



Algemene gegevens

1.



De leden van de WSGO

2.



Terugblik 2023 - Governance

3.



Terugblik 2023 -
Arbeidsvoorwaardelijke
belangenbehartiging

4.



Terugblik 2023 -
Ledencommunicatie en dienstverlening

5.



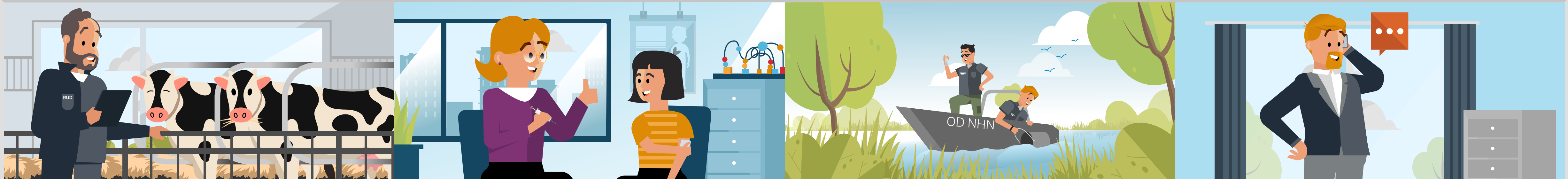
Financiën

6.



Voorwoord

Colofon &
Contactgegevens



Voorwoord

Samenwerken, samenwerken, samenwerken. Om de arbeidsmarktkrapte bij gemeenten en samenwerkende gemeentelijke organisaties aan te pakken. In de VNG handreiking voor flexibele arbeidsinzet wordt terecht verwezen naar de WSGO.

De WSGO is opgericht voor gemeentelijke organisaties die samenwerken. Met een cao SGO die ervoor zorgt dat de arbeidsvoorwaarden van werknemers bij een gemeentelijke organisatie, niet verschillen ten opzichte van werknemers bij een gemeente. Dit draagt bij aan een soepele arbeidsmobiliteit van werknemers binnen de gemeentelijke sector. Nodig voor samenwerken.

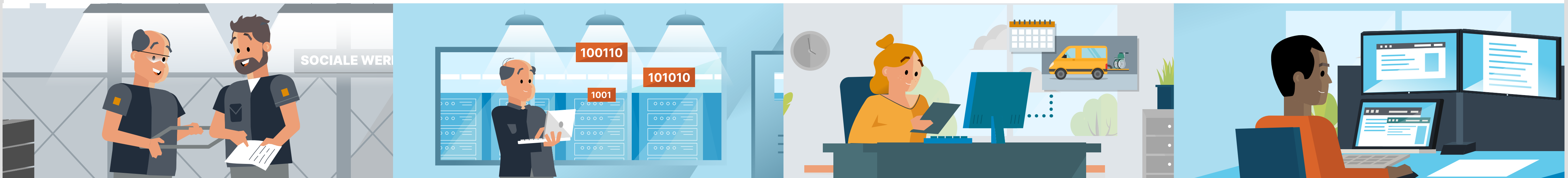
In 2023 is onvermoeibaar gewerkt aan de arbeidsvoorwaardelijke belangenbehartiging. Zo is de cao SGO 2023 en de cao SGO 2024-2025 in dit bestuursjaar afgesloten. In beide cao's zijn historische afspraken gemaakt. In de cao van 2023 een nominale loonafpraak van € 240 om te investeren in de koopkracht van de medewerkers gezien de inflatie. In cao 2024-2025 afspraken waardoor organisaties beter kunnen omgaan met de krappe arbeidsmarkt plus afspraken om de externe inhuur terug te brengen naar aanvaardbare proporties.

Naast deze cao werkzaamheden en de bijbehorende dienstverlening, zijn activiteiten verricht om meer inzicht te krijgen in onze positie in het cao-landschap, een vervolg op het Panteia onderzoek uit 2022. Zo werden een aantal deelonderzoeken gedaan die onder andere hebben geleid tot een omgevingsanalyse van cao's die gemeentelijke activiteiten kunnen raken. Met het oog op eventuele bedenkingenprocedures van belang.

In 2024 wordt verder gewerkt aan het onderzoek naar de omvang van het aantal gemeentelijke organisaties in Nederland. Daarvoor wordt een analyse van organisaties die bij ABP zijn aangesloten en passen bij de sector gemeenten gemaakt. De noodzaak van dit onderzoek wordt onderstreept door een discussie die in december 2023 is ontstaan met een arbeidsmarktfonds in een andere sector. In dit bestuursverslag vindt u daar meer informatie over.

De uitkomsten van de ledenenquête onderschrijven het belang van onze vereniging en de waarde die u hecht aan onze activiteiten. In 2024 blijven wij u betrekken bij cao werkgroepen, klankbordgroepen, webinars en andere activiteiten van de vereniging en haar partners VNG en A&O fonds Gemeenten. Om samen voor u te werken aan goed publiek werkgeverschap.

Ton Heerts
Voorzitter WSGO





Algemene gegevens

1.

1.1 Bestuur

1.2 Doel WSGO

1.3 Bestuursvergaderingen



1.1 Bestuur

Het bestuur bestond per 31 december 2023 uit de volgende leden:



Naam

A.J.M. Heerts (Ton)

Functie

Voorzitter

Namens

Uit hoofde van het voorzitterschap van het College voor Arbeidszaken (CvA)

Datum inschrijving KvK

10 oktober 2020



Naam

R. Streefland (Rachel)

Functie

Vice voorzitter

Namens

Uit hoofde van het lidmaatschap van het CvA en de cao-onderhandelingsdelegatie

Datum inschrijving KvK

8 december 2022



Naam

J.M. Vroomen (Hans)

Functie

Penningmeester

Namens

Omgevingsdienst IJsselland

Datum inschrijving KvK

10 oktober 2020



Naam

J.M.M. Stolk (Margo)

Functie

Lid

Namens

BAR-organisatie

Datum inschrijving KvK

1 juli 2023



Naam

G.H.C. Frische (Geert)

Functie

Lid

Namens

Westrom en Servicecentrum MER

Datum inschrijving KvK

8 december 2022



Naam

J. Kuiper (Jan)

Functie

Lid

Namens

GGD Utrecht en de Regionale Sociale Dienst

Datum inschrijving KvK

8 december 2022





Algemene gegevens

1.

1.1 Bestuur

1.2 Doel WSGO

1.3 Bestuursvergaderingen



Mevrouw A. Attema (Anny) was namens de BAR-organisatie tot 15 mei 2023 lid van het bestuur. De pensionering van burgemeester Attema van Ridderkerk en daarmee haar vertrek als bestuurder van de BAR-organisatie leidde tot de vacature.

Mevrouw J. Jongepier (Janine) is geen lid van het bestuur maar treedt op als gevolmachtigde en secretaris van het WSGO-bestuur. Daarnaast is zij ook secretaris van het CvA.

1.2 Doel WSGO

De WSGO heeft als doel om dezelfde arbeidsvoorwaarden vast te stellen als in de Cao Gemeenten. De WSGO heeft in haar statuten vastgelegd dat zij bij arbeidsvoorwaardelijke onderwerpen zoveel als mogelijk aansluit bij de arbeidsvoorwaardelijke regelingen van gemeenten.

De vereniging vindt het van belang dat de arbeidsvoorwaarden van werknemers bij gemeentelijke organisaties en gemeenten zoveel mogelijk hetzelfde zijn in verband met de arbeidsmobiliteit van werknemers tussen gemeenten en gemeentelijke organisaties. Zie in dit kader ook de [handreiking](#) "Flexibele arbeidsinzet gemeentelijke sector".

Eén van de belangrijkste activiteiten van de vereniging is het afsluiten van de cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (SGO) en het geven van informatie over arbeidsvoorwaarden in de gemeentelijke sector.

Meer informatie over de WSGO en de aanleiding voor de oprichting vindt u [hier](#).

1.3 Bestuursvergaderingen

In 2023 vergaderde het bestuur zeven keer. Een terugblik op de bestuursvergaderingen wordt gepubliceerd op de website van de WSGO. Kijk daarvoor [hier](#). Daarnaast was er een gezamenlijke heidag met het CvA op 4 oktober.





De leden van de WSGO

2.

De vereniging is voor organisaties die beleids- en/of uitvoerende taken van gemeenten uitvoeren en voor organisaties die gemeenten op grond van de wet moeten oprichten. Leden verrichten werkzaamheden in het publieke domein en zonder winstoogmerk. De gemeente heeft bij alle organisaties bestuurlijk, financieel dan wel qua eigendom, de zeggenschap.



Het ledenaantal van de WSGO is in 2023 licht gegroeid.

In oktober werd het 200ste lid verwelkomd: Regio Foodvalley. Dit is een regionale netwerkorganisatie van de gemeenten Barneveld, Ede, Nijkerk, Rhenen, Renswoude, Scherpenzeel, Veenendaal en Wageningen samen met twee provincies, onderwijs- en kennisinstellingen en ondernemers in de regio.

Organisaties die hun lidmaatschap opzeggen, doen dat als:

- de gemeentelijke samenwerking ophoudt te bestaan en werknemers teruggaan naar de (onderliggende) gemeenten, of;
- een samenwerkingsverband opgaat in een ander gemeentelijk samenwerkingsverband, of;
- een samenwerkingsverband opgaat in een nieuwe gemeente.

De WSGO heeft in 2023 twee opzeggingen van leden ontvangen. De vereniging start 2024 met 199 leden.

Rechts een overzicht van de leden naar type organisatie per 31 december 2023 met een vergelijking met het voorgaande jaar. Het is een indeling op hoofdlijnen. De diversiteit tussen gemeentelijke organisaties is groot en zo ook de activiteiten die worden samengevoegd in voornamelijk gemeenschappelijke regelingen. De "hoofdactiviteit" is daarmee leidend geweest voor rechtsstaande indeling.

Type organisatie	Aantal leden 31-12-2023	Aantal leden 31-12-2022
1. Ambtelijk op onderdelen een "fusieorganisatie" van uitvoeringstaken gemeenten	38	38
2. Ambtelijk volledig gefuseerde werkorganisatie van gemeenten	12	12
3. Belastingensamenwerking	8	8
4. Gemeentelijke kredietbank	4	4
5. GGD	16	16
6. Omgevingsdienst	25	25
7. Organisatie op het gebied van bouw-, stedenbouwkundige en landschappelijke schoonheid	1	1
8. Educatieve organisatie die taken uitvoert op het gebied van muziek en dans	1	1
9. Organisatie die uitvoering geven aan de WSW en/of de Participatiewet	43	44
10. Organisatie met archief werkzaamheden	16	16
11. Regionale samenwerking van gemeenten beoogd om belangen te behartigen	26	24
12. Reiniging/afvaldienst	8	8
13. Rest, ander type organisatie	3	2
Totaal	201	199

Eind 2023 hadden de leden van de WSGO gezamenlijk rond de 31.000 werknemers in dienst. Het bestuur heeft in 2023 geen organisaties afgewezen voor het lidmaatschap.

[Een actueel ledenoverzicht staat hier.](#)





Terugblik 2023 - Governance

3.

3.1 Inleiding

3.2 Governance WSGO

3.3 Algemene ledenvergaderingen 2023

3.4 Ondersteuning WSGO



3.1 Inleiding

De governance activiteiten van de vereniging hadden betrekking op het zorgdragen voor een nieuw lid van het bestuur, de herbenoeming van twee bestuurders en het organiseren van twee algemene ledenvergaderingen.

3.2 Governance WSGO

Bestuur WSGO op 1 januari 2023.

Het bestuur bestond per 1 januari 2023 uit zes bestuursleden:

Naam	Functie
A.J.M. Heerts (Ton)	Voorzitter
R. Streefland (Rachel)	Vice voorzitter
J.M. Vroomen (Hans)	Penningmeester
A. Attema (Anny)	Lid
G.H.C. Frische (Geert)	Lid
J. Kuiper (Jan)	Lid

Vacatures bestuur

Door het vertrek van mevrouw A. Attema (Anny) in mei 2023 had de vereniging in de loop van 2023 een vacature die door de selectiecommissie van de WSGO moest worden ingevuld.

Op 6 maart werd de kandidaatstellingsprocedure geopend voor de vacature. In de periode van 6 maart tot en met 4 mei konden burgemeesters en wethouders zich kandidaat stellen. De selectiecommissie heeft de kandidaat beoordeeld aan de hand van de eerder opgestelde profielschets. Daarnaast heeft de commissie rekening gehouden met de herkenbaarheid van het bestuur voor de leden van de vereniging.

In de ledenbrief van 15 mei werd de kandidaat bekendgemaakt die de selectiecommissie heeft voorgedragen voor de vacature in het bestuur. Er hebben zich géén tegenkandidaten gemeld. Op de ALV van 21 juni vond de benoeming van de nieuwe bestuurder J.M.M. Stolk (Margo) plaats.





Terugblik 2023 - Governance

3.

3.1 Inleiding

3.2 Governance WSGO

3.3 Algemene ledenvergaderingen 2023

3.4 Ondersteuning WSGO



De selectiecommissie WSGO

De selectiecommissie bestaat ultimo 2023 uit:

Naam	Functie
J.M. Vroomen (Hans)	Voorzitter selectiecommissie, penningmeester WSGO-bestuur en burgemeester Ommen, bestuurder Omgevingsdienst IJsselland
M. Boumans (Mark)	Burgemeester Doetinchem en bestuurder bij WSGO-lid Regio Achterhoek
C.J.M. van den Elsen (Caroline)	Burgemeester Boekel en bestuurder bij WSGO-lid Belastingssamenwerking Oost-Brabant
J. Jongepier (Janine)	Secretaris van de WSGO

Herbenoeming bestuursleden

De benoemingstermijn van de voorzitter en de penningmeester liep tot 10 oktober 2023. De benoemingstermijn van bestuursleden is drie jaar met de mogelijkheid tot herbenoeming voor drie jaar. Op de ALV van 21 juni werd daarom de herbenoeming van de voorzitter en penningmeester geagendeerd.

3.3 Algemene ledenvergaderingen 2023

Algemene ledenvergadering 21 juni

De ALV van de vereniging werd 21 juni in een digitale vorm gehouden. Vanuit een studio werd de ALV live uitgezonden voor de leden. Tijdens de ALV konden de leden vragen stellen via de chat die door het bestuur dan wel de ondersteuning van de WSGO werden beantwoord. Op de ALV zijn alle bestuursvoorstellen door de vijf aanwezige leden aangenomen.

Agendapunt	Onderwerp	Uitslag
2	Vaststellen verslag ALV 7 december 2022	100%
3	Vaststellen van het bestuursverslag 2022 inclusief financieel jaarverslag	100%
4	Bekrachten van de herbenoeming van Ton Heerts als voorzitter van de WSGO	100%
5	Instemmen met de herbenoeming van Hans Vroomen voor een tweede zittingstermijn	100%
6	Instemmen met de benoeming van Margo Stolk als bestuurslid WSGO	100%

De uitkomst en alle stukken van de ALV [vindt u hier](#).

Na afloop van de vergadering werd een presentatie gegeven door het A&O fonds Gemeenten over de uitkomsten van de Personeelsmonitor gemeenten 2022.





Terugblik 2023 - Governance

3.

3.1 Inleiding

3.2 Governance WSGO

3.3 Algemene ledenvergaderingen 2023

3.4 Ondersteuning WSGO



Algemene ledenvergadering 20 december

Deze ALV werd 20 december gehouden en wederom in digitale vorm. Op de ALV zijn alle bestuursvoorstellen door de zeven aanwezige leden aangenomen.

Agendapunt	Onderwerp	Uitslag
2	Vaststellen verslag ALV 21 juni 2023	100%
3	Vaststellen begroting 2024	100%
4	Vaststellen contributie 2024	100%
5	Aanwijzen accountant voor de jaarrekening	100%

De uitkomst en alle stukken van de ALV [vindt u hier](#).

Na afloop van de ALV werd in het informele deel gesproken over de Cao SGO 2024-2025.

3.4 Ondersteuning WSGO

Dienstverleningsovereenkomst en ondersteuning

De WSGO wordt ondersteund door de werkorganisatie van de VNG. De WSGO en de VNG hebben daarvoor een dienstverleningsovereenkomst afgesloten in maart 2020. Vanaf 2023 wordt de overeenkomst steeds stilzwijgend met één kalenderjaar verlengd.

In de overeenkomst staan afspraken over welke diensten en producten de VNG-werkorganisatie levert aan de WSGO en tegen welke tarieven. De diensten betreffen Financiën & Control, Klantcontactcentrum & Relatiebeheer, Informatisering & Automatisering, Arbeidszaken en Communicatie.

Het bestuur van de WSGO wordt direct ondersteund door de secretaris J. Jongepier (Janine), de ambtelijk secretaris G.B. van Dijk (Gerlof) en ondersteunend beleidsmedewerker N. Jutte (Natascha) van het team Arbeidszaken van de VNG. Zij verrichten in hoofdzaak de uitvoerende en coördineerde werkzaamheden voor de vereniging. Waar nodig worden ook andere beleidsmedewerkers van de werkorganisatie van de VNG ingezet. De WSGO heeft geen personeel in dienst en huurt geen kantoorruimte.





Terugblik 2023 - Arbeidsvoorwaardelijke belangenbehartiging

4.

4.1 Achtergrond

4.2 Onderhandelingen cao 2023

4.3 Onderhandelingen cao 2024

4.4 Bedenkingenprocedures

4.1 Achtergrond

Eén van de belangrijkste activiteiten van de vereniging is het afsluiten van de cao SGO (Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties). De vereniging vindt het daarbij van belang dat de arbeidsvoorwaarden van werknemers bij gemeentelijke organisaties en gemeenten zoveel mogelijk hetzelfde zijn in verband met de arbeidsmobiliteit van werknemers tussen gemeenten en gemeentelijke organisaties.

De WSGO sluit met de vakbonden FNV, CNV Overheid en CMHF Overheid (voorheen: PDO) de Cao SGO af (cao-code 4091 – *branche cao samenwerkende gemeentelijke organisaties*). Op 16 december 2019 is de allereerste Cao SGO 2020 aangemeld bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. In het archief op de [website](#) van de WSGO zijn alle oude cao's van de WSGO te vinden. De meest recente cao staat [hier](#).

4.2 Onderhandelingen cao 2023

Achtergrond

De onderhandelingen voor een cao voor 2023 startten op 22 september 2022. Na de zesde onderhandelingsronde op 14 december 2022, schorten de vakbonden het overleg op. Op 28 december 2022 ontvingen de VNG en de WSGO het ultimatum van de vakbonden. Op 10 januari 2023 hebben de gemeentelijke werkgevers, de WSGO en de VNG, gemeld niet in te gaan op het ultimatum van de FNV en CNV. De vakbonden werden opgeroepen om terug te keren naar de cao onderhandelingstafel. Na een periode van acties van de vakbonden en een landelijke actiedag op 15 februari werden partijen het op 21 februari eens over een nieuwe cao voor 2023.

Ledenraadpleging principeakkoord cao 2023

De ledenraadpleging over het principeakkoord voor de cao SGO 2023 startte op 27 februari. WSGO leden konden tot en met 31 maart reageren. De uitkomst was als volgt:

Stemmen ledenraadpleging cao akkoord 2023	Uitslag
Aantal stemmen voor	96
Aantal stemmen tegen	2
Aantal stemmen totaal	98

Ten tijde van de ledenraadpleging had de WSGO 197 leden. Daarmee heeft 49,7% van de WSGO leden gestemd. Van de stemmers was 98% voor het akkoord. De WSGO kent geen systeem van gewogen stemmen. Elk lid heeft één stem.

Bekrachtiging cao 2023

De uitkomst van de ledenraadpleging werd begin april besproken en bekrachtigd in het WSGO-bestuur. De cao SGO is daarna aangemeld bij het ministerie van SZW. Op 13 april is de Kennisgeving van Ontvangst voor de cao 2023 ontvangen. Op 2 mei werd de interactieve pdf van de cao tekst gepubliceerd.





Terugblik 2023 - Arbeidsvoorwaardelijke belangenbehartiging

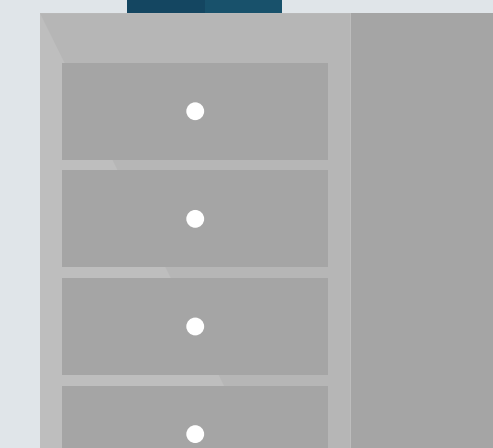
4.

4.1 Achtergrond

4.2 Onderhandelingen cao 2023

4.3 Onderhandelingen cao 2024

4.4 Bedenkingenprocedures



4.3 Onderhandelingen cao 2024

Op 18 april werd het tijdsplan voor de cao onderhandelingen voor 2024 bekend gemaakt.

Ledenraadpleging inzet cao 2024

Op 29 juni startte de WSGO met het CvA de ledenraadpleging over de gezamenlijke concept arbeidsvoorwaardennota voor de onderhandelingen over de cao SGO 2024 en de cao Gemeenten 2024. In de arbeidsvoorwaardennota stonden de uitgangspunten voor de gemeentelijke werkgeversvertegenwoordigers. Leden van de WSGO konden tot en met 8 september hun stem uitbrengen. In die periode hebben 73 leden gestemd over de concept arbeidsvoorwaardennota 2024.

Stemmen ledenraadpleging inzet cao 2024	Uitslag
Aantal stemmen voor	69
Aantal stemmen tegen	4
Aantal stemmen totaal	73

Ten tijde van de ledenraadpleging had de WSGO 199 leden. Daarmee heeft 36,7% van de WSGO leden gestemd. Van de stemmers was 94,5% het eens met de arbeidsvoorwaardennota voor 2024. De WSGO kent geen systeem van gewogen stemmen. Elk lid heeft één stem. Het bestuur van de WSGO heeft de gezamenlijke arbeidsvoorwaardennota vastgesteld. Daarin werden mede naar aanleiding van de ledenraadpleging drie aanpassingen doorgevoerd. De werkgeversinzet is vervolgens op 18 september aan de vakbonden gestuurd.

Onderhandelingen cao 2024

De onderhandelingen voor een cao voor 2024 startten op 22 september. In de vijfde onderhandelingsronde op 10 november werden partijen het eens over een nieuwe cao voor 15 maanden. Van 1 januari 2024 tot en met 31 maart 2025.

Ledenraadpleging principeakkoord cao 2024-2025

De ledenraadpleging over het onderhandelingsresultaat voor de Cao SGO 2024-2025 startte op 15 november en liep tot en met 11 december. De WSGO en de VNG kozen voor deze korte ledenraadplegingstermijn zodat de nieuwe cao voor het einde van het jaar formeel kon worden bekrachtigd. Daarnaast was het merendeel van de werkgeversvoorstellen in de cao-onderhandelingen gehonoreerd.

Stemmen ledenraadpleging inzet cao 2024	Uitslag
Aantal stemmen voor	88
Aantal stemmen tegen	1
Blanco	2
Aantal stemmen totaal	91





Terugblik 2023 - Arbeidsvoorwaardelijke belangenbehartiging

4.

4.1 Achtergrond

4.2 Onderhandelingen cao 2023

4.3 Onderhandelingen cao 2024

4.4 Bedenkingenprocedures



Ten tijde van de ledenraadpleging had de WSGO 200 leden. Daarmee heeft 45,5% van de WSGO leden gestemd. Van de stemmers was 96,7% voor het bereikte onderhandelingsresultaat. Alle informatie rondom de cao onderhandelingen 2024 en het onderhandelingsresultaat [vindt u hier](#).

Bekrachtiging cao 2024-2025

Door het bestuur van de WSGO en de VNG zijn beide cao's in de gemeentelijke sector bekrachtigd op 13 december. De cao SGO 2024-2025 is aangemeld bij het ministerie van SZW. Op 12 februari 2024 is de Kennisgeving van Ontvangst ontvangen.

4.4 Bedenkingenprocedures

Achtergrond

De normalisering per 2020 heeft ertoe geleid dat gemeentelijke werkgevers en medewerkers onder het private cao- en arbeidsrecht vallen. Dit heeft nieuwe vraagstukken opgeworpen in het kader van de reikwijdte van cao's en bindingsvraagstukken van gemeenten en samenwerkende gemeentelijke organisaties ten opzichte van de markt. Voorkomen moet worden dat in verschillende cao's in de reikwijdtebepaling dezelfde groep medewerkers en/of organisaties en/of activiteiten staan omschreven: want welke arbeidsvoorwaarden zijn dan van toepassing?

Sinds 2020 wordt actief gekeken of de reikwijdte van markt-cao's die van de gemeentelijke cao's kan raken. Met als doel te borgen dat gemeenten en gemeentelijke organisaties hun taken kunnen uitvoeren met medewerkers die ook onder de gemeentelijke arbeidsvoorwaarden vallen. Daar waar de WSGO en de VNG mogelijke reikwijdte overlap zien met een aanpalende markt-cao, worden bedenkingen ingediend bij het ministerie van SZW als een markt-cao een verzoek tot algemeenverbindendverklaring (avv) heeft ingediend. Met een avv-besluit van een cao geldt die cao namelijk automatisch voor alle werkgevers in de bedrijfstak zoals omschreven in de reikwijdte.

Avv-besluit Cao FCB 2022-2024

In het bestuursverslag van 2022 meldde de WSGO dat:

“In 2021 heeft de Cao Fonds Collectieve Belangen Sociaal Werk, Jeugdzorg en Kinderopvang (cao FCB) een verzoek tot avv gedaan. Deze cao FCB kent dezelfde reikwijdte bepaling als de arbeidsvoorwaarden cao's sociaal werk, jeugdzorg en kinderopvang. Er is een bedenkingenprocedure gestart bij SZW tegen het avv-verzoek van de cao FCB vanwege mogelijke overlap met onderdelen van de reikwijdte van deze cao en die van de gemeentelijke sector.





Terugblik 2023 - Arbeidsvoorwaardelijke belangenbehartiging

4.

4.1 Achtergrond

4.2 Onderhandelingen cao 2023

4.3 Onderhandelingen cao 2024

4.4 Bedenkingenprocedures



Het ministerie van SZW heeft op 19 januari 2022 in het avv besluit van de Cao FCB opgenomen dat “dit besluit niet van toepassing is op werkgevers die op het moment van de inwerkingtreding van dit besluit direct gebonden zijn aan de cao Gemeenten en/of de cao Arbeidsmarkt- en Opleidingsfonds Gemeenten.” Daarmee is voorkomen dat Gemeenten en WSGO-leden te maken krijgen met het avv-besluit van de cao FCB (zie Staatscourant 2022, [1664](#).)”

Avv-besluit Cao FCB 2022-2024 - Rectificatie

Op 13 februari 2023 werd in Staatscourant Nr. 16649-n1 een rectificatie geplaatst. In het avv-besluit van de cao FCB werd nu opgenomen: “Ten overvloede merk ik op dat dit besluit niet van toepassing is op gemeenten die op het moment van de inwerkingtreding van dit besluit direct gebonden zijn aan de cao Gemeenten en/of de cao Arbeidsmarkt- en Opleidingsfonds Gemeenten.”

Gevolg rectificatie avv-besluit cao FCB en WSGO leden

Rond 19 december ontvingen minimaal 51 WSGO-leden een mail van het FCB. Het Arbeidsmarktfonds FCB stelde daarin dat werkgevers van Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties onder de Cao FCB zouden vallen voor het deel dat zij activiteiten verrichten in jeugdzorg en/of kinderopvang en/of sociaal werk. Het fonds vroeg WSGO-leden om loonsomgegevens in te sturen aan FCB zodat zij een premie zouden kunnen innen.

De WSGO heeft het bestuur van FCB 9 januari 2024 dringend verzocht haar acties naar WSGO leden te staken. De WSGO is van oordeel dat de cao FCB niet van toepassing is op WSGO-leden omdat de cao FCB haar avv-besluit heeft gebaseerd op representativiteitscijfers van pensioenfonds Zorg & Welzijn, terwijl leden van de WSGO bij pensioenfonds ABP deelnemen. De WSGO baseert zich hierbij op de overwegingen van het ministerie van SZW in de avv-besluiten van 15 december 2022 (cao Jeugdzorg, Stct. 2022, 20009) en het avv-besluit van 11 mei 2023 (cao Sociaal Werk, Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening, Stct. 2023, 6193).

Als belangenbehartiger voor de leden heeft de WSGO daarna een aantal vervolgacties in gang gezet. Over deze acties werd rechtstreeks met de leden gecommuniceerd. In het bestuursverslag van 2024 wordt daar verslag van gedaan.

Cao weetjes





Terugblik 2023 - Arbeidsvoorwaardelijke belangenbehartiging

4.

Cao weetjes



Cao weetjes

De normalisering per 2020 heeft ertoe geleid dat gemeentelijke werkgevers en medewerkers onder het private cao- en arbeidsrecht vallen. In het bestuursverslag van 2022 werd daarom voor het eerst aandacht besteed aan de reikwijdte van de cao en bedenkingenprocedures bij het ministerie van SZW. In dit kader meer informatie.

1. Wat is een cao?

Algemene informatie over wat een cao is en welke soorten cao's er zijn, wordt eenvoudig uitgelegd op de website van de [Rijksoverheid](#).

2. Wat is cao reikwijdte?

Elke cao in Nederland kent een bepaling die "reikwijdte" of "werkingsfeer" heet. Een dergelijke bepaling geeft aan op wat voor soort organisaties en activiteiten de cao van toepassing is. Bij de Cao Gemeenten staat er: "gemeenten volgens artikel 123 Grondwet". Bij de Cao SGO is de reikwijdte uitgebreider beschreven, zie artikel 1.2 cao SGO. Een reikwijdte bepaling staat meestal in het begin van een cao.

3. Waarom moeten reikwijdtes van cao's onderscheidend zijn?

Als de reikwijdte van cao's niet genoeg van elkaar verschillen, kan er discussie ontstaan over welk arbeidsvoorwaardenpakket van toepassing is. En mogelijk ook aan welk sociaal fonds, A&O fonds en pensioenfonds premie moet worden afgedragen. Het gevolg van een onjuiste toepassing van cao's en arbeidsvoorwaarden kan leiden tot financiële vorderingen. De [Kamer van Koophandel](#) waarschuwt organisaties hier dan ook voor.

4. Wanneer is weinig onderscheid tussen de cao reikwijdte geen probleem?

Cao reikwijdtes die op elkaar lijken, zijn geen probleem als beide cao's alleen de eigen leden van de werkgeversorganisaties binden en **niet** algemeen verbindend zijn verklaard. Met een ge-avvde cao is er een verplichte toepassing van de cao voor alle werkgevers die onder de reikwijdte vallen. Ongeacht of er een eigen cao is.

Een voorbeeld van cao reikwijdtes die op elkaar lijken, is de afval- en reiniging. Zo kan een afval- en reinigingsbedrijf als lid van de werkgeversvereniging WENB (bedrijven in energie, telecom, recycling en milieu) de cao Grondstoffen Energie en Omgeving toepassen, maar als lid van de WSGO de cao SGO. Want deze cao's zijn niet algemeen verbindend verklaard. In beide cao's komt in de reikwijdte "kolken- en straatreiniging" voor.

5. Wanneer kan er wel een probleem zijn?

Als in een branche een bedrijfstak-cao algemeen verbindend is verklaard, dan geldt automatisch die ge-avvde cao voor alle werkgevers in die bedrijfstak. Ongeacht of er een eigen of andere cao is. Een ge-avvde cao heeft kracht van wet en overruled daardoor als het ware een cao die niet ge-avvd is.

Op de [website](#) van het ministerie van SZW is te vinden of een cao algemeen verbindend is verklaard.

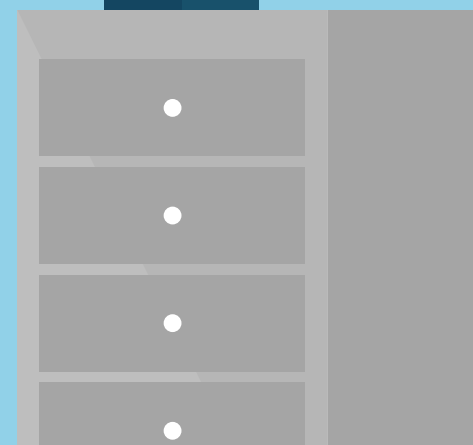
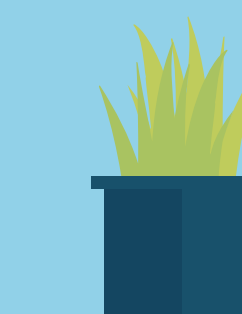
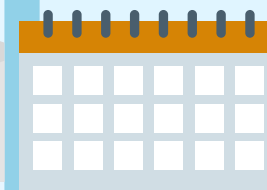




Terugblik 2023 - Arbeidsvoorwaardelijke belangenbehartiging

4.

Cao weetjes



De werkgever die met bepaalde taken/werkzaamheden onder de omschrijving van de ge-avvde cao reikwijdte valt, moet de ge-avvde cao toepassen. Leden van de WSGO die via hun lidmaatschap aan de gemeentelijke cao zijn gebonden, zouden daardoor voor een deel van de werknemers ook aan een andere cao gebonden kunnen zijn, namelijk een ge-avvde cao met een reikwijdte die ook taken en werkzaamheden beschrijft die ook door een SGO worden uitgevoerd. De kernvraag is dus of de reikwijdte van de ge-avvde cao, de werkgever ook daadwerkelijk raakt.

6. Is eenvoudig vast te stellen of een ge-avvde cao van toepassing is?

Nee, dat is niet altijd eenvoudig vast te stellen. De reikwijdte bepalingen in cao's zijn namelijk niet altijd duidelijk beschreven en soms op een geheel andere wijze geformuleerd waardoor een vergelijking lastig is.

Zo is de reikwijdte van de Cao SGO beschreven vanuit gemeentelijke organisaties die verschillende soorten taken uitvoeren zonder al die taken uit te werken. In de Cao Gemeenten zijn helemaal geen activiteiten of taken uitgewerkt. Terwijl de cao voor het Hoveniersbedrijf in de begrippen een uitgebreide beschrijving geeft van de taken. Onderzoek naar de reikwijdte kan dus noodzakelijk zijn om vast te stellen of een ge-avvde cao van toepassing zou kunnen zijn.

7. Waarop moet worden gelet bij de reikwijdte van ge-avvde cao's?

Om vast te kunnen stellen of een ge-avvde cao mogelijk van toepassing zou kunnen zijn, moet er op verschillende zaken in samenhang worden gelet. Daarmee kan mogelijk worden bepaald of een organisatie onder de reikwijdte van de ge-avvde cao zou kunnen vallen:

- Staat er in de ge-avvde cao een beschrijving van de werkgever? Soms worden werkgevers/branches met naam en toenaam uitgezonderd.
- Staat er in de ge-avvde cao een "doelstelling" van de organisatie? Met welk doel worden de taken/economische activiteiten in de reikwijdte verricht? Past uw organisatie in die doelstelling?
- Hoe is de "werkgever" gedefinieerd? Een onderneming, rechtspersoon, deel van onderneming, instelling, organisatie, publiek- of privaatrechtelijk? Zo wordt in de Cao VVT uitgegaan van privaatrechtelijke organisaties.
- Hoe is de werknemer gedefinieerd? En wie wordt niet gedefinieerd als werknemer in de zin van deze cao? Zo is in de Cao Gehandicaptenzorg de ambtenaar expliciet uitgezonderd.
- Kent de cao een hoofdzakelijkheidsbeginsel? Een bepaling die aangeeft dat de cao alleen van toepassing is als bedrijfsactiviteiten "uitsluitend of in hoofdzaak" bestaan uit activiteiten zoals vermeld in de reikwijdte. In "hoofdzaak" wordt wel uitgewerkt door bijvoorbeeld een ondergrens op te nemen zoals meer dan 50% van de arbeidsuren, Fte of omzet. Op deze wijze wordt voorkomen dat (minderheids)onderdelen van organisaties met meerdere taken/activiteiten deels onder een andere ge-avvde cao komen te vallen.
- Op basis van welke representativiteitscijfers is het avv-besluit verleend? Representativiteitsopgaven moeten zijn gerelateerd aan de reikwijdte van de cao waarvoor avv is verzocht. M.a.w.: als in de cijfers waarmee een avv-verzoek wordt onderbouwd, niet uw type organisatie is meegeteld, zou hieruit kunnen worden afgeleid dat niet beoogd is uw organisatie onder het avv-besluit te laten vallen. In geval van twijfel of een werkgever onder de reikwijdte van een ge-avvde cao valt, geeft het ministerie van SZW echter aan dat dit ter beoordeling is aan de civiele rechter.

Meer informatie: ga naar het [werkgeversforum](#) van de VNG





Terugblik 2023 - Ledencommunicatie en dienstverlening

5.

5.1 Inleiding

5.2 Ledencommunicatie

5.3 Dienstverlening



5.1 Inleiding

In 2023 is onder andere een vervolg gegeven aan acties die in 2022 waren opgestart. Zo heeft de WSGO een vervolgonderzoek in gang gezet naar de omvang van de gemeentelijke sector en werd de website verbeterd qua toegankelijkheid. Daarnaast werd een ledenenquête gehouden en werden webinars rondom de cao ledenraadplegingen georganiseerd. Onderstaand een overzicht.

5.2 Ledencommunicatie

Website

In 2023 was het bezoekersaantal van de website 118.596. Lag het aantal bezoekers in 2022 gemiddeld op 11.700 per maand, in 2023 was het gemiddeld 9.883 bezoekers per maand. Een lichte daling. Een piek in het bezoekersaantal was waarneembaar wanneer er een nieuwsbericht werd geplaatst over de cao. Hoewel het aantal bezoekers per maand is gedaald, lag het nog altijd veel hoger dan het gemiddelde in 2021 met 2.584 bezoekers per maand.

Bezoekers kwamen voor 24% direct op de WSGO-website terecht. 9% kwam via een link. De best bezochte pagina's waren de homepage met 16%, daarna volgde de pagina over de cao onderhandelingen 2024-2025 met 17%.

Digitale toegankelijkheid

De website van de WSGO voldoet aan de toegankelijkheidseisen EN 301 549, ook bekend als WCAG 2.1, niveau AA. Voldoen aan deze standaard maakt onze website onder andere gebruiksvriendelijker en beter toegankelijk voor verschillende doelgroepen. De toegankelijkheidsverklaring werd getekend op 7 augustus 2023.

Ledenenquête 2023

Het bestuur van de WSGO zette op 18 september een enquête onder de leden uit. Met deze enquête werd een vergelijking met het eerdere ledenonderzoek uit 2021 mogelijk. De respons onder contactpersonen bestuur was 22%, onder HR-contactpersonen 42%. Het beeld uit de enquête is in het algemeen positief. De enquête leverde veel informatie op.

Onderstaand enkele uitkomsten:

- 88% van de respondenten betreft organisaties die al vanaf 2020 lid zijn;
- reden van lidmaatschap is voornamelijk dat voorheen de CAR-UWO werd gevolgd, maar ook vanwege dezelfde arbeidsvoorwaarden als gemeenten en de dienstverlening van de WSGO;
- het gebruik van ledenbrieven, nieuwsbrieven en de website is gestegen. Ook de pdf's met veelgestelde vragen over cao onderwerpen worden veel gebruikt en goed gewaardeerd;
- de waardering van diensten en producten is vooral "tevreden" tot "heel tevreden";
- bekendheid met de visie [stip-op-de-horizon-voor-gemeentelijke-caos](#), de bestuursverslagen en de animatie CvA/WSGO is matig;





Terugblik 2023 - Ledencommunicatie en dienstverlening

5.

5.1 Inleiding

5.2 Ledencommunicatie

5.3 Dienstverlening



SOCIALE WERKPLAATS

- er is bij 53% van de respondenten interesse in vergelijkende data van personeel;
- diensten die niet van de WSGO zijn, maar wel in het lidmaatschap zitten en hoog scoren op gebruik en waardering bij WSGO-leden zijn: het werkgeversforum VNG, HR21 en diensten en bijeenkomsten van het A&O fonds Gemeenten;
- “Gelijke arbeidsvoorwaarden met gemeenten” is in belang toegenomen. Contactpersonen bestuur vinden dit belangrijker dan HR.

Het volledige onderzoek is [hier](#) te vinden.

Overzicht cijfers communicatie

De website is samen met de ledenbrieven en de maandelijkse nieuwsbrieven het communicatiekanaal van de vereniging. Via de website of telefonisch kunnen leden vragen stellen over de cao SGO, HRM-onderwerpen en arbeids- en sociaalrechtelijke wetgeving aan het klantcontactcentrum (KCC van de VNG). Ook hebben leden toegang tot het besloten werkgeversforum van de VNG. Onderstaand een overzicht van cijfers rondom de communicatie met de leden.

Communicatie en ledencontacten	Aantallen 2023	Aantallen 2022
Nieuwsbrief WSGO	9	12
Ledenbrief WSGO	12	15
Vragen via het KCC	420	469
Terugblik op bestuursvergadering	7	10
Nieuwsberichten op de website	57	52

In 2023 is het aantal vragen via het KCC licht gedaald, maar nog steeds hoog. Het jaar 2022 was een jaar met relatief veel vragen. Dit kwam door een toename van het aantal vragen rondom vakantie en verlof in 2022. Ter vergelijking, in het jaar 2021 waren er 344 vragen.

5.3 Dienstverlening

In 2023 heeft het bestuur wederom veel aandacht besteed aan het onderzoek naar de omvang van het aantal gemeentelijke organisaties in Nederland.

Vervolgonderzoek omvang gemeentelijke sector

In 2022 heeft het WSGO bestuur door bureau Panteia onderzoek laten doen naar de omvang van het aantal gemeentelijke organisaties in Nederland. Daarvoor werd onder andere gebruik gemaakt van data uit het “Inventarisatie Regionale samenwerkingsverbanden decentrale overheden” en het GR-register. De eindrapportage in juni 2022 gaf een beeld van de enorme diversiteit aan beleidsterreinen, rechtsvormen en het aantal potentiële WSGO leden in bepaalde beleidsterreinen.





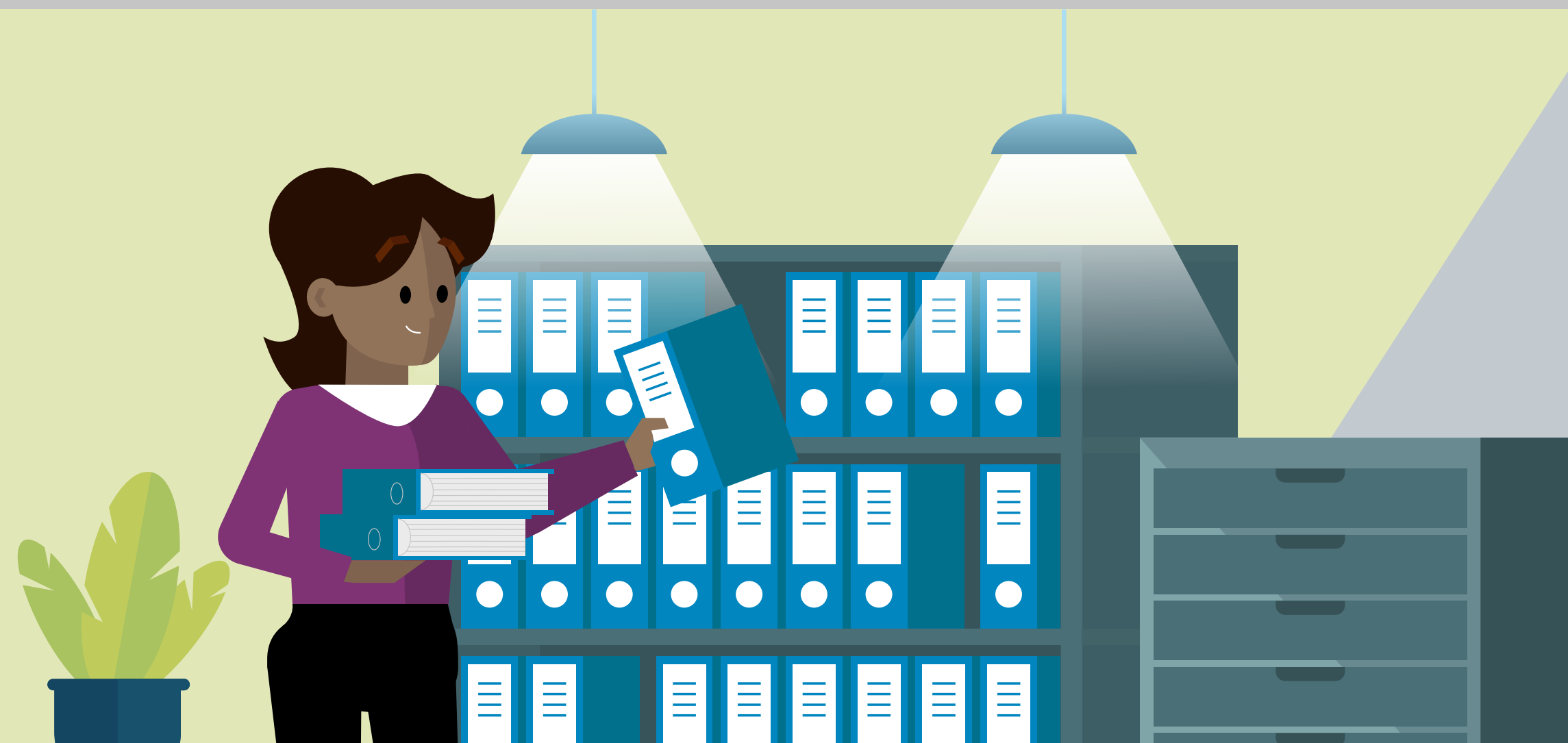
Terugblik 2023 - Ledencommunicatie en dienstverlening

5.

5.1 Inleiding

5.2 Ledencommunicatie

5.3 Dienstverlening



In 2023 heeft het bestuur een vervolgonderzoek in gang gezet. Zo werden een aantal deelonderzoeken gedaan. Die deelonderzoeken hebben geleid tot:

- de registratie in de ledenadministratie van het KvK-nummer en ABP-aansluitnummer van een lid;
- een analyse van het Panteia-bestand met 400 organisaties in relatie tot deelname aan ABP. Dit leverde 87 organisaties op. Het merendeel daarvan viel onder een andere cao. Potentiële leden die niet onder een andere cao vielen en met een aansluiting bij ABP werden benaderd voor het lidmaatschap van de WSGO;
- het besluit om breder te kijken dan de ongeveer resterende 310 organisaties uit het Panteia onderzoek. Te focussen op de organisaties die bij ABP zijn aangesloten en passen bij de sector gemeenten;
- een omgevingsanalyse van cao's die gemeentelijke activiteiten kunnen raken. Daarbij is ook in kaart gebracht welke pensioenfondsen een rol spelen. Het bestuur kreeg daarmee inzicht in het speelveld van cao's en pensioenfondsen in aan de sector gemeenten aanpalende cao's.

Het vervolgonderzoek werd niet afgerond in 2023. Voor 2024 wordt verder gewerkt aan de analyse van organisaties die bij ABP zijn aangesloten en passen bij de sector gemeenten.

Webinar cao 2023

Speciaal voor HR-medewerkers zijn er tussen 13 maart en 17 maart zes digitale informatiebijeenkomsten geweest over het cao principeakkoord 2023. Deze bijeenkomsten werden samen met de VNG georganiseerd. Van de WSGO namen rond de 50 leden deel aan de bijeenkomsten.

Webinar cao 2024-2025

Met het oog op de ledenraadpleging, organiseerden de VNG en de WSGO tussen 21 november en 4 december vier digitale voorlichtingsbijeenkomsten over het onderhandelingsresultaat voor de Cao Gemeenten en Cao SGO 2024-2025. De doelgroep van de bijeenkomsten waren medewerkers P&O van gemeenten en leden van de WSGO. Van de WSGO namen rond de 50 leden deel aan de bijeenkomsten.

Overige

Leden van de WSGO werden daarnaast geattendeerd op onder andere de volgende evenementen, onderzoeken en werkgroepen:

- webinars en informatie van de drie zorgverzekeraars Menzis, IZA en CZ over onder andere bedrijfszorg. Dit zijn de verzekeraars waarmee de WSGO voor haar leden een collectieve zorgverzekering heeft afgesloten;
- een oproep voor een nieuw lid voor de werkgeversgeleding in de Beheercommissie HR21. De VNG zocht een vertegenwoordiger van een lid van de WSGO;
- een webinar voor RI&E coördinatoren over de nieuwe RI&E tool van KMO Solutions;
- een workshop om bij te dragen aan een Handreiking inclusief werkgeven. Voor de handreiking is input van leden opgehaald om te weten wat er speelt in de praktijk en waar ondersteuning nodig is;





Terugblik 2023 - Ledencommunicatie en dienstverlening

5.

5.1 Inleiding

5.2 Ledencommunicatie

5.3 Dienstverlening



- in navolging van de workshop inclusief werkgeven, konden leden ook een vragenlijst invullen. Voor de nieuwe handreiking werd de Toolbox Gelijke Kansen van AWWN als uitgangspunt genomen. In de vragenlijst werd gevraagd om te reageren op de thema's uit de toolbox zodat die kon worden aangepast aan wat van belang is voor gemeentelijke organisaties
- een oproep voor deelname aan de klankbordgroep voor de werkgroep Inclusieve cao. In het akkoord van 2023 hebben WSGO, VNG en vakbonden afgesproken om de cao inclusiever te maken;
- subsidie voor pilots Uitvoeringskracht en Arbeidsmarktkrapte. De arbeidsmarktkrapte en de toename van (complexe) taken leggen druk op de gemeentelijke uitvoering. Met de financiering van 15 pilots wil de VNG een impuls geven aan de uitvoeringskracht en bijdragen aan de aanpak van het personeelstekort bij gemeenten en gemeentelijke organisaties;
- meewerken aan het onderzoek naar het afschaffen van hoofdstuk 14 van de cao: kunstzinnige vorming. Onderdeel van de cao afspraken uit 2023.

Overzicht producten en diensten vereniging

Leden kunnen van de hier rechts staande diensten en producten van de vereniging gebruik maken:

Producten en diensten vereniging

1.	De cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties
2.	Beantwoording van vragen via het Klantcontactcentrum
3.	Actuele informatievoorziening en ondersteuning werkgeverschap via websites en fora
4.	Ledenbrieven en nieuwsbrieven
5.	Toegang tot en stemrecht op de Algemene Ledenvergadering van de vereniging
6.	Toegang tot het VNG-werkgeversforum en bijeenkomsten/webinars van de WSGO en/of de VNG
7.	Toegang tot bijeenkomsten en informatie van het A&O fonds gemeenten
8.	Mogelijkheid tot aansluiting bij het Landelijke Klachtencommissie Ongewenst Gedrag voor de Decentrale Overheden (LKOG)
9.	Mogelijkheid tot gebruik van de Advies- en Arbitragecommissie Decentrale Overheden (AAC-DO)
10.	Toegang tot de Ontslagcommissie sector gemeenten
11.	Mogelijkheid tot aansluiting bij het collectieve zorgverzekeringscontract
12.	Mogelijkheid tot aansluiting bij HR21

Een uitwerking hiervan is te vinden in de [lidmaatschapsbrochure](#) op de website van de WSGO.





Financiën

6.

6.1 Inleiding

6.2 Jaarrekening



6.1 Inleiding

Voor WSGO was 2023 het vierde ervaringsjaar als het gaat om ledenaantallen en begroten van kosten. In de volgende paragraaf wordt eerst een overzicht gegeven van de balans en de winst- en verliesrekening per 31 december 2023. Daarna volgt de toelichting.

6.2 Jaarrekening

Balans per 31 december 2023

Activa	2023	2022
Debiteuren	€ 2.700	€ 5.318
Liquide Middelen	€ 480.855	€ 343.635
Totaal activa	€ 483.555	€ 348.953

Passiva	2023	2022
Overige reserve	€ 140.179	€ 124.548
Organisatiekapitaal	€ 105.000	€ 105.000
Crediteuren	€ 5.032	€ 0
Overlopende schulden	€ 233.344	€ 119.405
Totaal passiva	€ 483.555	€ 348.953

Bedragen afgerond naar x €1

Toelichting Balans

Organisatiekapitaal

Het organisatiekapitaal is bedoeld als weerstandsvermogen voor de WSGO in geval van dreigende continuïteitsproblemen, ter dekking van de doorlopende kosten. Dat zijn bijvoorbeeld de kosten die de WSGO binnen nu en één jaar tijd zal moeten voldoen. Het organisatiekapitaal draagt daarbij het karakter van een continuïteitsreserve.

Overlopende schulden

De overlopende schulden hebben voornamelijk betrekking op kosten voor de inzet vanuit de VNG die nog voldaan moesten worden. De VNG heeft deze kosten opgespaard tot het jaareinde waardoor er geen betaling heeft plaatsgevonden voor 31 december en een schuldpositie is ontstaan van de WSGO aan de VNG.





Financiën

6.

6.1 Inleiding

6.2 Jaarrekening



Winst- en Verliesrekening per 31 december 2023

(Bedragen afgerond naar x €1)

Baten	Realisatie 2022	Begroting 2023	Realisatie 2023
Contributies	€312.426	€ 307.150	€ 306.300
Rentebaten	€ 302	€ 0	€ 3.881
Totaal Baten	€ 312.728	€ 307.150	€ 310.181
Lasten			
Activiteitskosten			
Inzet VNG	€ 211.293	€ 250.871	€ 197.381
Advieskosten	€ 40.759	€ 15.125	€ 15.853
ALV	€ 12.855	€ 9.680	€ 10.040
LKOG/AAC-DO	€ 3.630	€ 8.712	€ 8.712
Communicatiekosten			
Inzet communicatiemedewerker VNG	€ 1.012	€ 460	€ 0
Onderhoud website	€ 8.154	€ 9.075	€ 10.147
Overige communicatiekosten	€ 14.804	€ 17.303	€ 12.894
Ondersteuning			
Accountantskosten	€ 4.073	€ 3.933	€ 3.812
Dienstverlening VNG o.b.v. overeenkomst	€ 24.424	€ 26.352	€ 24.858
Onvoorzien/overig	€ 14.085	€ 7.443	€ 10.853
Totaal Lasten	€ 335.088	€ 348.953	€ 294.550
Resultaat	-/- € 22.360	-/- € 41.803	€ 15.631

Toelichting Winst- en verliesrekening

Algemeen

Het boekjaar 2023 loopt van 1 januari tot en met 31 december 2023. Dit is het derde boekjaar dat vergeleken kan worden met een voorgaand jaar. Het resultaat dat in de winst- en verliesrekening wordt gepresenteerd bedraagt € 15.631. Dit bedrag is ten gunste van de overige reserve gekomen. Het resultaat van de vereniging is € 57.434 hoger dan begroot.

Activiteitskosten

De inzet van de VNG is € 53.490 lager dan begroot doordat een vacature het gehele jaar ongevuld is gebleven. Hierdoor werden er minder uren dan begroot ingezet voor de WSGO. Daarnaast kon ook door de reguliere ondersteuning minder uren worden gemaakt. Daardoor konden bepaalde werkzaamheden in overleg met het bestuur niet worden afgerond, bijvoorbeeld de uitwerking van de resultaten van het Panteia onderzoek in toekomstig beleid voor de vereniging. Deze lagere kosten zijn dan ook de verklaring voor het aanzienlijk positievere resultaat ten opzichte van de begroting.



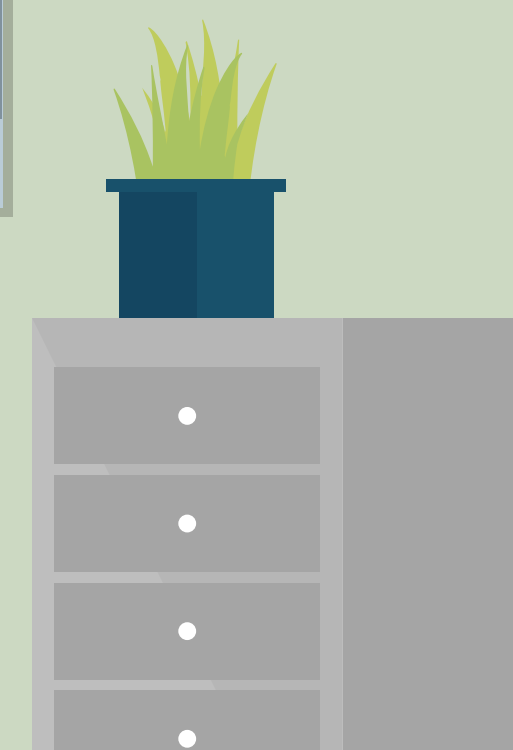
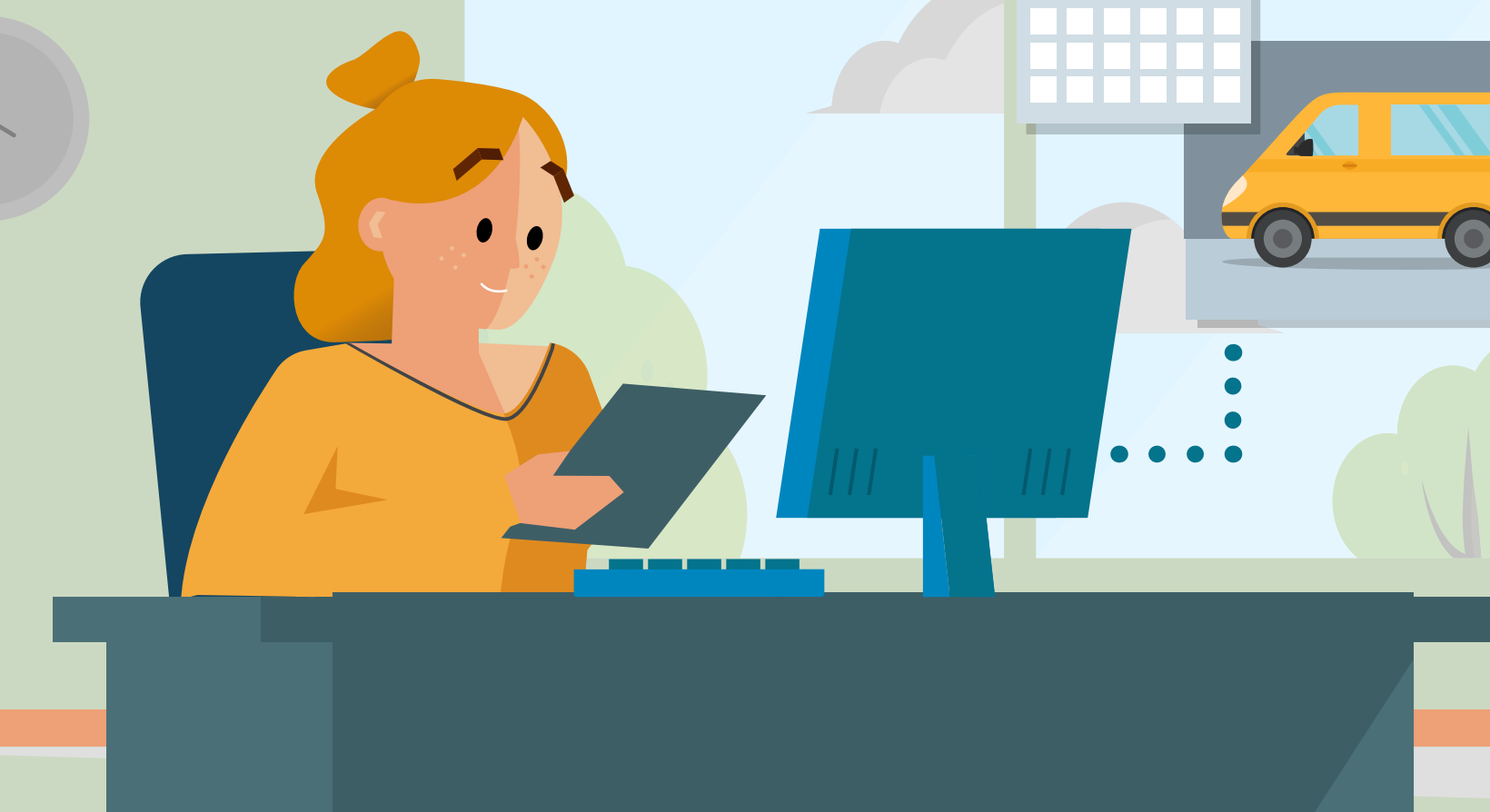


Financiën

6.

6.1 Inleiding

6.2 Jaarrekening



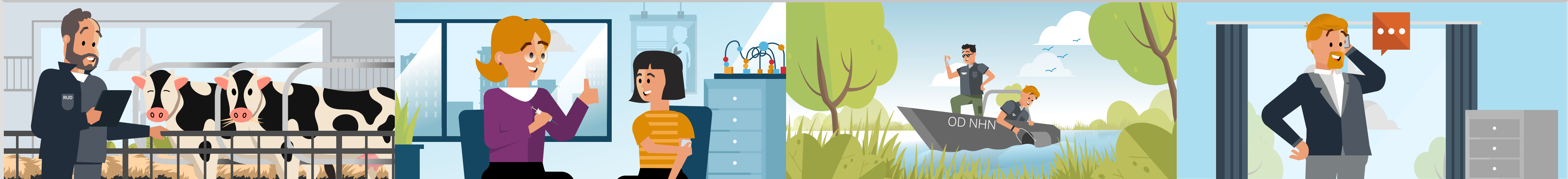
Communicatiekosten

De communicatiekosten zijn € 3.797 lager dan de begroting uitgekomen, maar liggen wel in lijn met wat er in 2022 is gerealiseerd.

Ondersteuning

In de post ondersteuning zit het grootste verschil in het onderdeel “onvoorzien/overig”. Er is een stijging van € 3.297 ten opzichte van begroot. Deze wordt veroorzaakt door de doorbelasting van kosten voor een rekenprogramma voor de cao onderhandelingen. De overige posten bij ondersteuning liggen in de lijn van de begroting, maar komen wel lager uit.





Colofon

Redactie: Gerlof van Dijk & Natascha Jutte

Opmaak: Funk-e Internal Communication, www.funk-e.com

Contactgegevens

Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties

Postadres: Postbus 30435, 2500 GK Den Haag

Telefoon: 070 - 373 87 00

Emailadres: info@wsgo.nl

Website: www.wsgo.nl

Rechtsvorm: de vereniging is opgericht per 11 december 2019

KvK-nummer: 76632601

IBAN: NL38BNGH0285181319

BIC: BNGHNL2G

