

NOTITIE AGENDAPUNT 5

Onderwerp : Dienstverlening WSGO leden 2021
Van : Bestuur WSGO
Aan : Leden WSGO
Datum : 9 oktober 2020

Inleiding

Eind 2019 is gestart met het opzetten van een dienstverleningsaanbod aan de (potentiële) leden van de WSGO, zoals dat voorheen voor sommige leden vorm was gegeven via de zogenaamde aansluitingsovereenkomst bij de VNG. In de loop van 2020 is dat aanbod verder uitgebreid. In het korte bestuurlijke verslag is daar meer informatie over te vinden.

Onderstaand treft u het huidige dienstverleningsaanbod aan. Daaronder vindt u de specifieke aandachtspunten voor 2021. Beide komen terug in de begroting van 2021.

Het dienstverleningsaanbod

Het huidige dienstverleningsaanbod is:

1. *Cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties*

De WSGO sluit namens de leden de Cao SGO af met de vakbonden. De eerste cao is afgesloten per 1 januari 2020 en heeft een looptijd van 1 jaar. De Cao SGO is inhoudelijk zoveel mogelijk identiek aan de Cao Gemeenten.

Als lid van de vereniging heeft u invloed op de koers van de Cao SGO en de arbeidsvoorwaarden. Zo wordt u door middel van ledenraadplegingen betrokken bij het gehele proces rondom de cao onderhandelingen voor de Cao SGO. In de onderhandelingsdelegatie voor de cao wordt u vertegenwoordigd door de voorzitter en de vice-voorzitter van de WSGO.

In werkgroepen van vakbonden en werkgevers om cao afspraken uit te werken wordt de WSGO ook vertegenwoordigd. Daarnaast kunt u als lid gebruik maken van bijvoorbeeld de door cao-partijen ingestelde ontslagcommissie.

2. *Beantwoording van vragen via het Klantcontactcentrum*

Vragen over de Cao SGO, HRM-onderwerpen, arbeids- en sociaalrechtelijke wetgeving in relatie tot de cao worden voor u beantwoord via het Klantcontactcentrum (KCC) van de VNG.

3. *Actuele informatievoorziening en ondersteuning werkgeverschap*

Als lid van de vereniging heeft u toegang tot actuele informatie over de arbeidsvoorwaarden in de sector. Zo is voor de vereniging een website ingericht: www.wsgo.nl. Op deze website vindt u informatie over de vereniging zelf, zoals de statuten, het bestuur en de ledenlijst. Ook vindt u op de website actuele informatie over ontwikkelingen op het gebied van arbeidsvoorwaarden. Daarnaast ontvangt u ledenbrieven van de WSGO, ledenbrieven van de VNG en één keer per maand de WSGO nieuwsbrief.

4. *Toegang tot de ALV*

Als lid heeft u toegang tot de Algemene Ledenvergadering van de WSGO die minimaal één keer per jaar wordt gehouden. Daarmee beslist u mee over de begroting, de contributie, benoeming van bestuurders en de koers van de vereniging.

5. *Toegang tot P&O netwerken en arbeidsvoorwaardelijk bijeenkomsten*

Als organisatie kunt u zich aansluiten bij de P&O netwerken die al in de gemeentelijke sector actief zijn. Zo krijgt u als lid van de WSGO toegang tot de VNG Arbeidsvoorwaarden en Personeelsbeleid fora *Lerend Werken* en *Werkgeversforum gemeenten*. Op deze wijze wordt kennis breed gedeeld tussen gemeenten en gemeentelijke organisaties. Daarnaast heeft u toegang tot (digitale) bijeenkomsten die de WSGO organiseert.

6. *Toegang tot bijeenkomsten en informatie van het A&O fonds gemeenten*

Als lid van de WSGO kunt u gebruik maken van de producten, diensten en informatie van het A&O fonds gemeenten. Uw organisatie betaalt daarvoor op basis van de huidige voorwaarden geen aparte bijdrage via de cao omdat de gemeenten al een bijdrage betalen die gebaseerd is op het inwoneraantal.

Het A&O fonds Gemeenten is zowel partner van gemeenten als gemeentelijke organisaties bij organisatievraagstukken en de persoonlijke ontwikkeling van medewerkers. Het initieert en stimuleert initiatieven om gemeenten en gemeentelijke organisaties te versterken.

7. *Mogelijkheid tot aansluiting bij het LKOG*

Voor aansluiting bij de Landelijke Klachtencommissie Ongewenst Gedrag voor de Decentrale Overheid (LKOG) worden géén aansluitkosten in rekening gebracht (normaal is dat € 500). De LKOG is een door het College voor Arbeidszaken van de VNG ingestelde externe commissie die als taak heeft het bevoegd gezag van gemeenten, gemeentelijke instellingen, provincies en waterschappen te adviseren in het kader van klachten over ongewenst gedrag in de zin van de Arbeidsomstandighedenwet.

Indien een werkgever gebruik maakt van de LKOG worden de kosten die verbonden zijn aan de behandeling van een klacht door de LKOG wel in rekening bij de organisatie die is aangesloten bij de commissie.

8. *Mogelijkheid tot aansluiting bij AAC-DO*

Aansluiting bij de Advies- en Arbitrage Commissie Decentrale Overheden (AACDO per 2021, nu nog LAAC) is – net als bij de LKOG - kosteloos voor leden van de WSGO. Voor het overleg tussen gemeentelijke organisaties en lokale vakorganisaties (Lokaal overleg) is een landelijk werkende lokale advies- en arbitragecommissie ingesteld. Deze commissie kan advies uitbrengen of een bindende uitspraak doen in gevallen waarin het lokaal georganiseerd overleg niet tot de verplichte overeenstemming kan komen. Kosten van advies en de uitspraak komen wel voor rekening van de werkgever.

9. *Mogelijkheid tot aansluiting bij het collectieve zorgverzekeringscontract*

Als lid van de WSGO kunt u meeliften op het collectieve zorgaanbod dat door de VNG, IPO en UvW is uitgezocht. Voor 2020 is dit via de VNG geregeld aangezien veel organisaties eerder door middel van een aansluitingsovereenkomst bij de VNG binding hadden met het collectieve zorgcontract. Met ingang van 2021 heeft u rechtstreeks een aansluiting bij het nieuwe af te sluiten collectieve

zorgaanbod. De WSGO doet als vereniging namelijk zelfstandig mee in de nieuwe aanbesteding van de collectieve zorgverzekering.

10. *Mogelijkheid tot aansluiting bij HR21*

HR21 is het sectorale functiewaarderingsstelsel voor gemeenten en gemeentelijke organisaties. HR21 is eigendom van de VNG, die de exploitatie heeft gegund aan het samenwerkingsverband BuitenhokPlus en Leeuwendaal. Als lid van de WSGO wordt ook uw belang vertegenwoordigd bij inhoudelijke aanpassingen in de normfuncties en waarderings.

Plannen voor 2021

De WSGO is opgericht om te zorgen voor uniforme arbeidsvoorwaarden in de gemeentelijke sector en daarbij de belangen van gemeentelijke organisaties bij arbeidsvoorwaardelijke onderwerpen te behartigen. De activiteiten van de vereniging in 2021 zullen daarom – in lijn met het dienstverlening aanbod – volledig in het teken staan van het optimaal laten functioneren van de vereniging, het afsluiten van een nieuwe cao voor 2021 en het geven van informatie over arbeidsvoorwaarden in de gemeentelijke sector.

Specifieke aandachtspunten voor 2021

In lijn met de dienstverlening aan de leden wordt verwacht dat in 2021 aan een aantal onderdelen specifiek meer aandacht wordt besteed:

- In eventuele werkgroepen, studies en onderzoeken van vakbonden en werkgevers en/of A&O fonds n.a.v. een afspraak in een cao akkoord over de cao 2021 wordt de WSGO vertegenwoordigd;
- Het vernieuwen van de interactieve pdf van de cao na een cao akkoord voor 2021 en het mee kunnen liften op de uitleg van de Cao SGO op de website caogemeenten.nl;
- Het verbeteren en uitbouwen van de WSGO website waar nodig om beter te kunnen communiceren met de leden. Zo wordt o.a. gekeken naar de ontwikkeling van een webformulier voor de ledenraadplegingen rondom de cao;
- Raakvlakken met andere sectoren en de reikwijdte van de Cao SGO afbakenen. De WSGO is een verzameling werkgevers met een grote diversiteit aan activiteiten. Een aantal andere werkgeversverenigingen hebben zich gemeld in verband met een mogelijke overlap van reikwijdte in de cao's. Omdat de Cao gemeenten en Cao SGO nieuw zijn in een private omgeving, zal dit de komende jaren onze aandacht vragen;
- Het organiseren van de ALV in 2021. Voor 2021 wordt gekeken naar één fysieke ALV en mogelijk één digitale ALV indien noodzakelijk. Er wordt gekeken wat nodig is voor de WSGO om structureel de mogelijkheid te hebben om digitale ALV's te kunnen organiseren.

Bij alle activiteiten heeft de WSGO als uitgangspunt dat zij zo optimaal mogelijk gebruik wil maken van de faciliteiten en voorzieningen van de VNG-werkorganisatie. Dit om kennis, informatievoorziening en andere schaalvoordelen volledig te benutten.