

Klik hier als u tekst wilt invoeren.

Onderwerp : Verslag ALV WSGO 11 juni 2025

Van : Bestuur WSGO

Aan : Leden WSGO

Datum : 11 juni 2025

Notulen van de Algemene Ledenvergadering van de WSGO. Digitaal uitgezonden via het platform van online-alv.nl. vanuit Studio 2 in Meppel op 11 juni 2025.

Aanwezig van het bestuur in de studio

Jan Kuiper en Gijs Jacobse

Aanwezig van het bestuur online

Rachel Streefland (Waarnemend voorzitter)

Margo Stolk

Geert Frische

Afwezig

Hans Vroomen

Aanwezig van de ondersteuning

Janine Jongepier (secretaris WSGO, secretaris CvA)

Nathalie Rink (ambtelijk secretaris WSGO, beleidsadviseur arbeidszaken VNG)

1. Opening en mededelingen

Jan Kuiper opent de vergadering vanuit de studio in Meppel. De waarnemend voorzitter Rachel Streefland is online en neemt het online over. Zij stelt de aanwezige bestuurders voor online en in de studio

Er worden een aantal technisch huishoudelijke mededelingen voorafgaand in een filmpje vertoond. De voorzitter meldt daarnaast nog de volgende huishoudelijke mededelingen:

- De ALV wordt opgenomen. De opname wordt gebruikt voor de notulen van de ALV. Daarnaast wordt de opname gebruikt om deels of geheel te gebruiken voor een video verslag op de website van de WSGO;
- Een digitale ALV betekent een vertraging omdat we in een livestream zitten van ongeveer 20 seconden;
- Buiten beeld is aanwezig de ondersteuning van de WSGO;
- Vragen kunt u doorgeven via de chat;
- Stemmen gaat via het platform. Elk lid heeft één stem. Op het moment dat we aan een stemming toe zijn, komt de vraag als een pop up in uw beeld. U kunt dan ook stemmen. Een stemming kost extra tijd door de vertraging in de livestream;
- Technische problemen kunt u melden, het telefoonnummer staat in beeld. Niet via de chat problemen melden.

Tot zover de inleiding. Dan volgt een proefstemming. Er volgt een vraag met twee opties: ja en nee.

De proefstemming is:

Zou u liever buiten dan binnen vergaderen?

De uitslag is 57% Ja en 43% Nee.

Uit de proefstemming blijkt dat de systemen goed werken.

De voorzitter neemt de agenda door van de middag:

1. Opening en mededelingen hebben we net gehad;
2. Vaststellen verslag ALV 5 december 2024
3. Benoemen en voorstellen bestuurder op bindende voordracht VNG
4. Herbenoemen 3 bestuurders WSGO
5. Goedkeuren bestuursverslag 2024 inclusief financieel jaarverslag
6. Vaststellen statutenwijziging
7. Rondvraag

Daarna volgt er een informele toelichting over het cao-akkoord 2025-2027 en de uitkomst van de ledenraadpleging.

2. Vaststellen verslag ALV 5 december 2024

De voorzitter gaat naar agendapunt 2, het vaststellen van het verslag van de ALV van 5 december 2024. Het verslag is gebaseerd op de video opnames van de ALV en het digitale stemlogboek.

Er zijn geen vragen van leden over de notulen. Daarom wordt overgegaan naar de stemming.

Stemming - Stemt u in met de vaststelling van verslag van de ALV van 5 december 2024 van de WSGO?

100 procent stemt ja. Alle aanwezige leden hebben ingestemd met het vaststellen van het verslag.

3. Benoemen en voorstellen bestuurder op bindende voordracht VNG

De bindende voordracht betreft Gijs Jacobse, wethouder te Leeuwarden. Hij is CvA lid en lid van de cao-onderhandelingsdelegatie. Op grond van artikel 21 lid 7 statuten van de WSGO vindt de benoeming van het bestuurslid dat lid is van het CvA en deel uitmaakt van de cao-onderhandelingsdelegatie van het CvA, plaats door de ledenvergadering op bindende voordracht van het bestuur van de VNG.

Op deze wijze is bestuurlijk geborgd dat een lid van de CvA delegatie voor de cao-onderhandelingen, ook een WSGO-bestuurslid is. Dit draagt bij aan de doelstelling van de vereniging om de arbeidsvoorwaarden tussen gemeenten en gemeentelijke organisaties zoveel mogelijk gelijk te houden. Gijs Jacobse stelt zichzelf verder voor. Hierna wordt er overgegaan op de stemming.

Stemt u in met de benoeming van Gijs Jacobse als bestuurslid van de WSGO? Het betreft een bindende voordracht vanuit de VNG.

100 procent stemt ja. Alle aanwezige leden hebben ingestemd met de benoeming van Gijs Jacobse.

4. Herbenoemen drie bestuursleden WSGO

In de statuten staat in artikel 21 lid 1 dat leden van het bestuur worden benoemd voor een periode van 3 jaar. In lid 10 van artikel 21 staat dat *“aftredende leden van het bestuur zijn onmiddellijk herbenoembaar met dien verstande dat een lid van het bestuur als zodanig ten hoogste zes jaren achtereenvolgend in functie kan zijn”*.

De genoemde bestuursleden Geert Frische, Jan Kuiper en Rachel Streefland worden in deze ALV voor een tweede zittingstermijn herbenoemd met ingang van 8 december 2025, voor een periode van drie jaar en loopt aldus tot 8 december 2028. Omdat de volgende ALV op 11 december is, doen we de herbenoeming van deze bestuursleden vandaag tijdens deze ALV.

Rachel Streefland is op dit moment waarnemend voorzitter CvA en waarnemend voorzitter WSGO. Op de ALV van de VNG op 18 juni a.s. wordt zij naar verwachting benoemd als voorzitter CvA.

Uit artikel 22 lid 1 en artikel 21 lid 6 volgt dat de voorzitter van de WSGO ook de voorzitter is van het College voor Arbeidszaken van de VNG en dat benoeming van de voorzitter van de WSGO plaatsvindt op bindende voordracht van het bestuur van de VNG. Dit draagt bij aan de doelstelling van de vereniging om de arbeidsvoorwaarden tussen gemeenten en gemeentelijke organisaties zoveel mogelijk gelijk te houden.

Jan Kuiper opent de stemming voor de herbenoeming van Rachel Streefland.

Stemt u in met de herbenoeming van Rachel Streefland?

100 procent stemt ja. Alle aanwezige leden hebben ingestemd met de herbenoeming van Rachel Streefland.

Rachel Streefland opent de stemming voor de herbenoeming van Geert Frische.

Stemt u in met de herbenoeming van Geert Frische?

100 procent stemt ja. Alle aanwezige leden hebben ingestemd met de herbenoeming van Geert Frische.

Rachel Streefland opent de stemming voor de herbenoeming van Jan Kuiper.

Stemt u in met de herbenoeming van Jan Kuiper?

100 procent stemt ja. Alle aanwezige leden hebben ingestemd met de herbenoeming van Jan Kuiper.

5. Bestuursverslag 2024

Op de website staat ook een interactieve versie van het bestuursverslag 2024.

Governance:

De governance-activiteiten van de vereniging omvatten het organiseren van twee algemene ledenvergaderingen en er werd een start gemaakt met de bespreking van de statutenwijzing, waarover straks meer tijdens deze ALV. *Arbeidsvoorwaardelijke belangenbehartiging is de kern van de vereniging.*

In 2024 zijn we gestart met de onderhandelingen voor de nieuwe Cao SGO. Speciaal voor HR-medewerkers zijn er tussen 23 mei en 3 juni 2024 digitale informatiebijeenkomsten - webinars - georganiseerd. Hierin werd onder meer input opgehaald voor het concept inzet nieuwe cao. De opgehaalde input, waren mede met de uitkomsten uit de verschillende onderzoeken die werden toegelicht, richtinggevend voor de concept inzet van de cao-onderhandelingen.

De leden konden tussen 10 september en 22 oktober hun stem uitbrengen op de concept arbeidsvoorwaardennota voor de onderhandeling over de Cao SGO 2025-2026. In de arbeidsvoorwaardennota stonden de uitgangspunten voor de gemeentelijke werkgeversvertegenwoordigers. Er hebben 77 Leden van de WSGO gestemd en de uitslag zag er als volgt uit: 73 stemmen voor en 4 tegen. (er heeft dus 38,5% gestemd van onze leden)

Naar aanleiding van de ledenraadpleging is een inhoudelijke aanpassing gedaan op de voorstellen rondom het loongebouw en het ruilen van feestdagen.

Op 15 november zijn de onderhandelingen van start gegaan. Naast de aftrap op 15 november, was er nog een korte bijeenkomst op 4 december.

Uiteindelijk hebben de onderhandelingen - zoals we nu weten- geresulteerd in een 2-jarige Cao (Cao SGO 2025-2027) en deze is vorige week vastgesteld.

Reikwijdte:

9 januari 2024 hebben wij het bestuur van FCB dringend verzocht haar acties naar WSGO leden te staken. De WSGO is van oordeel dat de cao FCB niet van toepassing is op WSGO-leden omdat de cao FCB haar avv-besluit heeft gebaseerd op representativiteitscijfers van pensioenfondsen Zorg & Welzijn, terwijl leden van de WSGO bij pensioenfondsen ABP deelnemen.

De WSGO baseert zich hierbij op de overwegingen van het ministerie van SZW in de avv-besluiten van onder andere cao Jeugdzorg, cao Sociaal Werk, Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening.

Convenant

Om de terugkerende discussies te stoppen, hebben VNG, WSGO, Sociaal Werk Nederland en Jeugdzorg Nederland, met elkaar een aantal afspraken gemaakt in een convenant.

Samengevat houden de afspraken in dat partijen wederzijds geen nieuwe procedures (juridisch, bedenkingen bij SZW, in welke vorm dan ook) starten met betrekking tot de cao's FCB, Gemeenten, SGO en A&O fonds Gemeenten, Sociaal Werk, Jeugdzorg en PAWW. Partijen respecteren elkaars cao. Dit voor de duur van drie jaar (tot 1 juli 2027). In die periode van drie jaar gaan de partijen met elkaar in overleg om ontwikkelingen in het kader van dit convenant en het vinden van een structurele oplossing rondom de reikwijdte van de cao's te bespreken.

Ledencommunicatie en dienstverlening:

Bij het onderdeel dienstverlening heeft de WSGO ook grote stappen gezet die van belang zijn voor de positie van de vereniging.

Website

In de tweede helft van 2024 nam het aantal nieuwsberichten toe vanwege de aanloop naar de cao-onderhandelingen voor de nieuwe cao 2025-2026/2027. Dit was terug te zien in het websitebezoek, dat steeg naar gemiddeld 6.344 bezoekers per maand.

LinkedIn-pagina

Sinds 11 december 2024 - de dag dat de WSGO 5 jaar bestond- heeft de WSGO een eigen pagina op LinkedIn. Via dit kanaal zal WSGO, naast de vertrouwde nieuwsbrief, voortaan ook nieuws verspreiden. Ook tracht de WSGO langs deze weg meer bekendheid te verwerven en het lidmaatschap te promoten.

➤ **Eerste personeelsmonitor**

Om ons 5-jarig jubileum te vieren werd de eerste uitgave van de Personeelsmonitor WSGO onder alle leden op papier verspreid. Tijdens een speciaal georganiseerd webinar om de Personeelsmonitor WSGO toe te lichten was er gelegenheid om verbeteringen of wensen aan te geven voor een volgende Personeelsmonitor WSGO.

Bij het onderdeel dienstverlening noemt Rachel Streefland 1 onderdeel, namelijk de georganiseerde webinars. Er zijn verschillende webinars geweest waar WSGO leden konden aansluiten; zoals over:

- de handreiking "Flexibele arbeidsinzet gemeentelijke sector";
- De "Opheffing handhavingsmoratorium";

Onze leden hebben in groten getale deelgenomen aan de webinars.

Uitleg jaarrekening 2024:

Jan Kuiper (waarnemend penningmeester) neemt ons mee in de uitleg van de jaarrekening 2024.

Als we kijken naar de realisatie van 2024 en de begroting 2024, dan zien we een paar verschillen die het resultaat verklaren:

De baten zijn HOGER, dit doordat er leden bij zijn gekomen en de rente die we ontvangen.

De lasten zijn op twee onderdelen HOGER uitgevallen dan begroot, namelijk:

- De inzet uren VNG is veel hoger €40.050,- dan begroot doordat er meer uren werden ingezet
- De vacature die sinds 2023 openstond, is medio 2024 ingevuld waardoor meer uren voor de WSGO konden worden ingezet, onder andere voor het reikwijdte onderzoek;
- De ontwikkeling van de eerste personeelsmonitor voor de WSGO zorgde voor extra werk;
- Inwerken van een nieuwe ambtelijk secretaris en overdracht werkzaamheden ambtelijk secretariaat;
- En voor de website vielen de kosten wat hoger uit dan was begroot.

We hebben een negatief resultaat behaald van - € 34.262. Dit bedrag wordt ten laste van de overige reserve gebracht. Het negatief resultaat van de vereniging is € 18.661 hoger uitgevallen dan begroot.

Er zijn ook wat verschillen te zien tussen de realisatie van 2023 en de realisatie van 2024

De baten liggen in 2024 iets hoger. De lasten van 2024 (afgerond 351.000 euro) zijn ten opzichte van de lasten van 2023 (afgerond 294.000 euro) aanmerkelijk hoger, dat komt vooral doordat:

- De eerdergenoemde inzet van uren van de VNG hoger is;
- Overige communicatiekosten hoger zijn (o.a. door Personeelsmonitor);
- Accountant kosten waren hoger zijn.

Het resultaat van afgerond 34.000 wordt ten laste van de overige reserve gebracht. Het negatief resultaat van de vereniging is € 18.661 hoger uitgevallen dan begroot.

De balans ultimo 2024 ziet er dan als volgt uit de activa is gestegen.

Aan de passiva kant kunt u zien dat de overige reserve is afgenomen met het negatieve resultaat van 34.262 euro.

De balans laat zien dat de WSGO een gezonde balans kent: we hebben een organisatiekapitaal van 105.000 euro en een overige reserve van afgerond 105.000 euro. Voor de begroting van 2026 moeten we beoordelen hoe we met deze reserve omgaan.

Eerder hebben we aangegeven dat het doel van de vereniging niet is een grote reserve opbouwen. De post “overlopende schulden” hebben voornamelijk betrekking op kosten voor de inzet vanuit de VNG die nog voldaan moesten worden. De VNG heeft deze kosten opgespaard tot het jaareinde en dus is er een schuldpositie van WSGO aan VNG.

Jan Kuiper vraagt als waarnemend penningmeester om in te stemmen met de vaststelling van het bestuursverslag 2024 en de jaarrekening zoals die nu is gepresenteerd.

Rachel Streefland opent de stemming:
Stemt u in met de vaststelling van het bestuursverslag 2024 inclusief financieel jaarverslag van de WSGO?
100 procent stemt ja. Alle aanwezige leden hebben ingestemd met de vaststelling van het bestuursverslag 2024 inclusief financieel jaarverslag van de WSGO.

6. Vaststellen statutenwijziging

Op de bestuursvergadering van 4 september 2024 is door het bestuur gekozen om de zittingstermijn voor alle bestuursleden aan te passen volgens VNG-systematiek. Dat betekent concreet dat na de gemeenteraadverkiezingen in 2026, hierop wordt aangesloten. De wijziging van de zittingstermijn is wenselijk omdat de zittingstermijn voor leden CvA en bestuursleden WSGO verschillend is, terwijl een aantal rollen in het CvA en de WSGO aan elkaar gekoppeld zijn. Door het verschil in zittingstermijnen tussen CvA en WSGO kan de situatie ontstaan dat de statuten van de WSGO intern tegenstrijdig worden: de bindende voordracht komt niet overeen met de zittingstermijnen van de WSGO.

Naast de bovenstaande inhoudelijke wijziging van artikel 21, worden ook een aantal tekstuele wijzigingen meegenomen in de statutenwijziging.

Artikel	Wijziging (tekstueel)	Toelichting
6	‘Algemene vergadering’ gewijzigd in ‘algemene ledenvergadering’	Specifieker gemaakt wie deelneemt aan de vergadering.
10	Lid 1 gesplitst; lid 2 toegevoegd met bepaling over financiële verplichtingen	Verduidelijking en uitbreiding van opzegregeling en verplichtingen.
19	Verwijderd: ‘ten blijke daarvan getekend door de voorzitter en de secretaris’	Vereenvoudiging administratieve afhandeling van notulen.
21	Volledige herschrijving en herstructurering van het artikel	In lijn gebracht met zittingstermijnen en benoemingsprocedure van CvA/VNG;

23	Oorspronkelijke bepaling vervangen door meer gedetailleerde opsomming beëindigingsgronden	Heldere formulering van alle beëindigingsgronden bestuurslidmaatschap, ook in lijn met CvAVNG
31	Verwijderd: 'door de algemene ledenvergadering aan te wijzen'	Minder formele betrokkenheid vereist bij aanstelling accountant.
32	'zodanig' gewijzigd in 'zodanige'	Taalcorrectie voor grammaticale juistheid.

Over deze wijzigingen zijn voorafgaand aan de vergadering geen vragen binnengekomen en worden daarom tijdens de ALV niet één voor één toegelicht.

Voorwaarden voor stemming statutenwijziging:

- geldige stemming mogelijk bij een aanwezigheid van 51% van de ledenpopulatie; (**met 204 leden zijn dat 104 leden**)
- Aanwezigheid vandaag is: 7 aanwezigen met stemrecht en dat is **niet** voldoende voor een geldige stemming over de statutenwijziging.
- Bij onvoldoende aanwezigen volgt de stemmingsronde in de ALV van december. Er is dan géén minimum aanwezigheidsvereiste. Wel is er nog steeds 2/3 meerderheid nodig.
- Een volgende stemmingsmogelijkheid wordt voorzien tijdens de ALV op 11 december 2025.

7. Rondvraag en sluiting ALV

Er zijn geen vragen voor in de rondvraag.

De voorzitter dankt iedereen voor de aanwezigheid en het vertrouwen en sluit de algemene ledenvergadering.

Stemuitslag uit het digitale logboek

Tijdens de ALV van 11 juni 2025 zijn er drie stemmingen geweest waarvan de eerste een proefstemming was. Hoe er door de leden is gestemd, kunt u hieronder zien. Elk lid heeft één stem.

Formele stemmingen

➤ *Stemt u in met de vaststelling van het verslag van de ALV van 5 december 2024?*

100% Ja

De Bedrijfsvoeringspartner

De Vervoerregio Amsterdam

Dethon

Gemeenschappelijke regeling Bedrijfsvoeringsorganisatie Ingenieursbureau Krimpenerwaard

Gemeenschappelijke regeling Bedrijfsvoeringsorganisatie West Betuwe

Over-Gemeenten

Zorg en Veiligheidshuis Brabant Zuidoost

➤ *Stemt u in met de benoeming van Gijs Jacobse als bestuurslid van de WSGO?*

100% Ja

De Bedrijfsvoeringspartner

De Vervoerregio Amsterdam

Dethon

Gemeenschappelijke regeling Bedrijfsvoeringsorganisatie Ingenieursbureau Krimpenerwaard

Gemeenschappelijke regeling Bedrijfsvoeringsorganisatie West Betuwe

Over-Gemeenten

Zorg en Veiligheidshuis Brabant Zuidoost

➤ *Stemt u in met de herbenoeming van Rachel Streefland?*

100% Ja

De Bedrijfsvoeringspartner

De Vervoerregio Amsterdam

Dethon

Gemeenschappelijke regeling Bedrijfsvoeringsorganisatie Ingenieursbureau Krimpenerwaard

Gemeenschappelijke regeling Bedrijfsvoeringsorganisatie West Betuwe

Over-Gemeenten

Zorg en Veiligheidshuis Brabant Zuidoost

➤ *Stemt u in met de herbenoeming van Geert Frische?*

100% Ja

De Bedrijfsvoeringspartner

De Vervoerregio Amsterdam

Dethon

Gemeenschappelijke regeling Bedrijfsvoeringsorganisatie Ingenieursbureau Krimpenerwaard

Gemeenschappelijke regeling Bedrijfsvoeringsorganisatie West Betuwe

Over-Gemeenten

Zorg en Veiligheidshuis Brabant Zuidoost

➤ *Stemt u in met de herbenoeming Jan Kuiper?*

100% Ja

De Bedrijfsvoeringspartner

De Vervoerregio Amsterdam

Dethon

Gemeenschappelijke regeling Bedrijfsvoeringsorganisatie Ingenieursbureau Krimpenerwaard

Gemeenschappelijke regeling Bedrijfsvoeringsorganisatie West Betuwe

Over-Gemeenten

Zorg en Veiligheidshuis Brabant Zuidoost

➤ *Stemt u in met de vaststelling van het bestuursverslag 2024 inclusief financieel jaarverslag van de WSGO?*

100% Ja

De Bedrijfsvoeringspartner

De Vervoerregio Amsterdam

Dethon

Gemeenschappelijke regeling Bedrijfsvoeringsorganisatie Ingenieursbureau Krimpenerwaard

Gemeenschappelijke regeling Bedrijfsvoeringsorganisatie West Betuwe

Gemeenschappelijke regeling Zaffier

Over-Gemeenten

Zorg en Veiligheidshuis Brabant Zuidoost

Naschrift bij het verslag van de ALV

Stukken en opnames

De stukken en de opnames van de ALV zijn te vinden op:

<https://wsgo.nl/nieuws/uitslagen-algemene-ledenvergadering-wsgo-11-juni-2025>