de vergadering door het bestuur een extra ALV uitgeroepen voor 13 december.

Na afloop van de vergadering blikte de secretaris van de vereniging kort terug op de cao-onderhandelingen en het cao-principeakkoord 2021-2022 dat op 3 november werd afgesloten.



Extra Algemene ledenvergadering 13 december

Op 2 december ontvingen alle leden een uitnodiging voor de extra digitale ALV over de statutenwijziging. Het bestuur had besloten tot deze extra vergadering omdat op de reguliere ALV op 1 december niet het vereiste quorum van 51% van de leden aanwezig was voor de statutenwijziging.

Op grond van artikel 32 lid 3 van de statuten werd deze extra vergadering bijeengeroepen waarin het besluit kon worden genomen ongeacht het aantal in deze vergadering aanwezige of vertegenwoordigde leden.

Aan de extra ALV deden in totaal 14 leden mee. Vanuit een virtuele studio werd de ALV live uitgezonden. De uitkomst was:

| Agendapunt | Onderwerp | Uitslag |
|------------|-------------------------------|---------|
| 2 | Vaststellen statutenwijziging | 100% |

De uitkomst en alle stukken van de ALV vindt u [hier](#).

De nieuwe statuten zijn op 9 februari 2022 bij de notaris vastgesteld.

3.4 ONDERSTEUNING WSGO

Dienstverleningsovereenkomst en ondersteuning

De WSGO wordt ondersteund door de werkorganisatie van de VNG. De WSGO en de VNG hebben daarvoor een dienstverleningsovereenkomst afgesloten in maart 2020. De looptijd van de overeenkomst is drie jaar (t/m 2022). Na de eerste contractperiode van drie kalenderjaren wordt de overeenkomst steeds stilzwijgend met één kalenderjaar verlengd.

In de overeenkomst staan afspraken over welke diensten en producten de VNG-werkorganisatie levert aan de WSGO en tegen welke tarieven. De diensten betreffen Financiën & Control, Klantcontactcentrum & Relatiebeheer, Informatisering & Automatisering, Arbeidszaken en Communicatie.

Het bestuur van de WSGO wordt direct ondersteund door een secretaris, een ambtelijk secretaris en een ondersteunend beleidsmedewerker van team Arbeidszaken van de VNG. Zij verrichten de uitvoerende en coördinerende werkzaamheden voor de vereniging. De WSGO heeft geen personeel in dienst en huurt geen kantoorruimte.



4. TERUGBLIK 2021 - ARBEIDSVOORWAARDELIJKE BELANGENBEHARTIGING

4.1 ACHTERGROND

Eén van de belangrijkste activiteiten van de vereniging is het afsluiten van de Cao SGO (Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties). De vereniging vindt het daarbij van belang dat de arbeidsvoorwaarden van werknemers bij gemeentelijke organisaties en gemeenten zoveel mogelijk hetzelfde zijn in verband met de arbeidsmobiliteit van werknemers tussen gemeenten en gemeentelijke organisaties.

De WSGO sluit met de vakbonden FNV, CNV Overheid en FDO-MHA de Cao SGO af (cao-code 4091). Op 16 december 2019 is de allereerste Cao SGO 2020 aangemeld bij het Ministerie van SZW.

4.2 ONDERHANDELINGEN CAO 2021

Achtergrond

Het bestuur van de WSGO heeft met de VNG de gezamenlijke arbeidsvoorwaardennota in oktober 2020 vastgesteld. De werkgeversinzetbrief is vervolgens op 6 november 2020 aan de vakbonden gestuurd.

De cao-onderhandelingen

Op 13 november 2020 zijn de onderhandelingen voor een nieuwe Cao SGO en een nieuwe Cao Gemeenten gestart. De onderhandelingen voor een nieuwe cao liepen tot ver in 2021 door.

Na de zesde onderhandelingsronde in februari 2021, waarin de werkgevers een bod deden, schortten de vakbonden het overleg op. Begin juli riepen de VNG en WSGO de vakbonden op om na de zomer zo snel mogelijk het cao-overleg te hervatten en af te ronden.

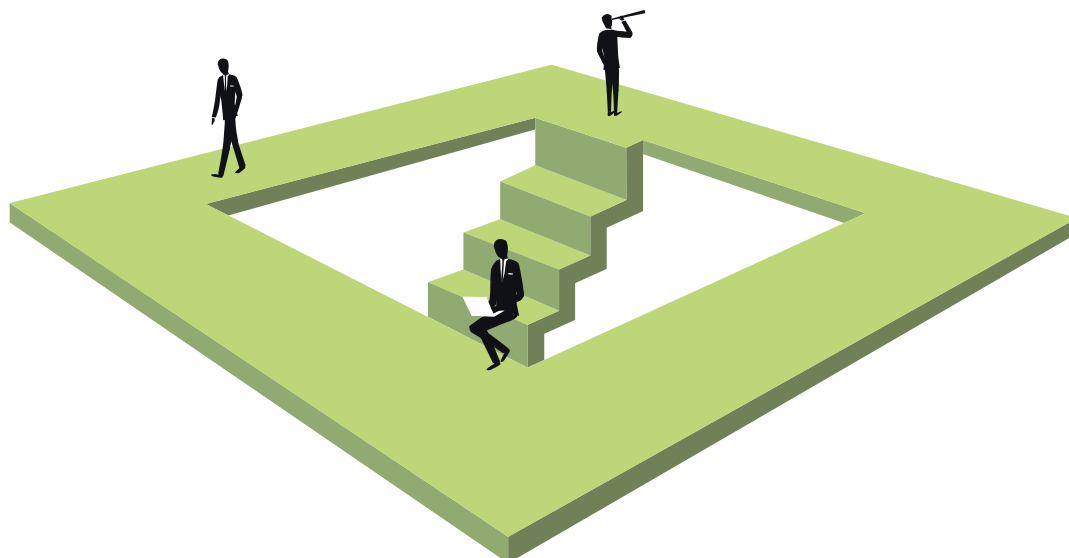
De vakbonden demonstreerden 16 september bij het kantoor van de VNG en de WSGO voor een nieuwe cao. Zij overhandigden een petitie die door 16 duizend medewerkers was ondertekend. De VNG en de WSGO hebben de vakbonden vervolgens uitgenodigd om het overleg over de Cao Gemeenten en Cao SGO te hervatten. Daarvoor werd een nieuw bod neergelegd op 7 oktober. Naar aanleiding van dit nieuwe bod gingen partijen opnieuw in onderhandeling over een nieuwe Cao SGO en Cao Gemeenten.

Op 3 november werd een principeakkoord bereikt over de nieuwe cao's voor de gemeentelijke sector. Het akkoord geldt voor de jaren 2021 en 2022. Sociale partners willen hiermee op het gebied van de arbeidsvoorwaarden rust en duidelijkheid bieden aan de werkgevers en de medewerkers in de gemeentelijke sector.

Ledenraadpleging cao-akkoord 2021-2022

De ledenraadpleging over het principeakkoord voor de Cao SGO 2021-2022 werd 11 november gestart. WSGO-leden konden tot en met 12 januari 2022 reageren. De uitkomst was als volgt:

| Overzicht stemmen ledenraadpleging cao 2021-2022 | Uitslag |
|--------------------------------------------------|---------|
| Aantal stemmen voor | 68 |
| Aantal stemmen tegen | 2 |
| Aantal stemmen totaal | 70 |



Ten tijde van de ledenraadpleging had de WSGO 193 leden. Daarmee heeft 36% van de WSGO-leden gestemd.

Bekrachtiging cao-akkoord 2021-2022

De uitkomst van de ledenraadpleging werd op 19 januari 2022 besproken in het College voor Arbeidszaken van de VNG en het WSGO-bestuur. Het bestuur van de WSGO heeft op 27 januari 2022 het akkoord bekrachtigd. De Cao SGO is vervolgens aangemeld bij het ministerie van SZW. Op 1 februari 2022 is de Kennisgeving van Ontvangst ontvangen van deze tweede Cao SGO. De cao is niet algemeen verbindend verklaard.

4.3 OVERIGE ARBEIDSVOORWAARDELIJKE BELANGENBEHARTIGING

Naast het afsluiten van een nieuwe Cao SGO zijn er nog twee zaken te noemen op het vlak van arbeidsvoorwaardelijke belangenbehartiging voor de leden. Geheel in lijn met de doelstelling van de vereniging: het zoveel als mogelijk aansluiten bij de arbeidsvoorwaardelijke regelingen van gemeenten.

Cao A&O fonds Gemeenten 2022

De gemeentelijke werkgevers VNG en WSGO en de vakbonden hebben op 10 november de cao van het A&O fonds Gemeenten verlengd met 1 jaar, dus voor het jaar 2022. In deze cao staan onder meer afspraken over de taken en de financiering van het fonds.

Leden van de WSGO kunnen zich inschrijven voor bijeenkomsten van het A&O fonds Gemeenten en gebruik maken van andere diensten van het fonds. Dat blijkt o.a. uit cijfers van het A&O fonds Gemeenten over WSGO leden:

| A&O Fonds Gemeenten | WSGO leden (eind 2021) |
|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| Een account op aeno.nl | 1.149 medewerkers van WSGO leden (11% van het totaal aantal accounts bij AenO.nl) |
| Evenementen en bijeenkomsten | 600 medewerkers van 91 WSGO leden hebben zich aangemeld |
| Nieuwsbrieven AenO | 336 medewerkers van WSGO leden zijn geabonneerd |
| Community AenO | 108 medewerkers van WSGO leden zijn lid |

De gemeentelijke werkgevers en de vakbonden willen voor 2023 en verder een cao voor het fonds afspreken met een looptijd van 5 jaar en een indexatie van de bijdrage van gemeenten. Deze intentie staat in het principeakkoord over de Cao Gemeenten en Cao SGO 2021-2022.

Arbocatalogus gemeentelijke organisaties

WSGO-leden kunnen sinds april 2021 formeel gebruik maken van de arbocatalogus in de gemeentelijke sector. De arbocatalogus was voorheen alleen voor gemeenten. De WSGO heeft samen met het LOGA ervoor gezorgd dat de catalogus ook voor gemeentelijke organisaties geldt. Daarmee is de catalogus bedoeld voor alle werkgevers en werknemers van gemeenten en gemeentelijke organisaties die onder de Cao Gemeenten en de Cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties vallen. Meer informatie over de arbocatalogus vindt u [hier](#).



5. TERUGBLIK 2021 - LEDENCOMMUNICATIE EN DIENSTVERLENING

5.1 INLEIDING

In het tweede verenigingsjaar is meer aandacht besteed aan de communicatie en de dienstverlening aan de leden. Zo is gekeken op welke onderdelen de WSGO-leden actief betrokken konden worden bij dienstverlening die sectorbreed van belang is, dus zowel voor gemeenten als gemeentelijke organisaties. Onderstaand een overzicht in de paragrafen Ledencommunicatie en Dienstverlening.

5.2 LEDENCOMMUNICATIE

Ledenenquête

Het bestuur van de WSGO heeft in het voorjaar een onderzoek onder de leden uitgezet. Met dit onderzoek wilde het bestuur meer zicht krijgen op de zienswijze van de leden op de huidige en mogelijk toekomstige activiteiten van de vereniging. De enquête is door 51% van de leden (de contactpersoon HR) volledig ingevuld.

Uit het onderzoek blijkt onder andere dat organisaties vooral lid zijn geworden omdat zij voorheen de CAR UWV volgden en de Cao SGO willen toepassen op hun werknemers. De dienstverlening van de WSGO (vragen stellen via ledenadvies, ledenbrieven, etc.) is voor 13% van de leden een reden om lid te zijn.

Eén van de meest gewaardeerde diensten van de WSGO is de mogelijkheid om aan te sluiten bij het

werkgeversforum van de VNG. Uit het onderzoek blijkt ook dat de diensten van het A&O fonds Gemeenten goed gewaardeerd worden door de WSGO-leden.

N.a.v. de uitkomsten van de ledenenquête heeft het bestuur besloten om in 2022 een communicatieplan te laten maken dat gericht is op leden en potentiële leden. Ook wordt gekeken op welke onderdelen de dienstverlening beter onder de aandacht kan worden gebracht en waar die kan worden verbeterd.

Communicatie

Het jaar 2021 was het eerste jaar waarin de website volledig operationeel was. Op 22 april 2020 is de website namelijk gelanceerd. De website is samen met de ledenbrieven en de maandelijkse nieuwsbrieven het communicatiekanaal van de vereniging.

Via de website of telefonisch kunnen leden vragen stellen over de Cao SGO, HRM-onderwerpen en arbeids- en sociaalrechtelijke wetgeving aan het klantcontactcentrum (KCC). Ook hebben leden toegang tot het besloten werkgeversforum van de VNG.

Onderstaand een overzicht van cijfers rondom de communicatie met de leden.

| Communicatie en ledencontacten | Aantallen 2021 | Aantallen 2020 |
|----------------------------------|----------------|--------------------------|
| Nieuwsbrief WSGO | 12 | 7 |
| Ledenbrief WSGO | 12 | 9 |
| Vragen via het KCC | 344 | 463 |
| Terugblik op bestuursvergadering | 7 | 1 |
| Nieuwsberichten op de website | 56 | 34 (sinds 22 april 2020) |



Het aantal vragen via het KCC is gedaald. Het aantal deelnemers en de vragen via het VNG werkgeversforum – waar WSGO-leden ook in participeren - neemt echter toe.

Website

Ten opzichte van 2020 heeft de website in 2021 meer bezoekers per maand. Lag het aantal bezoekers in 2020 nog gemiddeld op 2.182 per maand, in 2021 was dat gestegen naar gemiddeld 2.584 bezoekers per maand. Het aantal pagina weergaven in 2020 lag op gemiddeld 3.021 per maand. In 2021 was dit gestegen naar gemiddeld 5.602 per maand.

50% van de bezoekers komt direct op de WSGO-website terecht. Google is goed voor 25% en caogemeenten.nl is voor ruim 13% van de bezoekers de ingang naar de WSGO-website. De meest bezochte pagina's per maand zijn: zie tabel onderaan pagina.

5.3 DIENSTVERLENING

Digitaal Arbeidszaken

Op donderdag 8 april organiseerde het CvA samen met het A&O fonds Gemeenten het jaarlijkse kennisevenement voor Arbeidszaken. Dit event was voor alle medewerkers van gemeenten en gemeentelijke organisaties die meer wilden weten over arbeidsrecht gerelateerde thema's. Ook WSGO-leden hebben deelgenomen aan dit event.

Verzuimonderzoek gemeentelijke sector

De WSGO, het CvA, VNG Risicobeheer en het A&O fonds Gemeenten hebben onderzoek gedaan om zicht te krijgen op het beleid en de uitvoering bij het terugdringen en voorkomen van ziekteverzuim. Het rapport *Samen Beter - Ziekteverzuim binnen gemeentelijke organisaties* geeft inzicht in het thema ziekteverzuim.

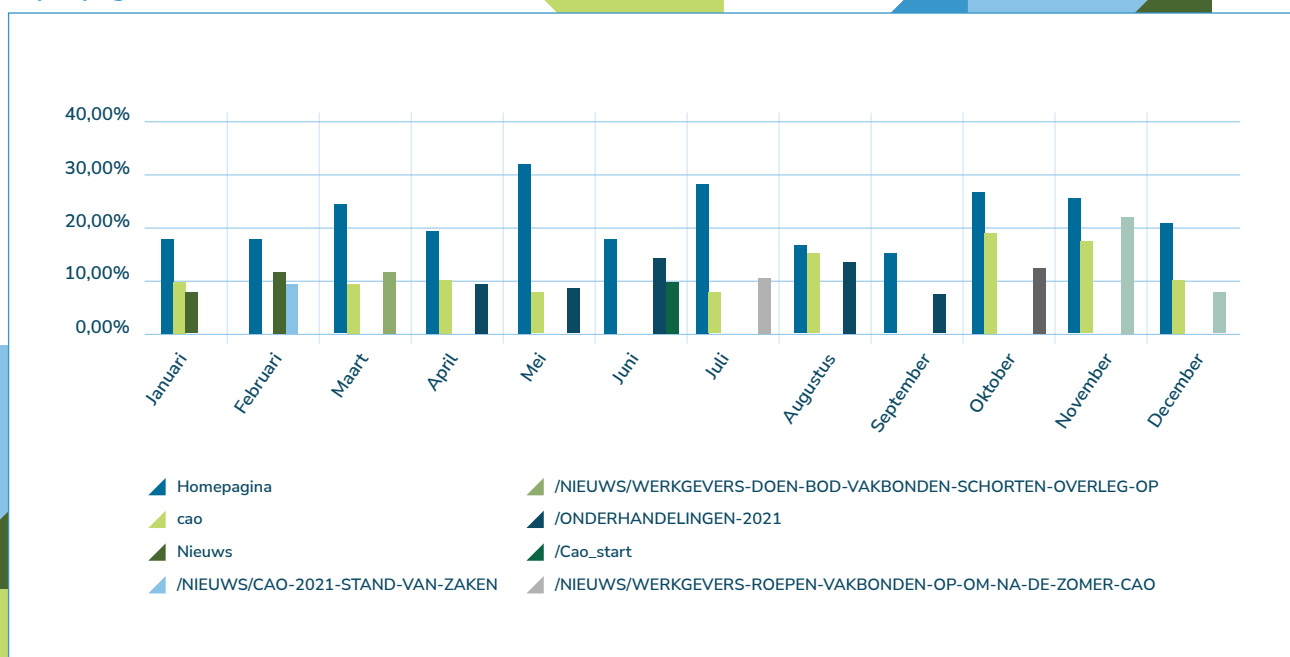
Het rapport bevat ingrediënten voor het op de agenda plaatsen en houden van (de vermindering van) ziekteverzuim binnen gemeentelijke organisaties. Voor het onderzoek is een enquête gehouden waaraan ruim 200 HR-medewerkers hebben meegewerkt en er is casuïstiek onderzoek uitgevoerd bij 15 organisaties. Het volledige rapport uit juli vindt u [hier](#).

Arbeidsmarkt

In 2021 is bij het A&O fonds Gemeenten de Denktank Arbeidsmarktvisie aan de slag gegaan. Ook WSGO leden hebben deelgenomen aan de Denktank. De Denktank Arbeidsmarktvisie is een samenwerking van het CvA van de VNG, A&O fonds Gemeenten en de vakbonden die zijn aangesloten bij de Cao Gemeenten en de Cao SGO. Vanuit het perspectief van werkgever én werknemer is gekeken naar de arbeidsmarkt.

De arbeidsmarkt van gemeenten en gemeentelijke organisaties verandert snel. Veel organisaties vinden het daarom lastig om een visie te formuleren die hen

Top 3 pagina's



helpt om tot concreet arbeidsmarktbeleid te komen. In oktober is het werkboek *Succesvol de arbeidsmarkt op!* uitgekomen en naar alle WSGO-leden verstuurd. Meer informatie vindt u [hier](#).

Sectoranalyse naar duurzame inzetbaarheid

In opdracht van de WSGO, VNG, bonden en A&O fonds Gemeenten is een sectoranalyse duurzame inzetbaarheid uitgevoerd. De analyse is gemaakt ter voorbereiding op het eventueel indienen van een actieplan voor subsidies in het kader van de tijdelijke Maatwerkregeling duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden (MDIEU).

Het rapport concludeert dat de complexe opgaven die bij gemeentelijke organisaties liggen, vragen om meer bewustwording en verantwoordelijkheid voor duurzame inzetbaarheid. De urgentie van duurzame inzetbaarheid moet op alle niveaus doordringen: bij medewerker, leidinggevende en hoger management. Meer informatie waaronder het eindrapport vindt u [hier](#).

Ledenbijeenkomsten cao

Speciaal voor HR-medewerkers zijn er in november en december vier digitale informatiebijeenkomsten geweest over het cao-principeakkoord. Deze bijeenkomsten werden samen met de VNG georganiseerd.

Overige

Leden van de WSGO zijn daarnaast geattendeerd op de o.a. volgende evenementen:

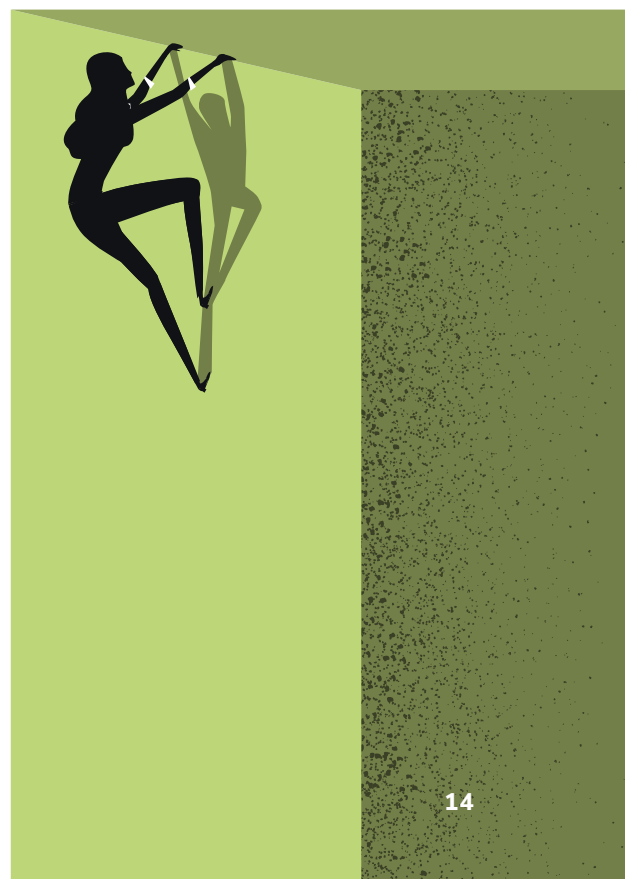
- Een webinar over financieel fitte medewerkers, georganiseerd door VNG, A&O Fonds Gemeenten en APG;
- Een enquête voor werkgevers over hybride werken, afkomstig van de SER;
- De Pensioen3daagse 2021;
- Webinars rondom diversiteit en inclusie, georganiseerd door VNG en A&O fonds Gemeenten

Overzicht producten en diensten vereniging

Leden kunnen van de onderstaande diensten en producten van de vereniging gebruik maken:

1. De Cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties
2. Beantwoording van vragen via het Klantcontactcentrum
3. Actuele informatievoorziening en ondersteuning werkgeverschap via websites en fora
4. Ledenbrieven en nieuwsbrieven
5. Toegang tot en stemrecht op de Algemene Ledenvergadering van de vereniging
6. Toegang tot de P&O netwerken en bijeenkomsten van de WSGO en/of de VNG
7. Toegang tot bijeenkomsten en informatie van het A&O fonds gemeenten
8. Mogelijkheid tot aansluiting bij het Landelijke klachtencommissie Ongewenst Gedrag voor de Decentrale Overheden (LKOG)
9. Mogelijkheid tot gebruik van de Advies- en Arbitragecommissie Decentrale Overheden (AAC-DO)
10. Toegang tot de Ontslagcommissie sector gemeenten
11. Mogelijkheid tot aansluiting bij het collectieve zorgverzekeringscontract
12. Mogelijkheid tot aansluiting bij HR21

Een uitwerking hiervan is te vinden in de [lidmaatschapsbrochure](#) op de website van de WSGO.



FINANCIËN

6.1 INLEIDING

Voor WSGO was 2021 het tweede ervaringsjaar als het gaat om ledenaantallen en begroten van kosten. In de volgende paragraaf wordt eerst een overzicht gegeven van de balans en de winst- en verliesrekening per 31 december 2021. Daarna volgt de toelichting.

6.2 JAARREKENING

Balans per 31 december 2021

| Activa | | | Passiva | | |
|----------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|
| | 2021 | 2020 | | 2021 | 2020 |
| Debiteuren | € 708 | € 8.000 | Algemene reserve | € 146.908 | € 24.981 |
| Liquide Middelen | € 327.167 | € 163.879 | Organisatiekapitaal | € 105.000 | € 105.000 |
| | | | Crediteuren | € 2.517 | € 4.452 |
| | | | Overlopende schulden | € 73.450 | € 37.446 |
| Totaal activa | € 327.875 | € 171.879 | Totaal passiva | € 327.875 | € 171.879 |

Bedragen afgerond naar x €1

Winst- en Verliesrekening per 31 december 2021

| Baten | Realisatie 2021 | Realisatie 2020 | Begroting 2021 |
|-----------------------------------------|------------------|------------------|------------------|
| Contributies | € 336.000 | € 320.500 | € 300.000 |
| Totaal Baten | € 336.000 | € 320.500 | € 300.000 |
| Lasten | | | |
| Activiteitskosten | | | |
| Inzet VNG | € 146.428 | € 134.783 | € 153.803 |
| ALV | € 18.868 | € 3.847 | € 36.300 |
| LKOG/AAC-DO | € 3.000 | € - | € 3.000 |
| Communicatiekosten | | | |
| Inzet communicatiemedewerker VNG | € 1.275 | € 525 | € 4.421 |
| Onderhoud website | € 7.337 | € 8.575 | € 9.315 |
| Ondersteuning | | | |
| Accountantskosten | € 3.630 | € 3.630 | € 3.630 |
| Advieskosten | € 7.423 | | € 12.100 |
| Dienstverlening VNG o.b.v. overeenkomst | € 25.213 | € 32.969 | € 25.609 |
| Onvoorzien/overig | € 899 | € 6.191 | € 11.826 |
| Totaal Lasten | € 214.073 | € 190.519 | € 260.004 |
| Resultaat | € 121.927 | € 129.981 | € 39.996 |

Bedragen afgerond naar x €1

TOELICHTING

Algemeen

Het boekjaar 2021 loopt van 1 januari tot en met 31 december 2021. Dit is het eerste boekjaar dat vergeleken kan worden met een voorgaand jaar. Het resultaat dat in de winst- en verliesrekening wordt gepresenteerd bedraagt € 121.927. Dit bedrag is aan de algemene reserve toegevoegd.

Het resultaat van de WSGO is wederom hoger uitgevallen dan begroot:

- Het ledenaantal is gestabiliseerd, waar dit nog conservatief was begroot. In totaal is € 36.000 meer omzet gerealiseerd dan begroot.
- De kosten vallen lager uit dan begroot door slim samen te werken voor publicaties en advieskosten met de VNG en doordat door de coronapandemie wederom geen fysieke bijeenkomsten konden worden georganiseerd voor leden. In totaal zijn de kosten € 45.931 lager uitgevallen.
- Samen met het reeds positief begrote resultaat van € 39.996 heeft dit tot het uiteindelijke resultaat geleid.

Activiteitskosten

De activiteitskosten stijgen € 29.666 ten opzichte van voorgaand jaar. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt doordat er drie keer een ALV is georganiseerd. Daarnaast zijn de aansluitingskosten voor LKOG en AAC-DO dit jaar wel doorbelast.

Communicatiekosten

De communicatiekosten dalen € 448 ten opzichte van 2020. De inzet van communicatiemedewerkers bleek wederom niet zo hoog als begroot, terwijl er ook minder onderhoud nodig was voor de website.

Ondersteuning

De advieskosten werden in 2020 gepresenteerd onder onvoorzien/overig. Omdat deze voor 2021 apart zijn begroot worden ze ook apart gepresenteerd in de winst- en verliesrekening. Verder valt op dat de dienstverlening VNG met € 7.756 daalt. Dit heeft te maken met een lagere inzet vanuit het KCC. Onder de post onvoorzien/overig worden in 2021 de bankkosten en verzekeringen gepresenteerd.

Organisatiekapitaal

Het organisatiekapitaal is bedoeld als weerstandsvermogen voor de werkgeversvereniging in geval van dreigende continuïteitsproblemen, ter dekking van de doorlopende kosten. Dat zijn bijvoorbeeld de kosten die de WSGO binnen nu en één jaar tijd zal moeten voldoen. Het organisatiekapitaal draagt daarbij het karakter van een continuïteitsreserve. Op de ALV van 9 oktober 2020 is inzicht gegeven in de opbouw van het organisatiekapitaal. Op de ALV van 28 juni 2021 is het organisatiekapitaal als onderdeel van de jaarrekening van 2020 goedgekeurd.

