



WSGO

BESTUURSVERSLAG

Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties

1 JANUARI T/M 31 DECEMBER 2022

VOORWOORD

De WSGO heeft haar plaats in het cao-landschap ingenomen. Begin 2023 is al weer de 3^{de} cao SGO afgesloten. Met die cao zorgt de WSGO ervoor dat de arbeidsvoorwaarden van werknemers bij een gemeentelijke organisatie, niet verschillen ten opzichte van werknemers bij een gemeente. Dit draagt bij aan een soepele arbeidsmobiliteit van werknemers binnen de gemeentelijke sector. Een sector met ondertussen zo'n 200.000 werknemers.

In 2022 zijn, naast reguliere cao werkzaamheden en de bijbehorende dienstverlening, activiteiten verricht ter versteviging van onze positie in het cao-landschap. Zo is er onderzoek gedaan naar de omvang van het aantal gemeentelijke organisaties in Nederland. Het onderzoek geeft een goed beeld van de enorme diversiteit aan beleidsterreinen, rechtsvormen en het aantal potentiële WSGO-leden. Veelal gaat het om gemeenschappelijke regelingen en bedrijfsvoeringsorganisaties. In 2023 gaat het bestuur verder aan de slag met de uitkomsten.

Daarnaast is de WSGO samen met de VNG bedenkingprocedures gestart bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid tegen verzoeken tot algemeenverbindendverklaring van markt-cao's. Met als doel te borgen dat gemeenten en WSGO-leden hun taken kunnen uitvoeren met werknemers die ook onder de gemeentelijke cao's blijven vallen. De uitkomst van die procedures leest u in dit bestuursverslag.

Ook is gewerkt aan een arbeidsvoorwaardelijke koers voor de lange termijn. Leden van de WSGO hebben samen met leden van de VNG gesproken over welke richting we op kunnen gaan op een achttal arbeidsvoorwaardelijke thema's. Dit is van belang voor een consistente lijn in de arbeidsvoorwaardenontwikkeling in de gemeentelijke sector. Zo ook voor de toekomstige inzet voor de gemeentelijke cao's van 2024.

Deze onderzoeken en werkzaamheden hebben, naast de reguliere activiteiten, veel beslag gelegd op de capaciteit van de ondersteuning en het heeft tot meer kosten geleid dan begroot. De werkzaamheden over 2022 zijn noodzakelijk geweest voor een goed fundament van de vereniging en voor een stevige plaats in het cao-landschap.

Het bestuur blijft u in 2023 ondersteunen in uw werkgeversrol en vervolgt de ingezette koers.



Ton Heerts
Voorzitter WSGO

INHOUDSOPGAVE

1. ALGEMENE GEGEVENS	04
1.1 Bestuur	04
1.2 Doel WSGO	06
1.3 Bestuursvergaderingen	06
2. DE LEDEN VAN DE WSGO	07
3. TERUGBLIK 2022 - GOVERNANCE	08
3.1 Inleiding	08
3.2 Governance WSGO	08
3.3 Algemene ledenvergaderingen 2022	09
3.4 Ondersteuning WSGO	10
4. TERUGBLIK 2022 - ARBEIDSVOORWAARDELIJKE BELANGENBEHARTIGING	11
4.1 Achtergrond	11
4.2 Onderhandelingen cao 2021-2022	11
4.3 Werkgroepen	11
4.4 Onderhandelingen cao 2023	11
4.5 Cao A&O fonds Gemeenten 2023-2027	12
4.6 Bedenkingenprocedures	12
5. TERUGBLIK 2022 - LEDENCOMMUNICATIE EN DIENSTVERLENING	14
5.1 Inleiding	14
5.2 Ledencommunicatie	14
5.3 Dienstverlening	15
6. FINANCIËN	16
6.1 Inleiding	16
6.2 Jaarrekening	16
Toelichting	17
COLOFON	18

1. ALGEMENE GEGEVENS

WERKGEVERSVERENIGING SAMENWERKENDE GEMEENTELIJKE ORGANISATIES

Postadres Postbus 30435, 2500 GK Den Haag
Telefoon 070 - 373 87 00
Emailadres info@wsgo.nl
Website www.wsgo.nl

Rechtsvorm de vereniging is opgericht per 11 december 2019
KvK-nummer 76632601
IBAN NL38BNGH0285181319
BIC BNGHNL2G

1.1 BESTUUR

Het bestuur bestond per 31 december 2022 uit de volgende leden:



A.J.M. Heerts (Ton)
Voorzitter

Namens
Uit hoofde van het College voor Arbeidszaken
(CvA) voorzitterschap

Datum inschrijving KvK
10 oktober 2020



R. Streefland (Rachel)
Vice voorzitter

Namens
Uit hoofde van het lidmaatschap van het CvA
en de cao-onderhandelingsdelegatie

Datum inschrijving KvK
8 december 2022



J.M. Vroomen (Hans)
Penningmeester

Namens
Omgevingsdienst IJsselland

Datum inschrijving KvK
10 oktober 2020



A. Attema (Anny)

Lid

Namens

BAR-organisatie

Datum inschrijving KvK

10 oktober 2020



G.H.C. Frische (Geert)

Lid

Namens

Westrom en Servicecentrum MER

Datum inschrijving KvK

8 december 2022



J. Kuiper (Jan)

Lid

Namens

GGD Utrecht en de Regionale Sociale Dienst

Datum inschrijving KvK

8 december 2022

Mevrouw L.G.J. Voortman (Linda) was uit hoofde van het lidmaatschap van het CvA en de cao-onderhandelingsdelegatie vice voorzitter van het bestuur tot 24 juni 2022. De heer E.W. Suithoff (Ewout) was namens Meerinzicht tot 22 juni 2022 lid van het bestuur.

Mevrouw J. Jongepier (Janine) is geen lid van het bestuur maar treedt op als gevolmachtigde en secretaris van het WSGO-bestuur. Daarnaast is zij ook secretaris van het CvA.



1.2 DOEL WSGO

De WSGO heeft als doel om dezelfde arbeidsvoorwaarden vast te stellen als in de cao Gemeenten. De WSGO heeft in haar statuten vastgelegd dat zij bij arbeidsvoorwaardelijke onderwerpen zoveel als mogelijk aansluit bij de arbeidsvoorwaardelijke regelingen van gemeenten.

De vereniging vindt het van belang dat de arbeidsvoorwaarden van werknemers bij gemeentelijke organisaties en gemeenten zoveel mogelijk hetzelfde zijn in verband met de arbeidsmobiliteit van werknemers tussen gemeenten en gemeentelijke organisaties.

Eén van de belangrijkste activiteiten van de vereniging is het afsluiten van de cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (SGO) en het geven van informatie over arbeidsvoorwaarden in de gemeentelijke sector.

Meer informatie over de WSGO en de aanleiding voor de oprichting vindt u [hier](#).

1.3 BESTUURSVERGADERINGEN

In 2022 vergaderde het bestuur tien keer. Een terugblik op de bestuursvergaderingen wordt gepubliceerd op de website van de WSGO. Kijk daarvoor [hier](#).

2. DE LEDEN VAN DE WSGO

De vereniging is voor organisaties die beleids- en/of uitvoerende taken van gemeenten uitvoeren en voor organisaties die gemeenten op grond van de wet moeten oprichten. Leden verrichten werkzaamheden in het publieke domein en zonder winstoogmerk. De gemeente heeft bij alle organisaties bestuurlijk, financieel dan wel qua eigendom, de zeggenschap.

Het ledenaantal van de WSGO is in 2022 licht gegroeid. Binnen de verschillende type organisaties die lid zijn, hebben enkele verschuivingen plaatsgevonden.

Organisaties die hun lidmaatschap opzeggen, doen dat als:

- de gemeentelijke samenwerking ophoudt te bestaan en werknemers teruggaan naar de (onderliggende) gemeenten;
- een samenwerkingsverband opgaat in een ander gemeentelijk samenwerkingsverband;
- een samenwerkingsverband opgaat in een nieuwe gemeente.

De WSGO heeft in 2022 drie opzeggingen van leden ontvangen.

Onderstaand een overzicht van de leden naar type organisatie per 31 december 2022 met een vergelijking met het voorgaande jaar. Het is een indeling op hoofdlijnen. De diversiteit tussen gemeentelijke organisaties is groot en zo ook de activiteiten die worden samengevoegd in voornamelijk gemeenschappelijke regelingen. De "hoofdactiviteit" is daarmee leidend geweest voor de onderstaande indeling.

Eind 2022 hadden deze 199 leden van de WSGO gezamenlijk rond de 33.000 werknemers in dienst. Het bestuur heeft in 2022 geen organisaties afgewezen voor het lidmaatschap. Een actueel ledenoverzicht is [hier](#) te vinden.

Type organisatie	Aantal leden 31-12-2022	Aantal leden 31-12-2021
1. Ambtelijk op onderdelen een "fusieorganisatie" van uitvoeringstaken gemeenten	38	34
2. Ambtelijk volledig gefuseerde werkorganisatie van gemeenten	12	14
3. Belastingensamenwerking	8	8
4. Gemeentelijke kredietbank	4	3
5. GGD	16	16
6. Omgevingsdienst	25	25
7. Organisatie op het gebied van bouw-, stedenbouwkundige en landschappelijke schoonheid	1	1
8. Educatieve organisatie die taken uitvoert op het gebied van muziek en dans	1	1
9. Organisatie die uitvoering geven aan de WSW en/of de Participatiewet	44	45
10. Organisatie met archief werkzaamheden	16	16
11. Regionale samenwerking van gemeenten beoogd om belangen te behartigen	24	21
12. Reiniging/afvaldienst	8	7
13. Rest, ander type organisatie	2	2
Totaal	199	193

3. TERUGBLIK 2022 - GOVERNANCE

3.1 INLEIDING

In dit derde verenigingsjaar van de WSGO hebben de governance activiteiten die hebben plaatsgevonden, te maken met het vertrek van leden van het bestuur ten gevolge van de gemeenteraadsverkiezingen, het vertrek van leden van de selectiecommissie en het organiseren van twee Algemene ledenvergaderingen.

3.2 GOVERNANCE WSGO

Bestuur WSGO op 1 januari 2022

Het bestuur bestond per 1 januari 2022 uit vijf bestuursleden:

Naam	Functie
A.J.M. Heerts (Ton)	Voorzitter
L.G.J. Voortman (Linda)	Vice voorzitter
J.M. Vroomen (Hans)	Penningmeester
E.W. Suithoff (Ewout)	Lid
A. Attema (Anny)	Lid

Vacature bestuur

Door het vertrek van mevrouw A. Heijstee-Bolt (Astrid) in november 2021 en het vertrek van mevrouw L.G.J. Voortman (Linda) en de heer E.W. Suithoff (Ewout) in juni 2022 had de vereniging in de loop van 2022 drie vacatures waarvan er twee door de selectiecommissie van de WSGO moesten worden ingevuld.

De opvolging van mevrouw L.G.J. Voortman (Linda) vond plaats via de bindende voordracht van de VNG. Op grond van artikel 21 lid 7 statuten van de WSGO vindt de benoeming van het bestuurslid dat lid is van het CvA en deel uitmaakt van de cao-onderhandelingsdelegatie van het CvA, plaats door de ledenvergadering op bindende voordracht van het bestuur van de VNG. Op de ALV van 7 december vond de bekrachtiging van de benoeming van deze nieuwe bestuurder plaats.

De selectiecommissie WSGO

De selectiecommissie bestaat ultimo 2022 uit:

Naam	Functie
A. Attema (Anny)	Voorzitter selectiecommissie, lid WSGO-bestuur en burgemeester Ridderkerk
M. Boumans (Mark)	Burgemeester Doetinchem en bestuurder bij WSGO-lid Regio Achterhoek
C.J.M. van den Elsen (Caroline)	Burgemeester Boekel en bestuurder bij WSGO-lid Belastingssamenwerking Oost-Brabant
J. Jongepier (Janine)	Secretaris van de WSGO

Het bestuur heeft op 16 mei een kandidaatstellingsprocedure geopend voor de twee vacatures. Er hebben zich toen géén kandidaten gemeld. Het bestuur heeft daarop besloten na de zomerperiode opnieuw een kandidaatstellingsprocedure te starten. De verwachting was dat er dan meer lokale colleges zouden zijn gevormd zodat wethouders met een WSGO-organisatie in de portefeuille zich kandidaat konden stellen voor een bestuursfunctie.

In september is de kandidaatstellingsprocedure wederom geopend voor de twee vacatures. In de periode van 5 september tot en met 14 oktober konden burgemeesters en wethouders zich kandidaat stellen. De selectiecommissie heeft de kandidaten die hebben gereageerd, beoordeeld aan de hand van de eerder opgestelde profielschets. Daarnaast heeft de commissie rekening gehouden met de herkenbaarheid van het bestuur voor de leden van de vereniging. In de ledenbrief van 2 november werden de twee kandidaten bekendgemaakt die de selectiecommissie heeft voorgedragen voor de vacatures in het bestuur. Er melden zich géén tegenkandidaten. Op de ALV van 7 december vond de benoeming van de nieuwe bestuurders plaats.





3.3 ALGEMENE LEDENVERGADERINGEN 2022

Algemene ledenvergadering 24 juni

De ALV van de vereniging werd vrijdag 24 juni 2022 in een digitale vorm gehouden. Vanuit een studio werd de ALV live uitgezonden voor de leden. Tijdens de ALV konden de leden vragen stellen via de chat die door het bestuur dan wel de ondersteuning van de WSGO werden beantwoord.

Op de ALV zijn alle bestuursvoorstellen door de negen aanwezige leden aangenomen.

Agendapunt	Onderwerp	Uitslag
2	Vaststellen verslag ALV 1 december 2021 en ALV 13 december 2021	100%
3	Het vaststellen van het bestuursverslag 2021 inclusief financieel jaarverslag	100%

De uitkomst en alle stukken van de ALV vindt u [hier](#).

Na afloop van de vergadering werd een presentatie gegeven door Patricia Honcoop en Drieske Mangnus van het A&O fonds Gemeenten over de uitkomsten van de Personeelsmonitor gemeenten 2021.

Algemene ledenvergadering 7 december

Deze ALV werd woensdag 7 december gehouden en wederom in digitale vorm. Op de ALV zijn alle bestuursvoorstellen door de tien aanwezige leden aangenomen.

Agendapunt	Onderwerp	Uitslag
2	Vaststellen verslag ALV 24 juni 2022	100%
3	Bekrachtiging benoeming Rachel Streefland	100%
4	Benoeming twee nieuwe bestuurders	100%
5	Vaststellen begroting 2023	100%
6	Vaststellen contributie 2023	100%
7	Vaststellen gewijzigd huishoudelijk reglement	100%

De uitkomst en alle stukken van de ALV vindt u [hier](#).

Na afloop van de vergadering was er een informeel deel waar werd gesproken over de stand van zaken in de cao-onderhandelingen voor 2023.

3.4 ONDERSTEUNING WSGO

Dienstverleningsovereenkomst en ondersteuning

De WSGO wordt ondersteund door de werkorganisatie van de VNG. De WSGO en de VNG hebben daarvoor een dienstverleningsovereenkomst afgesloten in maart 2020. De looptijd van de overeenkomst is drie jaar (t/m 2022). Na de eerste contractperiode van drie kalenderjaren wordt de overeenkomst steeds stilzwijgend met één kalenderjaar verlengd.

In de overeenkomst staan afspraken over welke diensten en producten de VNG-werkorganisatie levert aan de WSGO en tegen welke tarieven. De diensten betreffen Financiën & Control, Klantcontactcentrum & Relatiebeheer, Informatisering & Automatisering, Arbeidszaken en Communicatie.

Het bestuur van de WSGO wordt direct ondersteund door een secretaris (Janine Jongepier), een ambtelijk secretaris (Gerlof van Dijk) en een ondersteunend beleidsmedewerker (Natascha Jutte) van het team Arbeidszaken van de VNG. Zij verrichten in hoofdzaak de uitvoerende en coördineerde werkzaamheden voor de vereniging. Waar nodig worden ook andere beleidsmedewerkers van de werkorganisatie van de VNG ingezet. De WSGO heeft geen personeel in dienst en huurt geen kantoorruimte.



4. TERUGBLIK 2022 - ARBEIDSVOORWAARDELIJKE BELANGENBEHARTIGING

4.1 ACHTERGROND

Eén van de belangrijkste activiteiten van de vereniging is het afsluiten van de cao SGO (Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties). De vereniging vindt het daarbij van belang dat de arbeidsvoorwaarden van werknemers bij gemeentelijke organisaties en gemeenten zoveel mogelijk hetzelfde zijn in verband met de arbeidsmobiliteit van werknemers tussen gemeenten en gemeentelijke organisaties.

De WSGO sluit met de vakbonden FNV, CNV Overheid en PDO (voorheen FDO-MHA) de Cao SGO af (cao-code 4091). Op 16 december 2019 is de allereerste Cao SGO 2020 aangemeld bij het ministerie van SZW.

4.2 ONDERHANDELINGEN CAO 2021-2022

Achtergrond

Op 3 november 2021 werd een principeakkoord bereikt over cao's voor de gemeentelijke sector voor 2021-2022. De ledenraadpleging over het principeakkoord voor de cao SGO 2021-2022 werd 11 november 2021 gestart. WSGO leden konden tot en met 12 januari 2022 reageren. De uitkomst was als volgt:

Overzicht stemmen ledenraadpleging cao 2021-2022	Uitslag
Aantal stemmen voor	68
Aantal stemmen tegen	2
Aantal stemmen totaal	70

Ten tijde van de ledenraadpleging had de WSGO 193 leden. Daarmee heeft 36% van de WSGO-leden gestemd.

Bekrachtiging cao 2021-2022

De uitkomst van de ledenraadpleging werd op 19 januari besproken in het WSGO-bestuur. Het bestuur van de WSGO heeft op 27 januari het akkoord bekrachtigd. De cao SGO is vervolgens aangemeld bij het ministerie van SZW. Op 1 februari 2022 is de Kennisgeving van Ontvangst ontvangen.

4.3 WERKGROEPEN

In het cao-akkoord 2021-2022 waren afspraken gemaakt over twee werkgroepen: een werkgroep "hybride werken" en een werkgroep "sociale zekerheid". In beide werkgroepen was de WSGO vertegenwoordigd.

In de werkgroepen, ingesteld door het LOGA (Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden), zaten vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers. Het LOGA heeft beide adviezen in juli aanvaard. De adviezen zijn betrokken bij de cao-onderhandelingen voor 2023.

4.4 ONDERHANDELINGEN CAO 2023

Ledenraadpleging cao 2023

Op 27 juni startte de WSGO samen met het College voor Arbeidszaken (CvA) de ledenraadpleging over de concept arbeidsvoorwaardennota voor de onderhandelingen over de cao SGO 2023. In de arbeidsvoorwaardennota staan de

uitgangspunten voor de gemeentelijke werkgevers-vertegenwoordigers. Leden van de WSGO konden tot en met 31 augustus hun stem uitbrengen.

In die periode hebben 66 leden gestemd over de concept arbeidsvoorwaardennota. Ten tijde van de raadpleging had de vereniging 199 leden. Dus 33% van de leden heeft gereageerd.

- 61 leden hebben vóór gestemd, dat was 92,4% van de stemmen
- 5 leden hebben tegengestemd, dat was 7,6% van de stemmen

De WSGO kent geen systeem van gewogen stemmen. Elk lid heeft één stem.

Het bestuur van de WSGO heeft de gezamenlijke arbeidsvoorwaardennota vastgesteld. De werkgeversinzet is vervolgens op 16 september aan de vakbonden gestuurd.

De cao-onderhandelingen voor cao 2023

Op 22 september zijn de onderhandelingen voor een nieuwe cao SGO en een nieuwe cao Gemeenten gestart. In meerdere onderhandelingsrondes hebben werkgevers verschillende keren een bod gedaan om tot een cao te komen.

Tussentijds werd – in overleg met de vakbonden – de cao 2021-2022 nog gewijzigd om de bepaling over de thuiswerkvergoeding aan te passen en om een eenmalige uitkering in december mogelijk te maken. Het overleg over de gemeentelijke cao's voor 2023 verliep trager dan gewenst en werkgevers wilden gezien de energiecrisis iets doen voor medewerkers: een eenmalige uitkering van € 750 voor de medewerkers tot en met schaal 8 (inclusief schaal A) en € 375 voor de medewerkers vanaf schaal 9.

In de periode van 8 november tot en met 22 november was een extra ledenraadpleging voor deze tussentijdse cao SGO 2021-2022 aanpassing waarin 74 leden hebben gestemd. Ten tijde van de raadpleging had de vereniging 199 leden. Dus 37% van de leden heeft gereageerd.

- 69 leden hebben vóór gestemd, dat was 93,2% van de stemmen
- 5 leden hebben tegengestemd, dat was 6,8% van de stemmen

Na de zesde onderhandelingsronde op 14 december, schorten de vakbonden het overleg op. Op 28 december ontvingen de VNG en de WSGO het ultimatum van de vakbonden. Op 10 januari 2023 hebben de gemeentelijke werkgevers, de WSGO en de VNG, gemeld niet in te gaan op het ultimatum van de FNV en CNV. De vakbonden werden opgeroepen om terug te keren naar de cao-tafel. Na een periode van acties van de vakbonden en een landelijke actiedag op 15 februari 2023 werden partijen het op 21 februari 2023 eens over een nieuwe cao voor 2023.

4.5 CAO A&O FONDS GEMEENTEN 2023-2027

In het cao-akkoord 2021-2022 was afgesproken om een cao voor het A&O Fonds Gemeenten af te spreken met een looptijd van vijf jaar en een indexatie van de bijdrage van gemeenten. In november is deze cao afgesloten en aangemeld bij het ministerie van SZW. Leden van de WSGO kunnen zich inschrijven voor bijeenkomsten van het A&O fonds Gemeenten en gebruik maken van andere producten en diensten van het fonds.

4.6 BEDENKINGENPROCEDURES

De normalisering per 2020 heeft ertoe geleid dat gemeentelijke werkgevers en medewerkers onder het private cao- en arbeidsrecht vallen. Dit heeft nieuwe vraagstukken opgeworpen in het kader van de reikwijdte van cao's en bindingsvraagstukken van gemeenten en samenwerkende gemeentelijke organisaties ten opzichte van de markt. Voorkomen moet worden dat in verschillende cao's in de reikwijdtebepaling dezelfde groep medewerkers en/of organisaties en/of activiteiten staan omschreven: want welke arbeidsvoorwaarden zijn dan van toepassing?

Sinds 2020 wordt daarom actief gekeken of de reikwijdte van markt-cao's niet die van de gemeentelijke cao's raakt. Met als doel te borgen dat gemeenten en gemeentelijke organisaties hun taken kunnen uitvoeren met medewerkers die ook onder de gemeentelijke arbeidsvoorwaarden vallen. Daar waar de WSGO en de VNG mogelijke reikwijdte overlap zien met een markt-cao, worden bedenkingen ingediend bij het ministerie van SZW als een markt-cao een algemeen verbindend verzoek (avv) heeft ingediend. Met een avv-besluit van een cao geldt die cao namelijk automatisch voor alle werkgevers in de bedrijfstak zoals omschreven in de reikwijdte.





Bedenkingenprocedure cao FCB

In 2021 heeft de Cao Fonds Collectieve Belangen Sociaal Werk, Jeugdzorg en Kinderopvang (cao FCB) een verzoek tot avv gedaan. Deze cao FCB kent dezelfde reikwijdte bepaling als de arbeidsvoorwaarden cao's sociaal werk, jeugdzorg en kinderopvang. Er is een bedenkingenprocedure gestart bij SZW tegen het avv-verzoek van de cao FCB vanwege mogelijke overlap met onderdelen van de reikwijdte van deze cao en die van de gemeentelijke sector.

Het ministerie van SZW heeft op 19 januari 2022 in het avv besluit van de Cao FCB opgenomen dat "dit besluit niet van toepassing is op werkgevers die op het moment van de inwerkingtreding van dit besluit direct gebonden zijn aan de cao Gemeenten en/of de cao Arbeidsmarkt- en Opleidingsfonds Gemeenten." Daarmee is voorkomen dat Gemeenten en WSGO-leden te maken krijgen met het avv-besluit van de cao FCB (zie Staatscourant 2022, [1664](#).)

Bedenkingenprocedure cao Jeugdzorg

Op 14 augustus 2022 zijn bedenkingen tegen het avv-verzoek van de cao Jeugdzorg ingediend door de WSGO en de VNG. Het ministerie van SZW heeft op 15 december 2022 de cao Jeugdzorg algemeen verbindend verklaard (zie Staatscourant 2022, [20009](#)).

Dit besluit bevat passages die positief zijn voor de WSGO en de VNG. Zo kan worden geconcludeerd dat gemeentelijke werkgevers buiten de reikwijdte van avv-besluit van de cao Jeugdzorg vallen. Het ministerie baseert dat onder andere op het gegeven dat de sector Jeugdzorg gemeenten en gemeentelijke organisaties niet in de representativiteitsopgaven bij het avv-verzoek hebben gevoegd (cijfers zijn gebaseerd op pensioenfonds Zorg en Welzijn). Daarmee is de conclusie van SZW dat deze gemeentelijke werkgevers buiten de reikwijdte van het avv-verzoek en daarmee het avv-besluit vallen, mede omdat de gemeentelijke sector bij Pensioenfonds ABP is aangesloten.

Voor gemeentelijke organisaties is het raadzaam om daarom lid te zijn van de WSGO en aangesloten te zijn bij Pensioenfonds ABP.

5. TERUGBLIK 2022 - LEDENCOMMUNICATIE EN DIENSTVERLENING

5.1 INLEIDING

In het derde verenigingsjaar is vervolg gegeven aan acties die in 2021 zijn uitgevoerd. Zo heeft de WSGO een communicatieplan laten maken dat gericht is op leden en potentiële leden. Ook is nader onderzoek gedaan naar potentiële leden van de WSGO. Onderstaand een overzicht in de paragrafen Ledencommunicatie en Dienstverlening.

5.2 LEDENCOMMUNICATIE

Communicatieplan

Het bestuur heeft een communicatieplan laten maken dat gericht is op leden en potentiële leden. Het plan is in juni opgeleverd en bevat een analyse van de huidige communicatiemiddelen en de effectiviteit ervan. Ook bevat het plan aanbevelingen voor de toekomst. Aanleiding was de uitkomsten van de ledenenquête in het voorjaar van 2021.

Communicatieactiviteiten

In lijn met het communicatieplan zijn in 2022 de nodige communicatieactiviteiten opgepakt:

- er is een animatiefilmpje gemaakt over het CvA en de WSGO over de gezamenlijke rol in de collectieve belangenbehartiging op het terrein van arbeidsvoorwaarden. Zie daarvoor deze [link](#).
- er zat een flyer met informatie over de WSGO in de goodiebag op het VNG-congres in juni. Doelgroep waren gemeenten met een bedrijfsvoeringsorganisatie of een gemeenschappelijke regeling.
- de website van de WSGO is gecontroleerd op zogenaamde Web Content Accessibility Guidelines. Vervolgens is de website op onderdelen verbeterd en daarmee toegankelijker gemaakt.

Uitkomst enquête over ALV

In het voorjaar is een enquête uitgezet onder de leden om inzicht te krijgen in de behoeften rondom de Algemene Ledenvergadering op 24 juni. De vereniging wilde onder meer graag weten of bij de ALV in juni ook een congresprogramma moest komen en in welke vorm de ALV moest gaan plaatsvinden. De respons op de enquête was 28%. Het merendeel van de respondenten gaf aan de voorkeur te geven aan een digitale ALV. Het bestuur heeft besloten daarmee de ALV's in 2022 digitaal te houden.

Website

Ten opzichte van 2021 heeft de website in 2022 veel meer bezoekers per maand. Lag het aantal bezoekers in 2021 gemiddeld op 2.584 bezoekers per maand, in 2022 was het gemiddeld 11.700 bezoekers. De groei van bezoekers lag vooral in de maanden september tot en met december en was geheel te danken aan het nieuws over de cao-onderhandelingen voor 2023.

Bezoekers komen voor 54,5% direct op de WSGO-website terecht. In 2021 was dit nog 50%. De best bezochte pagina's gaan over de cao-onderhandelingen 2023 (44%), daarna volgt de homepage (24%).

Overzicht cijfers communicatie

De website is samen met de ledenbrieven en de maandelijkse nieuwsbrieven het communicatiekanaal van de vereniging. Via de website of telefonisch kunnen leden vragen stellen over de cao SGO, HRM-onderwerpen en arbeids- en sociaalrechtelijke wetgeving aan het klantcontactcentrum (KCC van de VNG). Ook hebben leden toegang tot het besloten werkgeversforum van de VNG. Onderstaand een overzicht van cijfers rondom de communicatie met de leden.

Communicatie en ledencontacten	Aantallen 2022	Aantallen 2021
Nieuwsbrief WSGO	12	12
Ledenbrief WSGO	15	12
Vragen via het KCC	469	344
Terugblik op bestuursvergadering	10	7
Nieuwsberichten op de website	52	56

Het aantal vragen via het KCC is fors gestegen. Dit kwam door een toename van het aantal vragen rondom vakantie en verlof.

5.3 DIENSTVERLENING

In het voorwoord van het bestuursverslag 2021 werden al twee activiteiten voor 2022 aangekondigd. Allereerst een onderzoek naar de omvang van het aantal gemeentelijke organisaties in Nederland. Daarnaast een gezamenlijk project met de VNG om een arbeidsvoorwaardelijke koers te ontwikkelen voor de gemeentelijke cao's voor de langere termijn.

Onderzoek omvang gemeentelijke sector

Het WSGO-bestuur heeft door bureau Panteia onderzoek laten doen naar de omvang van het aantal gemeentelijke organisaties in Nederland. Daarbij is onderzoek gedaan naar zelfstandige organisaties met een gegarandeerde betrokkenheid van een gemeente.

De eindrapportage uit juni geeft een goed beeld van de enorme diversiteit aan beleidsterreinen, rechtsvormen en het aantal potentiële WSGO leden in bepaalde beleidsterreinen. Allemaal organisaties - veelal gemeenschappelijke regelingen en bedrijfsvoeringsorganisaties - die verbonden zijn aan gemeenten.

Het WSGO-bestuur heeft naar aanleiding van de eindrapportage besloten meer onderzoek te doen naar afbakeningscriteria voor de gemeentelijke sector. Daarbij wordt gekeken welke andere sectoren en cao's er zijn in de periferie van de gemeentelijke sector. Ook wordt gewerkt aan de uitwerking van de resultaten van het onderzoek in toekomstig beleid voor de vereniging. Deze activiteiten vinden plaats in 2023.

Arbeidsvoorwaardelijke koers voor de langere termijn

De WSGO en de VNG vinden het van belang dat in de arbeidsvoorwaardenontwikkeling in de gemeentelijke sector een consistente lijn zit. Daarom heeft het CvA samen met het WSGO-bestuur gewerkt aan een arbeidsvoorwaardelijke koers voor de lange termijn.

Samen met de leden van de WSGO en de VNG is van eind 2021 tot de zomer van 2022 hieraan gewerkt. In diverse digitale bijeenkomsten en sessies is gesproken over welke publieke waarden gemeentelijke werkgevers bindt en welke richting we als gemeentesector op kunnen gaan op een aantal arbeidsvoorwaardelijke onderwerpen voor de cao Gemeenten en de cao SGO. De [publicatie](#) van "STIP op de horizon voor gemeentelijke cao's" is eind 2022 aan alle leden gestuurd.

Ledenbijeenkomsten voortgang cao-onderhandelingen 2023

De WSGO en de VNG hebben in december informatiebijeenkomsten georganiseerd over de cao-onderhandelingen 2023. De bijeenkomsten waren voor werkgevers bij WSGO-leden en gemeenten. De bijeenkomsten gingen over de onderhandelingen over de cao SGO en cao Gemeenten die op dat moment moeizaam verliepen.

Overige

Leden van de WSGO zijn daarnaast geattendeerd op o.a. de volgende evenementen:

- een webinar over leiderschap en duurzame inzetbaarheid
- een webinar rondom gezondheid: "laat je niet gek maken"
- een webinar van ABP over de actualiteiten rondom pensioenen, de financiële situatie van ABP en een sessie over duurzame inzetbaarheid.

Overzicht producten en diensten vereniging

Leden kunnen van de onderstaande diensten en producten van de vereniging gebruik maken:

1. De cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties
2. Beantwoording van vragen via het Klantcontactcentrum
3. Actuele informatievoorziening en ondersteuning werkgeverschap via websites en fora
4. Ledenbrieven en nieuwsbrieven
5. Toegang tot en stemrecht op de Algemene Ledenvergadering van de vereniging
6. Toegang tot de het VNG-werkgeversforum, P&O netwerken en bijeenkomsten van de WSGO en/of de VNG
7. Toegang tot bijeenkomsten en informatie van het A&O fonds gemeenten
8. Mogelijkheid tot aansluiting bij het Landelijke Klachtencommissie Ongewenst Gedrag voor de Decentrale Overheden (LKOG)
9. Mogelijkheid tot gebruik van de Advies- en Arbitragecommissie Decentrale Overheden (AAC-DO)
10. Toegang tot de Ontslagcommissie sector gemeenten
11. Mogelijkheid tot aansluiting bij het collectieve zorgverzekeringscontract
12. Mogelijkheid tot aansluiting bij HR21

Een uitwerking hiervan is te vinden in de [lidmaatschapsbrochure](#) op de website van de WSGO.

6. FINANCIËN

6.1 INLEIDING

Voor de WSGO was 2022 het derde ervaringsjaar als het gaat om de ledenaantallen en het begroten van de kosten. In de volgende paragraaf wordt eerst een overzicht gegeven van de balans en de winst- en verliesrekening per 31 december 2022. Daarna volgt de toelichting.

6.2 JAARREKENING

Balans per 31 december 2022

Activa	2022	2021	Passiva	2022	2021
Debiteuren	€ 5.318	€ 708	Overige reserve	€ 124.548	€ 146.908
Liquide Middelen	€ 343.635	€ 327.167	Organisatiekapitaal	€ 105.000	€ 105.000
			Crediteuren	-	€ 2.517
			Overlopende schulden	€ 119.405	€ 73.450
Totaal activa	€ 348.953	€ 327.875	Totaal activa	€ 348.953	€ 327.875

Bedragen afgerond naar x €1

Winst- en Verliesrekening per 31 december 2022

Baten	Realisatie 2021	Begroting 2022	Realisatie 2022
Contributies	€ 336.000	€ 301.500	€ 312.426
Rentebaten	-	-	€ 303
Totaal Baten	€ 336.000	€ 301.500	312.728
Lasten			
Activiteitskosten			
Inzet VNG	€ 146.428	€ 172.657	€ 211.293
Advieskosten	€ 7.423	€ 20.570	€ 40.759
ALV	€ 18.868	€ 36.300	€ 12.855
LKOG/AAC-DO	€ 3.000	€ 3.630	€ 3.630
Communicatiekosten			
Inzet communicatiemedewerker VNG	€ 1.275	€ 496	€ 1.012
Onderhoud website	€ 7.337	€ 7.502	€ 8.154
Overige communicatiekosten	-	€ 14.218	€ 14.804
Ondersteuning			
Accountantskosten	€ 3.630	€ 3.630	€ 4.073
Dienstverlening VNG o.b.v. overeenkomst	€ 25.213	€ 24.498	€ 24.424
Onvoorzien/overig	€ 889	€ 15.173	€ 14.085
Totaal Lasten	€ 214.073	€ 298.673	€ 335.088
Resultaat	€ 121.927	€ 2.827	-/- € 22.360

Bedragen afgerond naar x €1

TOELICHTING

Algemeen

Het boekjaar 2022 loopt van 1 januari tot en met 31 december 2022. Dit is het tweede boekjaar dat vergeleken kan worden met een voorgaand jaar. Het resultaat dat in de winst- en verliesrekening wordt gepresenteerd bedraagt +/- € 22.360. Dit bedrag is ten laste van de overige reserve gekomen. De baten van de vereniging zijn hoger dan begroot, maar lager dan in 2021.

Het resultaat over 2022 is een weergave van de onderzoeken, adviezen en vele werkzaamheden die meer beslag hebben gelegd op de capaciteit van de ondersteuning en hebben gezorgd voor meer externe kosten. De werkzaamheden over 2022 zijn noodzakelijk geweest voor een goed fundament van de vereniging en voor een stevige plaats in het cao-landschap.

Activiteitskosten

De activiteitskosten zijn gestegen met € 92.818 ten opzichte van 2021. Deze stijging wordt deels veroorzaakt door een stijging op de inzet van beleidsmedewerkers waartoe het bestuur besloten heeft op de bestuursvergadering van 22 juni 2022. De stijging van uren voor beleidsmedewerkers met 7,2 uur is noodzakelijk voor vraagstukken zoals de reikwijdteproblematiek met belendende sectoren en andere specifieke vraagstukken rondom de positie van de WSGO.

Daarnaast wordt de stijging veroorzaakt door hogere advieskosten gemaakt voor de bedenkingen-procedures, het onderzoek naar de omvang van de gemeentelijke sector (Panteia-onderzoek) en de arbeidsvoorwaardelijke koers voor de langere termijn.

De kosten van de ALV zijn € 6.013 lager dan 2021. Dit komt doordat in 2021 er drie ALV's zijn georganiseerd en in 2022 twee ALV's. De kosten zijn veel lager dan begroot omdat het digitale ALV's waren en geen fysieke bijeenkomsten.

Communicatiekosten

De communicatiekosten zijn conform de begroting uitgekomen. Er is een stijging van € 15.358 ten opzichte van 2021 door het gemaakte communicatieplan en de aanpassingen in de website om de toegankelijkheid te verbeteren (voldoen aan Web Content Accessibility). Daarnaast zijn de kosten van de publicaties hier ondergebracht.

Ondersteuning

In de post ondersteuning zit het grootste verschil in het onderdeel "onvoorzien/overig". Er is een stijging van € 12.850 ten opzichte van 2021. Hierin zitten o.a. de kosten voor de bijdrage van de WSGO aan het gezamenlijke animatiefilmpje CvA en WSGO. Daarnaast zitten daar de kosten in van de WSGO-flyer voor de goodiebag op het VNG-congres in juni 2022. De kosten bij de ondersteuning zijn conform begroting.



COLOFON

Redactie	Gerlof van Dijk
Opmaak	ZIGT
Foto's Cover	De foto's in dit bestuursverslag zijn aangeleverd door onderstaande WSGO leden Westrom Omgevingsdienst Noord-Holland Noord Omgevingsdienst Brabant Noord GGD Zeeland
Pagina 6	Omgevingsdienst Midden- en West-Brabant
Pagina 7	Omgevingsdienst Midden-Holland
Pagina 9	Omgevingsdienst Brabant Noord
Pagina 10	Lucrato
Pagina 11	Omgevingsdienst Midden-Holland
Pagina 12	Empatec
Pagina 13	Omgevingsdienst Midden- en West-Brabant
Pagina 14	Omgevingsdienst Midden-Holland
Pagina 17	Westrom

