



Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties

# Lidmaatschapsbrochure



Voor u ligt de lidmaatschapsbrochure van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (verder WSGO). In deze brochure vindt u informatie over:

- De aanleiding tot de oprichting van de WSGO
  - Het doel van de WSGO
  - Meer informatie over de vereniging
  
- De lidmaatschapscriteria
  - Welke soort organisaties kunnen lid worden van de WSGO?
  - Aanvullende lidmaatschapscriteria
  - Aanmelden voor het lidmaatschap
  
- Het dienstverleningsaanbod
  - Voordelen lidmaatschap
  - Welke diensten krijgt een lid van de WSGO?
  
- De contributie
  - Werknemersstaffel en contributie hoogte
  - Jaarlijkse update
  - Wat is een werknemer voor de contributie?

# De aanleiding tot de oprichting van de WSGO

De directe aanleiding voor de oprichting van de WSGO was de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (verder: Wnra). Hierbij verhuisden ambtenaren op 1 januari 2020 van het ambtenarenrecht naar het 'normale' private arbeidsrecht.

Door de Wnra werkte het systeem van de zogenaamde aangesloten organisaties bij de VNG (Vereniging van Nederlandse Gemeenten) niet meer goed onder het private recht dat met ingang van 2020 van toepassing werd. Door de oprichting van de WSGO konden de voorheen aangesloten organisaties bij de VNG na de invoering van de Wnra hun medewerkers dezelfde arbeidsvoorwaarden blijven bieden als in de Cao Gemeenten. De VNG kende tot eind 2019 ongeveer 170 aangesloten organisaties.

Gemeentelijke organisaties die lid werden van de WSGO kregen een stevigere juridische basis voor de overgang naar het private stelsel op 1 januari 2020, dan onder het systeem met aansluitingsovereenkomsten. Daarnaast levert de cao voor gemeentelijke organisaties als voordeel op dat gebruik kan worden gemaakt van afspraken in de cao waarin wordt afgeweken van  $\frac{3}{4}$  dwingend recht, bijvoorbeeld de Ontslagcommissie.

Op 18 april 2019 besloot het VNG bestuur dat - naast de VNG met gemeenten als leden - een werkgeversvereniging voor gemeentelijke organisaties moest worden opgericht. De WSGO werd op 11 december 2019 opgericht en is een zelfstandige vereniging.

## **Het doel van de WSGO**

De WSGO is opgericht om de gemeenschappelijke sociale en sociaal-economische belangen van de leden in de brede sector van gemeentelijke organisaties te behartigen. Concreet betekent dit dat de vereniging opkomt voor de belangen van gemeentelijke organisaties bij arbeidsvoorwaardelijke onderwerpen. Leden van de vereniging zijn veelal gemeenschappelijke regelingen, maar ook andere rechtsvormen komen voor. Een van de belangrijkste activiteiten van de vereniging is het afsluiten van de Cao SGO en het geven van informatie over arbeidsvoorwaarden.

De WSGO heeft in haar statuten vastgelegd dat zij bij arbeidsvoorwaardelijke onderwerpen zoveel als mogelijk aansluit bij de arbeidsvoorwaardelijke regelingen van gemeenten. De vereniging vindt het belangrijk dat de arbeidsvoorwaarden van werknemers bij zowel gemeentelijke organisaties als gemeenten zoveel mogelijk hetzelfde zijn. Dit is van belang in verband met de onderlinge mobiliteit van werknemers tussen gemeenten en gemeentelijke organisaties.

## **Meer informatie over de vereniging**

Informatie over het bestuur, de leden, de statuten en het huishoudelijk reglement vindt u op de website <https://wsgo.nl/over-ons>

# De lidmaatschapscriteria

Welk type organisatie kan lid worden van de WSGO? In de statuten van de WSGO wordt omschreven welk soort organisaties lid kunnen worden. Dat is belangrijk omdat aan de hand van de statuten in de Cao SGO wordt omschreven op welke organisaties de cao van toepassing is. De Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst vereist dat uit de cao blijkt voor wie de cao is gemaakt (de zogenaamde reikwijdte of werkingsfeer). Zo staat in de Cao Gemeenten dat die cao alléén geldt voor gemeenten.

## Welke soort organisaties kunnen lid worden van de WSGO?

Organisaties die lid willen worden, moeten passen binnen één van de drie onderstaande omschrijvingen (lidmaatschapscriteria). Daarnaast zijn er nog aanvullende lidmaatschapscriteria.

- 1 *Fusieorganisaties van gemeenten die alle uitvoeringstaken van gemeenten hebben overgenomen terwijl die gemeenten nog bestaan.*

Hierbij gaat het om volledig ambtelijk gefuseerde organisaties.

- 2 *Organisaties die in opdracht van gemeenten delen van de uitvoeringstaken van een of meer gemeenten volledig hebben overgenomen.*

Hierbij gaat het om organisaties die op onderdelen een ambtelijke fusie hebben uitgevoerd.

Daarbij kan worden gedacht aan bedrijfsuitvoeringstaken zoals ICT, inkoop, financiën, HRM, juridische- en facilitaire taken die gemeenten gezamenlijk in bijvoorbeeld een gemeenschappelijke regeling hebben vormgegeven.

- 3 *Organisaties die gemeenten op grond van de wet moeten oprichten, of organisaties die (mede) door de gemeente zijn opgericht om, al dan niet in een samenwerkingsverband, de taken van de gemeente uit te voeren die al dan niet bij wet aan gemeenten zijn opgedragen.*

Hierbij gaat het om verschillende type organisaties die door gemeenten (mede) zijn opgericht, bijvoorbeeld: omgevingsdiensten, GGD'en, archieven, belastingsamenwerkingen, vervoersregio's, gemeentelijke kredietbanken, reinigingsdiensten en organisaties die uitvoering geven aan de WsW en/of de Participatiewet.

## Aanvullende lidmaatschapscriteria

Naast de drie omschrijvingen gelden nog de volgende eisen om lid te kunnen worden:

- a In geval van een samenwerkingsverband dienen de deelnemende organisaties voor ten minste de helft of meer te bestaan uit gemeenten, dan wel dienen gemeenten in overwegende mate de kosten van de organisatie te dragen, of
- b In geval van rechtspersonen met aandeelhouders, dient ten minste de helft of meer van de aandelen in die rechtspersoon in eigendom toe te behoren aan één of meer gemeenten, of
- c In geval van rechtspersonen zonder aandeelhouders dient de bestuurlijke zeggenschap binnen de rechtspersoon in overwegende mate bij gemeentelijke bestuurders te liggen.

In de Cao SGO is daarnaast nog opgenomen dat het moet gaan om organisaties die werkzaamheden verrichten in het publieke domein en geen winstoogmerk hebben.

## Aanmelden voor het lidmaatschap

Voordat een organisatie zich aanmeldt voor het lidmaatschap van de WSGO, moet de organisatie eerst zelf beoordelen of deze past binnen de hiervoor genoemde lidmaatschapscriteria.

Een organisatie kan zich alleen aanmelden als een daartoe bevoegde functionaris van de organisatie de aanmelding ondertekent. Aanmelden kan via een aanmeldformulier op de website van de WSGO. U vindt het aanmeldformulier en meer informatie onder <https://wsgo.nl/over-ons/lid-worden>.

Het bestuur van de vereniging neemt een aanmelding voor lidmaatschap in behandeling en beslist vervolgens over de toelating of weigering als lid van de vereniging. Het bestuur kijkt, naast de statutaire lidmaatschapsvereisten, ook of een organisatie qua arbeidsvoorwaarden bij de gemeentelijke sector past.

# Het dienstverleningsaanbod

De WSGO is een zelfstandige werkgeversvereniging. Voor de ondersteuning maakt de vereniging gebruik van de werkorganisatie van de VNG. Tussen de WSGO en de VNG is daarvoor een dienstverleningsovereenkomst gesloten. De vereniging heeft hiermee een solide partner op het gebied van cao onderhandelingen, kennis, voorlichting, netwerken en inkoop.

## **Voordelen lidmaatschap**

Het lidmaatschap van de WSGO geeft organisaties diverse voordelen. Zo worden de arbeidsvoorwaardelijke belangen behartigd en kunnen leden gebruikmaken van diensten waarvoor veelal geen bijkomende kosten hoeven te worden betaald. Het lidmaatschap van de WSGO biedt leden:

1. De Cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties
2. Beantwoording van vragen via het Klantcontactcentrum
3. Actuele informatievoorziening en ondersteuning werkgeverschap via websites en fora
4. Ledenbrieven en nieuwsbrieven
5. Toegang tot de ALV van de WSGO
6. Toegang tot de P&O netwerken en bijeenkomsten van de WSGO en/of de VNG
7. Toegang tot bijeenkomsten en informatie van het A&O fonds gemeenten
8. Mogelijkheid tot aansluiting bij het Landelijke klachtencommissie Ongewenst Gedrag voor de Decentrale Overheden (LKOG)
9. Mogelijkheid tot aansluiting bij Advies- en Arbitragecommissie Decentrale Overheden (AAC-DO)
10. Toegang tot de Ontslagcommissie sector gemeenten
11. Mogelijkheid tot aansluiting bij het collectieve zorgverzekeringscontract
12. Mogelijkheid tot aansluiting bij HR21

Onderstaand zijn deze lidmaatschapsvoordelen uitgewerkt.

## **Welke diensten krijgt een lid van de WSGO?**

Organisaties die lid worden van de WSGO kunnen gebruik maken van de volgende diensten:

### **1. Cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties**

De WSGO sluit namens de leden de Cao SGO af met de vakbonden. De Cao SGO is inhoudelijk zoveel mogelijk identiek aan de Cao Gemeenten. Het doel van de vereniging is immers om op arbeidsvoorwaardelijk vlak aan te sluiten bij de regelingen van gemeenten.

Als lid van de vereniging heeft u invloed op de arbeidsvoorwaardelijke koers van de Cao SGO. Zo wordt u door middel van ledenraadplegingen betrokken bij het gehele proces rondom de cao onderhandelingen voor de Cao SGO. Elke organisatie heeft daarbij één stem. Via de WSGO kunt u ook deelnemen aan cao gerelateerde bijeenkomsten die de WSGO - al dan niet samen met de VNG - organiseert.

Als lid van de WSGO heeft u het voordeel dat in de Cao SGO gemaakte afspraken die zijn gebaseerd op  $\frac{3}{4}$  dwingend recht, door uw organisatie kunnen worden gebruikt. Voorbeelden van dergelijke afspraken zijn de Ontslagcommissie en de bepaling dat bij gebruik van het VanWerkNaarWerk-traject er géén transitievergoeding meer hoeft te worden betaald aan de werknemer.

### **2. Beantwoording van vragen via het Klantcontactcentrum**

Vragen over de Cao SGO, HRM-onderwerpen, arbeids- en sociaalrechtelijke wetgeving in relatie tot de cao worden voor u beantwoord via het Klantcontactcentrum (KCC). Het KCC is doordeweeks van 8:30 uur tot 17:00 uur bereikbaar via telefoonnummer 070-373 87 00. U kunt ook via het contactformulier op de website uw vragen stellen. Is uw organisatie géén lid van de WSGO, dan worden vragen over de cao SGO en andere arbeidsvoorwaarden niet beantwoord.

### **3. Actuele informatievoorziening en ondersteuning werkgeverschap via websites en fora**

Als lid van de vereniging heeft u toegang tot actuele informatie over de arbeidsvoorwaarden in de sector. Zo is voor de vereniging een website ingericht: [www.wsgo.nl](http://www.wsgo.nl) waarop actueel arbeidsvoorwaardelijk nieuws van de vereniging staat.

Via de website wordt zorggedragen voor goede informatievoorziening o.a. via koppelingen met de website van de VNG ([www.vng.nl](http://www.vng.nl)), het VNG werkgeversforum (via <https://wsgo.nl/forum>) en [www.caogemeenten.nl](http://www.caogemeenten.nl). Daarmee draagt de vereniging bij aan eenduidige informatievoorziening over arbeidsvoorwaarden die zowel voor gemeenten als gemeentelijke organisaties grotendeels hetzelfde zijn.

### **4. Ledenbrieven en nieuwsbrieven**

Leden ontvangen ledenbrieven over actuele onderwerpen omtrent de Cao SGO, actuele arbeidsvoorwaardelijke zaken en verenigingszaken. Eén keer per maand ontvangt u een WSGO nieuwsbrief. Als service ontvangt u ook automatisch de VNG ledenbrieven.

### **5. Toegang tot de ALV**

Als lid heeft u toegang tot de Algemene Ledenvergadering van de vereniging die minimaal één keer per jaar wordt gehouden. Daarmee beslist u mee over de begroting, de contributie, benoeming van bestuurders en de koers van de vereniging. Elke organisatie heeft daarbij één stem.

Waar mogelijk wordt aansluitend aan de ALV een bijeenkomst georganiseerd over een actueel arbeidsvoorwaardelijk onderwerp.

### **6. Toegang tot de P&O netwerken**

Uw HR-functionaris kan zich namens uw organisatie aansluiten bij de besloten P&O netwerken die al in de gemeentelijke sector actief zijn. Zo krijgt u als lid van de WSGO toegang tot de VNG Arbeidsvoorwaarden en Personeelsbeleid fora:

- Lerend Werken
- Werkgeversforum gemeenten

Op deze wijze wordt kennis breed gedeeld tussen gemeenten en gemeentelijke organisaties.

### **7. Toegang tot bijeenkomsten en informatie van het A&O fonds gemeenten**

Als lid van de WSGO kunt u zich inschrijven voor bijeenkomsten van het A&O fonds gemeenten. Ook is er informatie voor uw organisatie beschikbaar op de website van het A&O fonds. De WSGO is een van de partijen die mede de Cao A&O fonds gemeenten heeft ondertekend.

Het A&O fonds Gemeenten is zowel partner van gemeenten als gemeentelijke organisaties bij organisatievraagstukken en de persoonlijke ontwikkeling van medewerkers. Het initieert en stimuleert initiatieven om gemeenten en gemeentelijke organisaties te versterken. Meer informatie over de diensten, producten en subsidievoorwaarden van het A&O fonds Gemeenten kunt u vinden op [www.aeno.nl](http://www.aeno.nl).

### **8. Mogelijkheid tot aansluiting bij het Landelijke Klachtencommissie Ongewenst Gedrag voor de Decentrale Overheid (LKOG)**

Aansluiting bij de Landelijke Klachtencommissie Ongewenst Gedrag voor de Decentrale Overheid (LKOG) is kosteloos voor leden van de WSGO. De LKOG is een door het College voor Arbeidszaken van de VNG ingestelde externe commissie die als taak heeft het bevoegd gezag van gemeenten, gemeentelijke instellingen, provincies en waterschappen te adviseren in het kader van klachten over ongewenst gedrag in de zin van de Arbeidsomstandighedenwet. De kosten die verbonden zijn aan de behandeling van een klacht door de LKOG worden wel in rekening gebracht bij de organisatie die is aangesloten bij de commissie. Meer informatie over de LKOG vindt u op de website.

### **9. Mogelijkheid tot aansluiting bij Advies en Arbitragecommissie Decentrale Overheden (AAC-DO)**

Aansluiting bij de Lokale Advies- en Arbitrage-Commissie (AAC-DO) is kosteloos voor leden van de WSGO. Voor het overleg tussen gemeentelijke organisaties en lokale vakorganisaties (Lokaal overleg) is een landelijk werkende lokale advies- en arbitragecommissie (AAC-DO) ingesteld. De AAC-DO kan advies uitbrengen of een bindende uitspraak doen in gevallen waarin het lokaal georganiseerd overleg niet tot de verplichte overeen-

stemming kan komen. Uw organisatie dient dan wel aangesloten te zijn bij de AAC-DO. De kosten van advies en de uitspraak komen wel voor rekening van het lid. Meer informatie over het AAC-DO vindt u op de website.

#### ***10. Toegang tot de Ontslagcommissie sector gemeenten***

De Cao Ontslagcommissie voor de sector gemeenten is geregeld in artikel 9.15 van de Cao SGO. De ontslagcommissie voor de sector gemeenten oordeelt in plaats van het UWV over verzoeken van werkgevers met betrekking tot voorgenomen ontslagen om bedrijfseconomische redenen of vanwege reorganisatie. De kosten van de behandeling van een verzoek om toestemming voor ontslag, komen voor rekening van de aanvragende werkgever. Meer informatie vindt u op de website.

#### ***11. Mogelijkheid tot aansluiting bij het collectieve zorgverzekeringscontract***

Als lid van de WSGO kunt u gebruik maken van het collectieve zorgaanbod dat door de WSGO, de VNG, de IPO en de UvW is afgesloten. Voor de collectieve zorgverzekering is met drie verzekeraars een contract afgesloten: CZ, IZA en Menzis. Meer informatie vindt u op <https://www.collectiefzorgaanbod.nl>.

#### ***12. Mogelijkheid tot aansluiting bij HR21***

HR21 is het sectorale functiewaarderingssysteem voor gemeenten en gemeentelijke organisaties. HR21 is eigendom van de VNG, die de exploitatie heeft gegund aan het samenwerkingsverband BuitenhkPlus en Leeuwendaal. Als lid van de WSGO wordt ook uw belang vertegenwoordigd bij inhoudelijke aanpassingen in de normfuncties en waarderingen. Meer informatie kunt u vinden op [www.hr21.nl](http://www.hr21.nl).



# De contributie van de WSGO

In de statuten van de vereniging is bepaald dat de leden per kalenderjaar een contributie zijn verschuldigd. De contributie wordt jaarlijks vastgesteld door de Algemene Ledenvergadering en is gebaseerd op een staffel op basis van de werknemersomvang van de leden.

## Werknemersstaffel en contributie hoogte

Werknemersomvang organisatie	Contributie in euro's per kalenderjaar
Van 1 tot 50 werknemers	900
Van 50 tot 100 werknemers	1.350
Van 100 tot 250 werknemers	1.800
Van 250 tot 500 werknemers	2.250
500 werknemers of meer	2.700

## Jaarlijkse update

Bij aanmelding voor het lidmaatschap wordt organisaties gevraagd om de werknemersomvang op 31 december van het voorgaande jaar op te geven zodat de contributie kan worden vastgesteld voor het lopende jaar. Daarnaast wordt gevraagd de bruto loonsom door te geven.

Jaarlijks worden deze cijfers opnieuw opgevraagd. De werknemersaantallen worden opgevraagd om de contributie voor de WSGO te kunnen berekenen voor het nieuwe contributiejaar. Daarnaast vraagt de WSGO de bruto loonsom van de organisaties op.

De WSGO gebruikt beide cijfers ook bij het aanmelden van de Cao SGO bij het ministerie van SZW.

## Wat is een werknemer voor de contributie?

Een werknemer is een medewerker met een arbeidsovereenkomst met de werkgever.

Als werknemer telt niet mee voor de berekening van de contributie bijvoorbeeld:

- Een persoon met een werkervaringsplaats;
- Een stagiaire;
- Een payroll medewerker;
- Een uitzendkracht
- De buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand
- De onbezoldigd ambtenaar die is aangewezen op grond van artikel 1 lid 2 van de Ambtenarenwet 2017 en artikel 1, onder b tot en met f van het Uitvoeringsbesluit Ambtenarenwet 2017.
- De werknemer die een indicatie heeft of had voor de sociale werkvoorziening en op grond daarvan in dienst is van de werkgever (met uitzondering van de geïndiceerde die in dienst is van de werkgever in het kader van begeleid werken in artikel 7 van de Wet sociale werkvoorziening).
- Ingehuurde freelancers, ZZP'ers, vrijwilligers, etc.
- De werknemer die valt onder de reikwijdte van de Cao Aan de slag.

Voor een organisatie die uitvoering geeft aan de WSW en/of de Participatiewet is van belang dat de Cao SGO alleen is bedoeld is voor ambtenaar/werknemer van de organisatie die de wettelijke taak van de gemeenten op dat vlak uitvoert.

## Colofon

Redactie: Gerlof van Dijk  
Opmaak: Natascha Jutte en Chris Koning

Deze uitgave is met uiterste zorgvuldigheid samengesteld. Noch de redactie, noch de uitgever kan echter aansprakelijkheid aanvaarden voor eventuele schade die zou kunnen voortvloeien uit onvolledige of onjuist opgenomen informatie.

