

NOTITIE AGENDAPUNT 2

Onderwerp : Kort bestuurlijk verslag
Van : Bestuur WSGO
Aan : Leden WSGO
Datum : 9 oktober 2020

Inleiding

Op de dag van de eerste Algemene ledenvergadering bestaat de WSGO bijna tien maanden. Hoewel het eerste jaar nog niet volledig is afgerond, geeft het bestuur u in deze notitie inzicht in de activiteiten van de vereniging van de afgelopen maanden. Bij de volgende ALV in juni 2021 volgt een volledig bestuursverslag en de rekening en verantwoording over 2020.

Alvorens in te gaan op de activiteiten van de afgelopen maanden, volgt allereerst informatie waarom de WSGO is opgericht en wat de aanleiding was.

Aanleiding oprichting WSGO

De directe aanleiding voor de oprichting van de WSGO was de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra). Hierbij verhuisden ambtenaren op 1 januari 2020 van het ambtenarenrecht naar het 'normale' private arbeidsrecht.

Door de Wnra werkte het systeem van aangesloten organisaties bij de VNG niet meer goed onder het private recht dat met ingang van 2020 van toepassing werd. Door de oprichting van de WSGO konden de voorheen aangesloten organisaties bij de VNG na de normalisering (Wnra) hun medewerkers dezelfde arbeidsvoorwaarden blijven bieden als in de Cao Gemeenten. De VNG kende tot eind 2019 ongeveer 170 aangesloten organisaties.

Gemeentelijke organisaties die lid werden van de WSGO kregen een stevigere juridische basis voor het voorkomen van het intreden van het overgangsrecht Wnra op 1 januari 2020, dan onder het systeem met aansluitingsovereenkomsten. Daarnaast levert de cao voor gemeentelijke organisaties als voordeel op dat gebruik kan worden gemaakt van afspraken in de cao waarin wordt afgeweken van $\frac{3}{4}$ dwingend recht, bijvoorbeeld de Ontslagcommissie.

Op 18 april 2019 besloot het VNG bestuur dat een werkgeversvereniging voor gemeentelijke organisaties moest worden opgericht. De WSGO werd op 11 december 2019 opgericht.

Doel WSGO

De WSGO heeft als doel om dezelfde arbeidsvoorwaarden vast te stellen als in de Cao Gemeenten. De WSGO heeft in haar statuten daarom vastgelegd dat zij bij arbeidsvoorwaardelijke onderwerpen zoveel als mogelijk aansluit bij de arbeidsvoorwaardelijke regelingen van gemeenten. De vereniging vindt het namelijk van belang dat de arbeidsvoorwaarden van werknemers bij zowel gemeentelijke organisaties als gemeenten zoveel mogelijk hetzelfde zijn. Dit is van belang in verband met de onderlinge mobiliteit tussen gemeenten en gemeentelijke organisaties. Een van de

belangrijkste activiteiten van de vereniging is daarbij het afsluiten van de Cao SGO en het geven van informatie over arbeidsvoorwaarden in de gemeentelijke sector.

Terugblik 2020

Inleiding

Eind 2019 is gestart met het opzetten van een dienstverleningsaanbod aan de (potentiële) leden van de WSGO. De WSGO kon daarbij een vliegende start maken doordat de VNG de opstartkosten van WSGO (out of pocket en inzet medewerkers) in 2019 volledig voor haar rekening heeft genomen. In de loop van 2020 is het dienstverleningsaanbod verder uitgebreid. Onderstaand een kort verslag van de activiteiten van de afgelopen maanden.

Cao 2020

De allereerste activiteit van de WSGO was het afsluiten van de Cao SGO. Zo werd op 16 december 2019 de cao aangemeld bij het Ministerie van SZW (cao code 4091).

De WSGO en de vakbonden FNV, CNV Overheid en FDO-MHA hadden op 13 december 2019 de cao formeel afgesproken. De “WSGO in oprichting” en de vakbonden hadden in november 2019 samen al overeenstemming over de tekst van de Cao SGO bereikt. De tekst van de Cao SGO verschilt namelijk maar op een zeer beperkt aantal onderdelen van de Cao Gemeenten. Voornamelijk op onderdelen die verband houden met de reikwijdte en de begrippen.

Arbeidsvoorwaardelijke belangenbehartiging

In de afgelopen maanden is in het bestuur van de WSGO gesproken over de planning voor de cao van 2021. Samen met het College van Arbeidszaken is afgesproken dat het gehele cao proces gezamenlijk wordt gelopen. De cao's zijn inhoudelijk hetzelfde en de komende onderhandelingen gaan over beide cao's tegelijk. Ook volgt er één arbeidsvoorwaardennota van de gemeentelijke werkgeversvertegenwoordigers (VNG en WSGO).

Het bestuur van de WSGO heeft afgesproken dat de onderhandelingsdelegatie van het CvA namens de WSGO mag onderhandelen. Maar in die onderhandelingsdelegatie van het CvA zitten twee leden die ook bestuurders van de WSGO zijn: de voorzitter en de vice-voorzitter.

In de aanloop naar de arbeidsvoorwaarden nota zijn samen met de VNG in juni ambtelijke (digitale) bijeenkomsten geweest over de cao 2021 en het advies van de werkgroep Verlof en Vitaliteit. Daarnaast heeft de WSGO geparticipeerd in een vragenlijst onder medewerkers bij gemeenten en gemeentelijke organisaties, samen met de VNG en de vakbonden.

Ook heeft in juli een online enquête uitgestaan over functiewaardering (HR21) en boventallige werknemers onder de leden van de VNG en de WSGO. Van de WSGO hebben daar 113 leden op gereageerd. Tot slot draait de WSGO mee in de aanbesteding van de collectieve zorgverzekering voor 2021 en verder, samen met de VNG, IPO en VVVW.

Het bestuur van de vereniging en de selectiecommissie

Bij de oprichting had de vereniging vier bestuurders: Roel Cazemier, Linda Voortman, Ewout Suithoff en Jan Boelhouter. De statuten bieden ruimte voor maximaal zes bestuurders. Daarnaast was bekend dat Jan Boelhouter met pensioen zou gaan. Op grond van artikel 24 lid 2 statuten heeft het bestuur in februari besloten dat de invulling van de vacatures op de eerste volgende ALV

moest worden geagendeerd. In de statuten is namelijk bepaald dat het minimumaantal bestuursleden vier is. Voor de selectie van nieuwe bestuurders heeft het bestuur in februari besloten een commissie in te stellen, conform artikel 21 lid 9 statuten.

De selectiecommissie is door het bestuur benoemd op 11 maart jl. en bestaat uit:

- Linda Voortman – voorzitter van de selectiecommissie
- Bort Koelewijn (burgemeester Kampen). Bestuurlijk vertegenwoordigd bij 2 WSGO leden
- Geert Frische (wethouder Echt Susteren). Bestuurlijk vertegenwoordigd bij 2 WSGO leden
- Janine Jongepier - secretaris van de WSGO

In de periode van 31 maart t/m 28 april konden burgemeesters en wethouders zich kandidaat stellen voor één van de vacatures in het bestuur. Op 19 mei jl. heeft het bestuur de voordracht van de selectiecommissie voor de invulling van de drie vacatures bekend gemaakt. Er zijn geen tegenkandidaten gekomen gedurende de periode van tegenkandidaatstelling (19 mei t/m 5 juni).

Op 9 juni jl. heeft het bestuur besloten om op voordracht van de selectiecommissie de volgende kandidaten in een enkele stemming aan de leden voor te leggen in de ALV:

- Astrid Heijstee-Bolt, Wethouder Weesp, Regio Gooi en Vechtstreek, Lid bestuur
- Anny Attema, burgemeester Ridderkerk, BAR-organisatie, Lid bestuur
- Hans Vroomen, burgemeester Ommen, Omgevingsdienst IJsselland, Lid bestuur en penningmeester

Ledencommunicatie

In de periode dat de WSGO in oprichting was, heeft de vereniging gebruik gemaakt van de website van de VNG. Daarnaast zijn tot eind 2019 VNG/CvA ledenbrieven gebruikt om gemeenten en aangesloten organisaties te informeren over de WSGO in oprichting.

In november 2019 is begonnen met de ontwikkeling van de website en het logo voor de WSGO. Op 22 april 2020 is de website gelanceerd. Een interactieve pdf van de cao SGO is toen meteen geplaatst. De website is samen met de ledenbrieven het communicatiekanaal van de vereniging.

Via de website of telefonisch kunnen leden vragen stellen over de Cao SGO, HRM-onderwerpen, arbeids- en sociaalrechtelijke wetgeving aan het klantcontactcentrum. Ook hebben leden toegang tot het besloten werkgeversforum van de VNG. In de loop van 2020 is geregeld dat leden van de WSGO één keer per maand de WSGO nieuwsbrief ontvangen en daarnaast automatisch de VNG ledenbrieven.

Het huishoudelijk reglement

Op grond van de statuten kan de vereniging een huishoudelijk reglement opstellen. Voor het opstellen van het huishoudelijk reglement van de WSGO is gebruik gemaakt van bepalingen in het huishoudelijk reglement van de VNG en het reglement van het College voor Arbeidszaken.

Op 13 mei jl. heeft het bestuur het reglement vastgesteld. Met het oog op de kandidaatstellingsprocedure die toen liep, de te organiseren ALV en het komende cao traject is vervolgens besloten om het concept huishoudelijk reglement alvast te gebruiken als voorlopig kader totdat het door de leden wordt vastgesteld op de ALV.

Ondersteuning van de WSGO

In maart is tussen de WSGO en de VNG een dienstverleningsovereenkomst gesloten waarin afspraken staan welke diensten en producten de VNG-werkorganisatie levert aan de WSGO en tegen welke tarieven. De diensten betreffen Financiën en Control, KlantContactCentrum en Relatiebeheer, Informatisering & Automatisering, Arbeidszaken en Communicatie.

De looptijd van de overeenkomst is drie jaar (2020 t/m 2022). Bij de opzet en inrichting van de vereniging is ervoor gekozen om veel diensten en contracten via de VNG-werkorganisatie te laten lopen. De reden daarvan is:

- de leden van de WSGO zijn indirect ook de gemeenten. Voorheen verleende VNG de diensten aan deze organisaties via een aansluitingsovereenkomst. Nu doet de WSGO dat en gebruikt de systemen en middelen van de VNG. Dat is efficiënt en borgt de kwaliteit;
- gemeenten en gemeentelijke organisaties wensen één set van arbeidsvoorwaarden voor de sector gemeenten. Zaken in één (uitvoerende) hand houden is dan wenselijk;
- praktisch: een opstartende vereniging heeft niet de middelen en mogelijkheden om snel zaken vanaf de grond op te zetten.

Financiën

In oktober 2019 heeft de vereniging in oprichting het dienstverleningsaanbod aan potentiële leden bekend gemaakt. Uitgaande van een ledenaantal van 150 per einde 2020 en het dienstverleningsaanbod, is een begroting gemaakt voor 2020 en de hoogte van de contributie bepaald.

In 2020 heeft de WSGO vervolgens een bankrekening geopend bij de BNG. In juni is de contributiefactuur voor 2020 naar de leden gestuurd. Naast twee gezamenlijk handelende bestuurders is de secretaris op grond van een volmacht van het bestuur bevoegd om namens de WSGO rechtshandelingen te verrichten en het bestuur te vertegenwoordigen.

Leden van de WSGO

Het ledenaantal van de WSGO is sneller gegroeid dan was verwacht bij de oprichting. Zo passeerde de vereniging in februari 2020 de grens van 150 leden. Het streven van de vereniging was 150 leden te hebben eind 2020.

Onderstaand een overzicht van de leden naar type organisatie (status 11 september 2020) :

Type organisatie	Aantal leden
1. Ambtelijk op onderdelen een "fusieorganisatie" van uitvoeringstaken gemeenten	33
2. Ambtelijk volledig gefuseerde werkorganisatie van gemeenten	16
3. Belastingssamenwerking	7
4. Gemeentelijke kredietbank	3
5. GGD	15
6. Omgevingsdienst	24
7. Organisatie op het gebied van bouw-, stedenbouwkundige en landschappelijke schoonheid	1
8. Educatieve organisatie die taken uitvoert op het gebied van muziek en dans	1
9. Organisatie die uitvoering geven aan de WSW en/of de Participatiewet	43
10. Organisatie met archief werkzaamheden	13
11. Regionale samenwerking van gemeenten beoogd om belangen te behartigen	20
12. Reiniging/afvaldienst	7
13. Rest, ander type organisatie	1
Totaal	184

De WSGO heeft tot op heden twee opzeggingen ontvangen per 2021. Dit betreft gemeenschappelijke regelingen waarvan de activiteiten teruggaan naar de gemeente.

De verwachting is dat de WSGO in- en uitgaand ledenverkeer houdt door dit soort bewegingen bij gemeenten en gemeenschappelijke regelingen. Ook onderstreept dit het uitgangspunt van de WSGO, zoals opgenomen in de statuten, dat zij bij arbeidsvoorwaardelijke onderwerpen zoveel als mogelijk aansluit bij de arbeidsvoorwaardelijke regelingen van gemeenten.

Het bestuur heeft tot op heden drie organisaties afgewezen als lid omdat ze niet voldeden aan de lidmaatschapscriteria.