

Cao Ontslagcommissie sector gemeenten

A

Verzoek om toestemming voor ontslag wegens bedrijfseconomische redenen o.g.v. artikel 7:669 lid 3 onderdeel a BW.

Gegevens werkgever

1. **Naam Werkgever / bedrijfsnaam**

2. **Adres hoofdvestiging werkgever**

3. **Factuuradres werkgever + kostenplaats of budgetcode¹**

¹ Factuuradres en budgetcode zijn nodig voor verzending van de factuur i.v.m. de behandeling van dit verzoek.

4. **Contactpersoon werkgever:**

dhr / mevr:

voorletters:

achternaam:

functie:

telefoonnummer:

e-mailadres²:

² Tenzij er sprake is van een gemachtigde, zal het secretariaat van de ontslagcommissie dit e-mail-adres gaan gebruiken voor de correspondentie met de werkgever.

5. **Is er sprake is van een gemachtigde? ja nee**

Zo ja:

bedrijfsnaam:

dhr / mevr:

voorletters:

achternaam:

adres:

telefoonnummer:

e-mailadres:

6. **Werkgever is lid van:**

Vereniging van Nederlandse Gemeenten

Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties

Andere werkgeversvereniging

Geen lid van een werkgeversvereniging

7. **Hoeveel werknemers zijn er bij de werkgever in dienst? personen verdeeld over**

fte

8. **Voor hoeveel werknemers verzoekt de werkgever om toestemming voor ontslag?**

Voor werknemer(s). Vermelden:

naam + geboortedatum van deze

werknemer(s):

9. Heeft de werkgever – voor zover van toepassing - een melding collectief ontslag gedaan bij UWV en de vakbonden³? ja nee n.v.t.

³ Indien een werkgever het voornemen heeft om binnen een periode van 3 maanden het dienstverband met 20 werknemers of meer te beëindigen, moet hij dit op grond van artikel 3 van de Wet melding collectief ontslag melden bij de vakbonden en het UWV

- 10.** Als uitgangspunt geldt dat het verzoek van de werkgever en het verweer van de werknemer mondeling, in aanwezigheid van partijen, worden behandeld in een fysieke zitting van de ontslagcommissie. De zitting vindt plaats in Den Haag of Utrecht. Van dit uitgangspunt wordt alleen afgeweken als beide partijen aangeven daar geen prijs op te stellen en de ontslagcommissie geen noodzaak ziet voor een mondelinge behandeling. Zowel de werkgever als de werknemer kunnen aangeven om in plaats van fysiek aanwezig te zijn, door middel van een online-verbinding bij te wonen.

Stelt de werkgever er prijs op om bij een mondelinge behandeling door de ontslagcommissie te worden gehoord? Ja nee

Indien ja: Daarbij gaat de voorkeur uit naar:

Aanwezigheid op de zitting

Zitting bijwonen door middel van een online-verbinding

- 11. In verband met de planning van de zitting van de ontslagcommissie, wordt u verzocht de verhinderdata op te geven van degene die de werkgever zal vertegenwoordigen, in de periode gelegen tussen 14 en 70 dagen na indiening van dit verzoekschrift.**

Ondertekening

Ondergetekende verklaart hiermee bevoegd of gemachtigd te zijn dit verzoekschrift in te dienen en de gegevens naar waarheid te hebben ingevuld en toegevoegd.

Naam en functie:

Datum:

Handtekening:

Uitleg digitale handtekening:

1. Kies voor een nieuwe digitale id maken
2. Kies voor opslaan in bestand
3. Voer dan in ieder geval uw naam en mailadres in
4. Kies een wachtwoord voor uw digitale handtekening
5. Selecteer daarna uw gemaakte handtekening en voer uw wachtwoord in om te ondertekenen

Door op de verzendknop hieronder te klikken wordt het ingevulde formulier als bijlage in uw mailapplicatie geplaatst. De bijlagen kunnen dan worden bijgevoegd.