

## Nota van wijziging Cao SGO 2023

### Hoofdstuk 1

#### Artikel 1.1 Begrippen

- Toegevoegde definities:
  - o CNV
  - o PDO
  - o pensioenrekenleeftijd
  - o RVU
  - o Wettelijk betaald ouderschapsverlof

#### Artikel 1.4 Looptijd en inwerkingtreding

- Aanpassing lid 1 (de looptijd)
- Aanpassing lid 4 door PDO opnamen en schrappen FDO-MHA

### Hoofdstuk 2

Artikel 2.11 RVU, is een geheel nieuw artikel op basis van het akkoord

### Hoofdstuk 3

#### Artikel 3.3 Overeenkomen van het salaris

- Lid 3 nieuwe salaristabellen op basis van akkoord.
- Lid 5 minimumsalaris €14 schalen 1 t/m 18 (stond voorheen ook in lid 5).
- Lid 6 minimumsalaris €14 in schaal A (stond voorheen in lid 5).
- Lid 7 extra bevordering zittende medewerkers in schalen 1 t/m 18 (nieuw op basis van akkoord).
- Lid 8 extra bevordering zittende medewerkers in schaal A (nieuw op basis van akkoord).

#### Artikel 3.5 Verlaging salarisschaal

- Lid 2: 'pensioenrekenleeftijd' in plaats van 'AOW-gerechtigde leeftijd'.

#### Artikel 3.11 Toelage onregelmatige dienst

- Lid 4 Tekstuele verandering voor de duidelijkheid.

#### Artikel 3.19 Overwerkvergoeding

- Lid 6 sub b 'geldend met ingang van 1 januari 2022' geschrapt.

#### Artikel 3.22a Twee versies:

- Thuiswerkvergoeding wordt met ingang van 1-5-2023 Vergoeding hybride werken
- Op basis van akkoord.

#### Artikel 3.26, 3.27 en 3.28 Eenmalige uitkering 2021, Eenmalige onkostenvergoeding 2021 en Eenmalige uitkering december 2022

- Worden geschrapt want dit waren eenmalige bedragen uit de oude cao.

### Hoofdstuk 4

#### Artikel 4.2 IKB

- Lid 1 Tekstuele verandering: de tabel met minimumbedragen verdwijnt en het enige minimumbedrag (€33,33) staat nu in de tekst bij onderdeel c.

#### Artikel 4.3 Doelen IKB

- Lid 1 sub a '187' in plaats van '144' als maximumaantal te kopen uren. Op basis van akkoord.

#### Artikel 4.4 Keuze uit doelen IKB

- Lid 7 is geschrapt en lid 8 is na een redactionele aanpassing vernummerd naar het nieuwe lid 7.

**Hoofdstuk 5**

## Artikel 5.1 Arbeidsduur

- Lid 1 De formele arbeidsduur per jaar is vanaf 1 januari 2024 1831 uur in plaats van 1836 uur. Dit is omdat vanaf 2024 Bevrijdingsdag een feestdag in de cao is geworden.
- Lid 3 sub d (verhoging minimale IKB in artikel 4.2 lid 1 sub a en b) is geschrapt.

**Hoofdstuk 6 geldend in 2021 en 2022**

- Geschrapt

**Hoofdstuk 6**

## Artikel 6.2 Bovenwettelijke vakantie

- Aangepast op basis van akkoord (50,4 uur verlof in plaats van 43,2 uur).

## Artikelen 6.3-6.5 vernummering

- Artikel 6.3 (bovenwettelijke vakantie-uren bij onregelmatig werken en beschikbaarheidsdienst) was voorheen artikel 6.4.
- Artikel 6.4 (verkoop van bovenwettelijke vakantie-uren) was voorheen artikel 6.5.
- Artikel 6.5 (verlofsparen) was voorheen artikel 6.3.

## Artikel 6.5 verlofsparen (voorheen artikel 6.3)

- Leden 6 t/m 11 zijn nieuw, in de plaats gekomen van een verwijzing naar een ander artikel in de oude cao.
- Leden 12 t/m 13 waren voorheen leden 7 t/m 8.

## Artikel 6.6 Feestdagen

- Nieuw sub g Bevrijdingsdag vanaf 2024. Op basis van akkoord.
- Sub h (lokale feestdagen) was voorheen sub g; 'met een maximum van 2 dagen' is vervangen door 'als in artikel 6.2 lid 2'. Dit is een tekstuele aanpassing zodat duidelijker is dat de lokale feestdagen in artikel 6.6 ten koste gaan van de bovenwettelijke vakantie in artikel 6.2.

## Artikel 6.10 twee versies:

- Artikel 6.10 Ouderschapsverlof): de huidige versie tot en met 30-12-2023
  - o Leden 6 t/m 9 (over terugbetaling) vervallen per 1 juni 2023.
- Artikel 6.10 (betaald ouderschapsverlof): de nieuwe versie vanaf 31-12-2023
  - o Leden 1 t/m 5 zijn de nieuwe regels voor betaald ouderschapsverlof op grond van de cao.
  - o Leden 6 t/m 7 (ander werk en meerlingen) waren voorheen leden 4 t/m 5.
  - o Lid 8 (één keer betaald verlof per kind in de sector gemeenten) is nieuw, ter verduidelijking.

## Artikel 6.10a Betaald ouderschapsverlof en samenloop met Wazo-uitkering

- Nieuw artikel vanaf 31-12-2023 op basis van akkoord.

## Artikel 6.11 twee versies

- Artikel 6.11 (aanspraken tijdens onbetaald Wazo-verlof): de huidige versie tot en met 31-5-2023
- Artikel 6.11 (aanspraken tijdens onbetaald Wazo-verlof): de nieuwe versie vanaf 1-6-2023
  - o Lid 3 (verhaal pensioenpremies) is aangepast op basis van akkoord.

## Artikel 6.14 twee versies:

- Artikel 6.14 (onbetaald verlof): de huidige versie tot en met 31-5-2023
  - o De leden 7 t/m 9 komen in de plaats van lid 7, een verwijzing naar artikel 6.11. Tekstuele verandering: de regels voor onbetaald verlof staan nu in artikel 6.14 in plaats van een verwijzing naar artikel 6.11.
- Artikel 6.14 (onbetaald verlof): de nieuwe versie vanaf 1-6-2023

- Lid 9 is aangepast op basis van akkoord.

### **Hoofdstuk 7**

Artikel 7.1 twee versies:

- Artikel 7.1 huidige versie geldend tot en met 30 december 2023
  - Toegevoegd lid 8 overgangsrecht. Op basis van akkoord.
- Artikel 7.1 nieuwe versie geldend vanaf 31 december 2023
  - Lid 1 aangepast op basis van akkoord (nieuwe doorbetalingspercentages).
  - Lid 3, 4 en 6 aangepast op basis van akkoord (termijn 52 weken in plaats van 26)

Artikel 7.3

- Lid 7 is nieuw: de extra uitkering bij arbeidsongeschiktheid in en door de dienst wordt geïndexeerd.

Artikel 7.5 twee versies:

- Artikel 7.5 (verlenging ontslagverbod tijdens arbeidsongeschiktheid) huidige versie geldend tot en met 30-12-2023. Lid 5 is nieuw: overgangsrecht.
- Artikel 7.5 (tegemoetkoming kosten arbeidsongeschiktheidsverzekering) nieuw artikel vanaf 31-12-2023. Nieuw artikel op basis van akkoord.

### **Hoofdstuk 9**

Artikel 9.15 Ontslagcommissie

- Lid 1 aangepast op basis van akkoord (verlenging ontslagcommissie).

### **Hoofdstuk 10**

Artikel 10.20 en 10.21, overlijdensuitkering en overlijdensuitkering bij ongeval in en door de dienst

- Het voormalige artikel 10.20 is opgesplitst in twee aparte artikelen:
  - Artikel 10.20 (overlijdensuitkering) was voorheen artikel 10.20 lid 1. Verder niet gewijzigd.
  - Artikel 10.21 (overlijdensuitkering bij ongeval in en door de dienst) was voorheen artikel 10.20 lid 2 t/m 3. Verder niet gewijzigd.

Vernummering artikelen 10.22 t/m 10.26

- De artikelen 10.22 t/m 2026 waren voorheen artikelen 10.21 t/m 20.25.

Paragraaf 5, artikelen 10.22 t/m 10.24 (Bijzondere uitkering) gelden tot en met 30-12-2023

- Op basis van akkoord.
- Artikel 10.22 lid 3 is nieuw op basis van het akkoord

### **Hoofdstuk 12**

Artikel 12.2 geldend tot en met 31-12-2022 is vervallen.

### **Hoofdstuk 14**

Artikel 14.6 (kunsteducatie) Overeenkomen van het salaris)

- Lid 2 aangepast op basis van akkoord.

### **Bijlagen**

Bijlage 3 (Ontslagcommissie) artikel 11 Beslissing op verzoek

- Lid 4 sub b tekstuele wijziging ter verduidelijking.

Bijlage 6a (Gemeentelijke levensloopregeling) is vervallen

Bijlage 7 artikel 2 lid 2 en lid 11 is geschrapt. Daarna is vernummerd. Artikel 4 lid 7 is geschrapt, daarna is vernummerd.