AGENDAPUNT 2 ALV

Onderwerp : Verslag ALV WSGO 19 juni 2026
Van : Bestuur WSGO
Aan : Leden WSGO
Datum : 16 november 2026

Notulen van de Algemene Ledenvergadering van de WSGO vanuit het stadhuis in Lichtenvoorde

Aanwezig van het bestuur in de studio
Gea Hofstede (voorzitter) en Geert Frische (Penningmeester)

Aanwezig van het bestuur online
Margo Stolk

Aanwezig van de ondersteuning
Gerlof van Dijk

1. Opening en mededelingen

Gea Hofstede opent de vergadering vanuit het stadhuis in Lichtenvoorde. Onze bestuurder Gijs Jacobse is vandaag niet aanwezig. Hij is geen wethouder meer in Leeuwarden. Wij danken Gijs Jacobse voor zijn inzet voor de WSGO.

Er worden een aantal technisch huishoudelijke mededelingen voorafgaand in een filmpje vertoond. De voorzitter meldt daarnaast nog de volgende huishoudelijke mededelingen:

- De ALV wordt opgenomen. De opname wordt gebruikt voor de notulen van de ALV. Daarnaast wordt de opname gebruikt om deels of geheel te gebruiken voor een video verslag op de website van de WSGO;
- Een digitale ALV betekent een vertraging van ongeveer 20 seconden omdat we in een livestream zitten;
- Buiten beeld is aanwezig de ondersteuning van de WSGO;
- Vragen kunt u doorgegeven via de chat;
- Stemmen gaat via het platform. Elk lid heeft één stem. Op het moment dat we aan een stemming toe zijn, komt de vraag als een pop up in uw beeld. U kunt dan ook stemmen. Een stemming kost extra tijd door de vertraging in de livestream;
- Technische problemen kunt u melden, het telefoonnummer staat in beeld. Niet via de chat problemen melden.

Tot zover de inleiding. Dan volgt een proefstemming. Er volgt een vraag met twee opties: ja en nee.

De proefstemming is:
Is in uw gemeente al een college gevormd?
De uitslag is 67% Ja en 33% Nee.

Uit de proefstemming blijkt dat de systemen goed werken. De VNG houdt een overzicht bij van de actuele collegevormingen na de gemeenteraadsverkiezingen van maart 2026. Die vindt u op de website van VNG.

De voorzitter neemt de agenda door van de middag:

1. Opening en mededelingen hebben we net gehad;
2. Vaststellen verslag ALV 11 december 2025
3. Goedkeuren bestuursverslag 2025 inclusief financieel jaarverslag
4. Benoemen bestuurder WSGO
5. Rondvraag

Na de ALV is er een informeel programma. In het informele deel na de ALV wordt aandacht besteed aan de eerste beelden voor de cao inzet voor 2027 en de stand van zaken van de LOGA onderzoeken. Daarbij schuift aan Gerlof van Dijk van team arbeidszaken van de VNG.

2. <u>Vaststellen verslag ALV 11 december 2025</u>

De voorzitter gaat naar agendapunt 2, het vaststellen van het verslag van de ALV van 11 december 2025. Het verslag is gebaseerd op de video opnames van de ALV en het digitale stemlogboek.
Er zijn geen vragen van leden over de notulen. Daarom wordt overgegaan naar de stemming.

Stemming - Stemt u in met de vaststelling van verslag van de ALV van 11 december 2025 van de WSGO?
100 procent stemt ja. Alle aanwezige leden hebben ingestemd met het vaststellen van het verslag.

3. <u>Bestuursverslag 2025</u>

Zoals u heeft kunnen lezen, zijn er de nodige wisselingen in het bestuur van de WSGO geweest door vertrek van bestuurders. Maar de werkzaamheden van de vereniging zijn onverminderd voortgezet zoals blijkt uit het bestuursverslag.

De governance-activiteiten van de vereniging betroffen het organiseren van twee algemene ledenvergaderingen. Daarbij was de wijziging van de statuten na een tweede stemmingsronde tijdens de ALV op 11 december 2025 een van de belangrijke punten. Door de statutenwijziging loopt de zittingstermijn van het bestuur nu in de pas met de zittingstermijnen van de VNG voor o.a. het College voor Arbeidszaken.

De eerste helft van 2025 stond vooral in het teken van de totstandkoming van de Cao 2025-2027. De nieuwe Cao is geldig vanaf 1 april 2025 tot en met 31 maart 2027. Na een wat moeizaam verlopen proces werden partijen het in april 2025 met elkaar eens. Het is zoals wij dat wel noemen een beleidsrijke cao geworden: veel afspraken met wijzigingen in arbeidsvoorwaarden. Daarnaast veel afspraken over onderzoeken zoals een regeling vervroegd uittreden voor zware beroepen.
Totaal 7 onderzoeken om de cao actueel te houden

De normalisering per 2020 heeft ertoe geleid dat gemeentelijke werkgevers en medewerkers onder het private Cao- en arbeidsrecht vallen. Dit heeft nieuwe vraagstukken opgeworpen in het kader van de reikwijdte van Cao's. De reikwijdte geeft aan op welke activiteiten een cao van toepassing is.
Na onenigheid met de sectoren sociaal werk en jeugdzorg, is in 2024 een convenant afgesproken om elkaar met rust te laten

Ondertussen onderzoekt de WSGO hoe wij onze cao sterker kunnen maken voor reikwijdte geschillen met andere sectoren. De WSGO heeft een externe cao-deskundige ingehuurd voor advies daarover. Dat komt dit jaar.

Bij de ledencommunicatie en dienstverlening van de vereniging, licht ik er een aantal zaken uit. De rest kunt u rustig nalezen in het bestuursverslag 2025
In 2025 werden, ondanks een lichte daling in vergelijking met 2024, opnieuw veel vragen gesteld aan het Klantcontactcentrum (KCC) over arbeidsvoorwaardelijke of arbeidsrechtelijke issues, de cao-onderhandelingen of meer algemene vragen over personeelsbeleid. Het aantal gestelde vragen blijft hoog.

In 2025 bleef de WSGO-website een centraal middel voor informatieverstrekking aan werkgevers andere geïnteresseerden. Er is een behoorlijke stijging van paginaweergaven. De website werd daarmee goed bezocht en, net als in voorgaande jaren, vooral gebruikt voor het raadplegen van cao-informatie, nieuwsberichten en documentatie.

Er is een actief VNG-werkgeversforum, ook voor de WSGO leden. Vragen van VNG en WSGO leden worden door leden beantwoord, informatie wordt gedeeld en ook het VNG-bureau plaatst regelmatig updates over actuele onderwerpen zoals de wet DBA en de Wet loontransparantie. Ook wordt het forum gebruikt om af en toe enquêtes uit te zetten die de VNG en de WSGO helpen in bijvoorbeeld het gesprek met de bonden over de uitwerkingen van cao-afspraken. Zit u nog niet op het forum, meldt u dan aan!

Bij het onderdeel dienstverlening noem ik 1 onderdeel, namelijk de georganiseerde webinars, de manier om bij te blijven bij actuele zaken:
Er zijn verschillende webinars geweest waar WSGO leden konden aansluiten; zoals over:

- *Webinar Aantrekkelijk werkgeverschap!*
- *Webinar Langer doorwerken*
- *UWV Webinar Eigenrisicodrager Ziektewet*
- *Webinar Banenafspraak*
- *Presentatie Webinar Cao-eindresultaat gemeenten/sgo 2025-2027*
- *Webinar opheffen handhavingsmoratorium bij ZZP*
- *Webinar over de UWV-ontslagprocedure bij bedrijfseconomisch ontslag*

Onze leden hebben deelgenomen aan de webinars.

Dit is het vijfde boekjaar dat vergeleken kan worden met een voorgaand jaar. Het resultaat dat in de winst- en verlies- rekening wordt gepresenteerd bedraagt € 45.314 positief Dit bedrag is ten gunste van de overige reserve gekomen. Het resultaat van de vereniging is hoger uitgevallen dan begroot. Begroot was € 11.405 negatief.

Dit is te verklaren door lagere lasten:

- De inzet van de VNG is € 12.468 lager, afwezigheid binnen de beleidsondersteuning en het ambtelijk secretariaat zorgde voor een lagere ureninzet. Ook is de inzet van uren van de beleidsmedewerkers omwille van een andere prioritering, lager uitgevallen.
- De advieskosten zijn lager uitgevallen omdat een geplande advies activiteit met betrekking tot de reikwijdte van de cao niet meer kon worden gerealiseerd in 2025
- De ALV kosten zijn lager uitgevallen, we hadden een hybride gepland maar er waren geen fysieke deelnemers

- De communicatiekosten waren lager, een aanpassing in de website kostte minder geld

En hogere baten
- Rente-inkomsten
- Meer contributie inkomsten

Er zijn ook wat verschillen te zien tussen de realisatie van 2024 ten opzichte van de realisatie van 2025
- De baten liggen in 2025 wat hoger dan in 2024.
- De lasten van 2025 (afgerond 276.000 euro) zijn ten opzichte van de lasten van 2024 (afgerond 351.000 euro) beduidend lager.
- Het resultaat van afgerond 45.000 positief wordt aan de overige reserve toegevoegd

De balans ultimo 2025 ziet er dan als volgt uit, de activa is gestegen. Aan de passiva kant kunt u zien dat de overige reserve is toegenomen met het positieve resultaat van 45.314 euro. De balans laat zien dat de WSGO een gezonde balans kent: we hebben een organisatiekapitaal van 105.000 euro en een overige reserve van afgerond 151.000 euro.

Voor de begroting van 2027 moeten we beoordelen hoe we met deze reserves omgaan. In de ALV op 16 november komen we daarop terug met een voorstel. Eerder hebben we aangegeven dat het doel van de vereniging niet is een grote reserve opbouwen. Nog ter informatie: de post “overlopende schulden” hebben voornamelijk betrekking op kosten voor de inzet vanuit de VNG die nog voldaan moesten worden.

De VNG heeft deze kosten opgespaard tot het jaareinde en dus is er een schuldpositie van WSGO aan VNG.

De penningmeester vraag u om in te stemmen met de vaststelling van het bestuursverslag 2025 en de jaarrekening zoals die nu is gepresenteerd.

Vraag/Constatering van Leon Schuijt namens Over gemeenten - punt 3.3 De baten komen uit op € 322.078 tegenover een begroting van € 309.500. Dit wordt verklaard door hogere contributie-inkomsten (door toename van het aantal leden in 2025) en niet begrote rentebaten. De lasten bedragen € 276.764 tegenover een begroting van € 320.905. De onderschrijding wordt met name veroorzaakt door lagere kosten voor activiteiten en communicatie, onder andere door lagere kosten voor de ALV en het niet hoeven doorvoeren van een voorziene aanpassing van de website. Hierdoor komt het resultaat uit op € 45.314 positief, waar een negatief resultaat van € 11.405 was begroot. Het positieve resultaat wordt toegevoegd aan de reserves, waardoor deze toenemen tot € 151.231. Er zijn geen ambtelijke opmerkingen bij de toelichting op het resultaat, aangezien deze voldoende is onderbouwd. Wel wordt geconstateerd dat in de conceptbegroting 2026 opnieuw een negatief resultaat is opgenomen (€ 12.035), vergelijkbaar met 2025.

Antwoord penningmeester: Contributie willen we in principe constant houden. Hierin zit geen indexatie. De verwachting is dat de kosten van het bureau zullen stijgen doordat de bureaumedewerkers met hun cao wel indexatie krijgen en dit wordt doorbelast aan de WSGO. Ook de voorbereidingen cao 2027 is gestart en daardoor gaan er meer uren gemaakt worden vanuit het bureau wat ook doorbelast gaan worden aan de WSGO. Dit maakt het verschil tussen de boekjaren.

De voorzitter opent de stemming

Stemt u in met de vaststelling van het bestuursverslag 2025 inclusief financieel jaarverslag van de WSGO?
100 procent stemt ja. Alle aanwezige leden hebben ingestemd met de vaststelling van het bestuursverslag 2025 inclusief financieel jaarverslag van de WSGO.

4. Benoemen en voorstellen bestuurder

In februari en maart konden burgemeesters en wethouders zich kandidaat stellen voor de twee vacatures in het bestuur. Op 21 april jl. heeft het bestuur de voordracht van de selectiecommissie voor de invulling van één van de vacatures bekend gemaakt. Er zijn vervolgens geen tegenkandidaten gekomen. Dit is gecommuniceerd in de ledenbrief van 12 mei jl.

De selectiecommissie is van oordeel dat zij met de voordracht van Michael Sijbom bijdraagt aan een evenwichtige samenstelling van het WSGO-bestuur. De selectiecommissie heeft de gegadigde beoordeeld aan de hand van de profielschets en de statuten van de vereniging. Daarnaast heeft de commissie rekening gehouden met de herkenbaarheid van het bestuur voor de leden van de vereniging
De voordracht betreft Michael Sijbom, Burgemeester van de gemeente Dalfsen. Hij is CvA lid en bestuurlijk verbonden aan het WSGO lid Shared Service Center ONS te Zwolle. Omdat Michael Sijbom op dit moment in het buitenland is, stelt hij zich voor door middel van een opgenomen video.

Stemt u in met de benoeming van Michael Sijbom als bestuurslid van de WSGO? Het betreft een bindende voordracht vanuit de VNG.
100 procent stemt ja. Alle aanwezige leden hebben ingestemd met de benoeming van Michael Sijbom.

5. Rondvraag en sluiting ALV
Er zijn geen vragen voor in de rondvraag.

De voorzitter dankt iedereen voor de aanwezigheid en het vertrouwen en sluit de algemene ledenvergadering.

Stemuitslag uit het digitale logboek
Tijdens de ALV van 19 juni 2026 zijn er drie stemmingen geweest waarvan de eerste een proefstemming was. Hoe er door de leden is gestemd, kunt u hieronder zien. Elk lid heeft één stem.

Formele stemmingen

- *Stemt u in met de vaststelling van het verslag van de ALV van 11 december 2025?*
  100% Ja

Omgevingsdienst Rivierenland
Werkorganisatie BUCH
RMN
Dethon
Bedrijfsvoeringsorganisatie West-Betuwe
Vervoerregio Amsterdam
Over gemeenten
Zaffier
BAR-organisatie (De BedrijfsvoeringsPartner)

- *Stemt u in met de vaststelling van het bestuursverslag 2025 inclusief financieel jaarverslag van de WSGO?*
  100% Ja

Omgevingsdienst Rivierenland
Werkorganisatie BUCH
RMN
Dethon
Bedrijfsvoeringsorganisatie West-Betuwe
Vervoerregio Amsterdam
Over gemeenten
Zaffier
BAR-organisatie (De BedrijfsvoeringsPartner)

- *Stemt u in met de benoeming van Michael Sijbom als bestuurder van de WSGO?*
  100% Ja

Omgevingsdienst Rivierenland
Werkorganisatie BUCH
RMN
Dethon
Bedrijfsvoeringsorganisatie West-Betuwe
Vervoerregio Amsterdam
Over gemeenten
Zaffier
BAR-organisatie (De BedrijfsvoeringsPartner)

Naschrift bij het verslag van de ALV

Stukken en opnames
De stukken en de opnames van de ALV zijn te vinden op:
Uitslagen Algemene ledenvergadering WSGO 19 juni 2026 | Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties