



## Overzicht bod werkgevers en bod vakbonden 16 november 2022

Onderwerp	Laatste bod werkgevers (16 november 2022)	Laatste bod vakbonden (2 november 2022)
Loon	5% per 1 februari 2023 3% per 1 april 2024 Aanpassing onderkant loongebouw	11,25% per 1 januari 2023 Eenmalig €1.200 Automatische prijscompensatie per 1 januari 2024 als bodem voor nog te voeren onderhandelingen in 2024.
Looptijd	2 januari 2023 tot en 31 december 2024	2 januari 2023 tot en met 31 december 2023
Hybride werken	€3 vergoeding (€2 thuiswerkvergoeding en €1 internetvergoeding)	€3 vergoeding plus indexeren €750 per vijf jaar budget voor thuiswerkplek
Verlof en vitaliteit	2 extra bovenwettelijke vakantiedagen bovenop de 6 vakantiedagen (43,2 uur) die elke medewerker vanaf 1 januari 2023 krijgt, dus totaal 8 dagen: In 2023 wordt het 7 dagen (50,4 uur) In 2024 wordt het 8 dagen (57,6 uur)	<ul style="list-style-type: none"><li>- 2,9 extra vakantiedagen (bovenop de 6 vakantiedagen die elke medewerker vanaf 1 januari 2023 al krijgt, dus totaal 64 uur)</li><li>- 2 extra feestdagen</li><li>- ½ dag verlof per week voor alle medewerkers</li><li>- 15 uur extra verlof voor 45-plussers</li><li>- 30 uur extra verlof voor 49-plussers</li><li>- 50 uur extra verlof voor 55-plussers</li><li>- RVU-regeling</li></ul>
Sociale zekerheid	Einde loondoorbetaling bij ziekte na 24 maanden Afschaffen derde ziektejaar	Verandering in sociale zekerheid is niet bespreekbaar
Mobiliteit	Studie naar mogelijkheid sectorale afspraken duurzame mobiliteit	Verduurzamen en verbeteren duurzaamheid en reiskosten op korte termijn
Personeelszorg		Onafhankelijk werknemersloket in elke organisatie Uitbreiden van de geschillenregeling
Flexibiliteit		'Roemernorm' (10%) voor externe inhuur Afschaffen payroll Afschaffen tijdelijk dienstverband
Inclusiviteit	Herschrijven cao op inclusiviteit	Inclusiviteit bij verlof
Ouderschapsverlof	Verbetering 'fit' tussen UWV-uitkering en cao-doorbetaling Doorbetaling op basis van salaris (in plaats van schaal) = verbetering voor werknemers Minder terugbetaling betaald ouderschapsverlof bij vertrek of vermindering arbeidsduur Voor werknemers gunstigere afspraak rondom pensioenpremies tijdens WAZO verlof	

Onderwerp	Laatste bod werkgevers (16 november 2022)	Laatste bod vakbonden (2 november 2022)
Toelagen	Meer naar elkaar brengen onregelmatigheidstoelage en buitendagvenstertoelage	
Omgevingsdiensten	Geen verschillen binnen sector	Toelage beschikbaarheidsdienst en overwerkvergoeding specifiek maken
Hoofdstuk kunsteducatie	Studie naar onderbrengen laatste instellingen bij de Cao Kunsteducatie	