



Uitkomsten enquête functiewaardering (HR21) en boventallige werknemers (juli 2020)

De online enquête, die in de maand juli is uitgezet onder de leden van de VNG en de Werkgeversvereniging samenwerkende gemeentelijke organisaties (WSGO), is in totaal door 419 organisaties (gedeeltelijk) ingevuld. Daaronder 243 gemeenten (68% van de 355 Nederlandse gemeenten) en 113 gemeenschappelijke regelingen (63% van de 179 leden van de WSGO). Van de overige 63 is de aard van de organisaties niet bekend. Op grond van deze responspercentages mogen de uitkomsten van deze enquête als representatief worden beschouwd

Omvang organisaties (aantal werknemers)

1 – 50 werknemers in dienst	: 22
50 – 250 werknemers in dienst	: 147
250 – 500 werknemers in dienst	: 101
500 – 1000 werknemers in dienst	: 58
1000 – 2000 werknemers in dienst	: 25
Meer dan 2000 werknemers in dienst	: 4

N= 357

I Fuwa / HR21

1. Is uw organisatie aangesloten bij HR21?

- *Aangesloten: 246 organisaties*
- *Niet aangesloten: 173 organisaties*

A. Indien aangesloten:

- Hoe tevreden bent u over de toepassingsmogelijkheden van HR21 in uw organisatie?

Zeer tevreden 9% - Tevreden 66% - Neutraal 21% - Ontevreden 4% - Zeer ontevreden 0%
(gem. score op 5-puntsschaal: 2,8)

- Hoe tevreden bent u over de gebruiksvriendelijkheid van het HR21-systeem?

Zeer tevreden 2% - Tevreden 45% - Neutraal 38% - Ontevreden 15% - Zeer ontevreden 0%
(gem. score op 5-puntsschaal: 2,2)

- Hoe tevreden bent u over de dienstverlening van de HR21-organisatie (BuitenhekPlus & Leeuwendaal) aan u als werkgever?

Zeer tevreden 17% - Tevreden 54% - Neutraal 25% - Ontevreden 4% - Zeer ontevreden 0%
(gem. score op 5-puntsschaal: 2,8)

N= 226

B. Indien niet aangesloten:

Overweegt uw organisatie aansluiting bij HR21?

- *Ja: 47 (29%)*
- *Nee: 60 (36%)*
- *Weet niet / nog onbekend: 57 (35%)*

N= 164

Indien ja: **Op welke termijn verwacht u dat deze beslissing wordt genomen?**

- *Binnen 1 a 2 jaar: 31 organisaties*
- *Langer dan 2 jaar: 7 organisaties*
- *Nog niet bekend: 10 organisaties*

N= 48

2. Verplichte aansluiting:

De afgelopen jaren hebben we in onze sector op het gebied van de collectieve arbeidsvoorwaarden afspraken gemaakt die zowel de samenwerking tussen organisaties, als de arbeidsmobiliteit van werknemers bevorderen. Het sectorale functiewaarderingssysteem HR21 is een van de uitwerkingen daarvan. Werkgevers in de sector gemeenten zijn op grond van artikel 3.1 cao wel verplicht om een functiewaarderingssysteem te hebben, maar zijn niet verplicht om zich bij HR21 aan te sluiten.

Vraag: Bent u voor of tegen een in de cao geregelde verplichte aansluiting van werkgevers bij HR21

- *Voor verplichte aansluiting : 105 (28%)*
- *Tegen verplicht aansluiting : 114 (30%)*
- *Geen uitgekristalliseerde mening: 161 (42%)*

N= 380

Indien tegen verplichte aansluiting:

Indien het LOGA beslist om de aansluiting bij HR21 op termijn toch verplicht te stellen in de cao voor leden van de VNG en de WSGO, wat is/zijn dan voor uw organisatie belangrijke voorwaarde(n) waardoor die verplichtstelling alsnog acceptabel is (meerdere antwoorden mogelijk):

- *Een overgangperiode van bijvoorbeeld 5 jaar, waarbinnen de aansluiting gerealiseerd moet worden: **46 (40%)***
- *De mogelijkheid om vrijstelling van de verplichte aansluiting aan te vragen: **45 (39%)***
- *De mogelijkheid om verschillende pakketten te kunnen afnemen (bijvoorbeeld bij de invoering van HR21 of het onderhoud door de jaren heen): **33 (29%)***
- *Lagere aansluitingskosten: **34 (30%)***
- *Anders: **12 (10%)***
- *Een verplichte aansluiting is voor ons onder geen enkele voorwaarde acceptabel: **36 (31%)***

N=115

3. Conversietabel

Met behulp van een conversietabel worden bij functiewaardering functies op basis van hun relatieve zwaarte (puntentotaal) gekoppeld aan een salarisschaal.

Op dit moment kunnen werkgevers in de sector gemeenten die zijn aangesloten bij HR21, op basis van een aantal ijkpunten zelf hun conversietabel vormgeven. Het gevolg daarvan is dat met name bij de

hogere functies, functies van gelijke zwaarte (gelijk puntenaantal) bij de ene gemeente hoger of lager worden gewaardeerd dan bij een andere gemeente.

Vraag: Hoe beoordeelt u het feit dat een werkgever in de sector gemeenten zelf een conversietabel kan kiezen, met als gevolg dat functies van gelijke zwaarte bij verschillende werkgevers verschillend kunnen worden gewaardeerd?

- *Het is goed dat een werkgever in de sector gemeenten d.m.v. een eigen conversietabel invloed heeft op de beloning van functies binnen de eigen organisatie: **196 (52%)***
- *Het is onjuist dat een werkgever in de sector gemeenten d.m.v. een eigen conversietabel invloed heeft op de beloning van functies binnen de eigen organisatie: **80 (21%)***
- *Ik heb t.a.v. deze vraag geen uitgekristalliseerde mening: **99 (27%)***

N= 375

II Boventallige werknemers

In totaal hebben 346 organisaties de volgende 3 vragen over de boventallige werknemers beantwoord.

- *Hoeveel werknemers zijn er op dit moment binnen uw organisatie als gevolg van reorganisatie boventallig?*
- *Ten aanzien van hoeveel van deze werknemers denkt u als werkgever een verzoek om toestemming voor ontslag bij de commissie in te gaan dienen?*
- *Kunt u, met het oog op de afloop van het 'Van werk naar werk-traject', van deze ontslagverzoeken bij benadering aangeven in welke maand (en) deze bij de commissie zullen worden ingediend?*

Uitkomsten

Op dit moment zijn er bij de 346 respondenten in totaal 272 boventallige werknemers in dienst. Geëxtrapoleerd naar de totale populatie (Leden VNG en WSGO; 534 gemeentelijke organisaties) komt dit neer op 420 boventallige werknemers in de sector gemeenten in juli 2020.

Onderverdeeld naar het aantal boventallige werknemers per werkgever zijn de uitkomsten als volgt:

262 (76%) organisaties hebben geen (0) boventallige werknemers
34 (10%) organisaties hebben 1 boventallige werknemer
21 (6%) organisaties hebben 2 boventallige werknemers
15 (4%) organisaties hebben 3 of 4 boventallige werknemers
8 (2%) organisaties hebben 5 of 6 boventallige werknemers
6 (2%) organisaties hebben meer dan 6 boventallige werknemers (samen 100)

N= 346

Te verwachten aantal verzoekschriften¹

¹ De hier genoemde aantallen hebben betrekking op verzoekschriften die naar verwachting vóór 1 januari 2022 zullen worden ingediend. Ten aanzien van de mogelijke verzoeken ná die datum werden de antwoorden minder betrouwbaar en zijn daarom niet in deze rapportage meegenomen.

Naar verwachting van de respondenten zal voor 38 werknemers een verzoek om toestemming voor ontslag bij de Ontslagcommissie voor de sector gemeenten worden ingediend. Dat is 14% van het totale aantal boventalligen in dienst per juli 2020. Geëxtrapoleerd naar de totale populatie komt dit neer op 48 verzoekschriften.