

## AGENDAPUNT 2 ALV

**Onderwerp** : Verslag ALV WSGO 19 juni 2024

**Van** : Bestuur WSGO

**Aan** : Leden WSGO

**Datum** : 5 december 2024

---

**Notulen van de Algemene Ledenvergadering van de WSGO. Digitaal uitgezonden via het platform van online-alv.nl. vanuit Studio 2 in Meppel op 19 juni 2024.**

Aanwezig van het bestuur in de studio

Ton Heerts (voorzitter) Geert Frische, Jan Kuiper

Aanwezig van het bestuur online

Margo Stolk

Afwezig

Hans Vroomen

Rachel Streefland

Aanwezig van de ondersteuning

Janine Jongepier (secretaris WSGO, secretaris CvA)

Gerlof van Dijk (ambtelijk secretaris WSGO, senior beleidsadviseur arbeidszaken VNG)

Nathalie Rink (beleidsadviseur arbeidszaken VNG)

### **1. Opening en mededelingen**

De voorzitter opent de vergadering vanuit de studio in Meppel. Hij stelt de aanwezige bestuurders voor en meldt dat bestuurslid Margo Stolk online aanwezig is.

Er worden een aantal technisch huishoudelijke mededelingen voorafgaand in een filmpje vertoond.

De voorzitter meldt daarnaast nog de volgende huishoudelijke mededelingen:

- De ALV wordt opgenomen. De opname wordt gebruikt voor de notulen van de ALV. Daarnaast wordt de opname gebruikt om deels of geheel te gebruiken voor een video verslag op de website van de WSGO;
- Een digitale ALV betekent een vertraging omdat we in een livestream zitten van ongeveer 20 seconden;
- Buiten beeld is aanwezig de ondersteuning van de WSGO;
- Vragen kunt u doorgeven via de chat;
- Stemmen gaat via het platform. Elk lid heeft één stem. Op het moment dat we aan een stemming toe zijn, komt de vraag als een pop up in uw beeld. U kunt dan ook stemmen. Een stemming kost extra tijd door de vertraging in de livestream;
- Technische problemen kunt u melden, het telefoonnummer staat in beeld. Niet via de chat problemen melden.

Tot zover de inleiding. Dan volgt een proefstemming. Er volgt een vraag met twee opties: ja en nee.

De proefstemming is:

*Het nieuwe kabinet staat voor het zomerreces op het bordes.*

De uitslag is 100% Ja.

Uit de proefstemming blijkt dat de systemen goed werken.

De voorzitter neemt de agenda door van de middag:

- Vaststellen verslag ALV 20 december 2023
- Het goedkeuren van het bestuursverslag 2023 inclusief financieel jaarverslag;
- Rondvraag en sluiting

Daarna volgt er een informeel programma. Onze gast is Marjolein ten Hoonte, directeur Arbeidsmarkt en sociale impact bij Randstad Groep Nederland om te praten over de toekomst van werk. Zij is auteur van “Kunnen we het even over werk hebben” met als ondertitel “Naar een ontslagvrije samenleving met werk en zekerheid voor iedereen”.

## **2. Vaststellen verslag ALV 20 december 2023**

De voorzitter gaat naar agendapunt 2, het vaststellen van het verslag van de ALV van 20 december 2023. Het verslag is gebaseerd op de video opnames van de ALV en het digitale stemlogboek. Er zijn geen vragen van leden over de notulen. Daarom wordt overgegaan naar de stemming.

*Stemming - Stemt u in met de vaststelling van verslag van de ALV van 20 december 2023 van de WSGO?*

100 procent stemt ja. Alle aanwezige leden hebben ingestemd met het vaststellen van het verslag.

## **3. Bestuursverslag 2023**

Het bestuursverslag van 2023 is opgemaakt in een nieuwe huisstijl van de WSGO. Vorig jaar hadden we foto's afkomstig van leden van de WSGO. Nu hebben we illustraties, gebaseerd op werkzaamheden van WSGO organisaties. Op de website staat ook een interactieve versie van het bestuursverslag 2023.

*De governance:*

Deze stond in 2023 in het teken van het vinden en benoemen van één nieuwe bestuurder: Margo Stolk – door de pensionering van Atty Attema - en de herbenoeming van de bestuursleden Ton Heerts en Hans Vroomen.

Arbeidsvoorwaardelijke belangenbehartiging is de kern van de vereniging.

In 2023 hebben we als vereniging twee cao's afgesloten met historische afspraken:

- de cao voor 2023 met daarin de nominale loonafpraak van 240 euro voor koopkracht van de medewerkers i.v.m. de inflatie.
- De cao voor 2024 tot en met maart 2025 met daarin afspraken voor organisaties om beter te kunnen omgaan met de arbeidsmarktkrapte en afspraken rondom externe inhuur. Twee cao trajecten in één jaar heeft behoorlijk wat druk gezet op de capaciteit van de ondersteuning.

Reikwijdte:

De normalisering per 2020 heeft ertoe geleid dat gemeentelijke werkgevers en werknemers onder het private cao- en arbeidsrecht vallen. Als vereniging willen we dat werknemers in dienst van gemeenten en gemeentelijke organisaties dezelfde arbeidsvoorwaarden hebben. Door het cao stelsel is gebleken dat we periodiek grensgeschillen hebben met andere sectoren. Eind vorig jaar werden we onaangenaam verrast door het scholings- en arbeidsmarktfonds van de sectoren sociaal werk, jeugdzorg en kinderopvang (FCB) die bij een aantal van u premie wilde innen. Daarover bent u allen rechtstreekse geïnformeerd per mail.

Momenteel zijn we als WSGO samen met de VNG in gesprek met die sectoren om te werken aan een oplossing. Zodra daar meer nieuws is, wordt u geïnformeerd. We verwachten dat op korte termijn. In het bestuursverslag is ook meer informatie opgenomen over cao's en reikwijdte in de vorm van "cao weetjes". Dit onderwerp blijft onze aandacht hebben omdat het van belang is voor u en de toekomst van de vereniging.

Ledencommunicatie en dienstverlening: de ledenenquête

Geert Frische licht de uitkomsten van de ledenenquête toe. Er is grote tevredenheid m.b.t. de dienstverlening vanuit de WSGO. Geert Frische licht 2 zaken verder toe namelijk:

➤ *Ledencommunicatie:*

We hebben stappen gezet om de website toegankelijker te maken: we voldoen nu aan bekende toegankelijkheidsnormen;

➤ *Personeelsmonitor:*

Bij de leden is behoefte aan HR data. Er is daarom aansluiting gezocht bij de Personeelsmonitor zoals deze door de gemeenten wordt gebruikt. Momenteel staat de vragenlijst voor onze eigen WSGO personeelsmonitor uit. U kunt nog reageren tot en met 28 juni en wij roepen u op allemaal mee te doen!

Bij het onderdeel dienstverlening heeft de WSGO ook grote stappen gezet die van belang zijn voor de positie van de vereniging. Geert Frische licht hier één zaak toe:

➤ *Het vervolg onderzoek naar de omvang van de sector:*

In 2023 heeft het bestuur naar aanleiding van het onderzoek van Panteia een vervolgonderzoek ingezet. Dat heeft onder andere veel informatie opgeleverd rondom aanpalende cao's. Het is van belang om daarbij een beeld te hebben voor mogelijke reikwijdte discussies met andere cao's. Dat is gebleken gezien de discussie met FCB. In 2023 is het vervolgonderzoek door capaciteitsgebrek nog niet afgerond, en wordt hieraan hard verder gewerkt. Zo wordt o.a. een analyse gemaakt van organisaties die bij ABP zijn aangesloten en passen bij de sector gemeenten.

*Uitleg jaarrekening 2023*

Jan Kuiper neemt de leden mee in de jaarrekening 2023. Het jaar 2023 was pas het vierde ervaringsjaar van de vereniging. We hebben een positief resultaat behaald. Als we kijken naar de realisatie van 2023 en de begroting 2023, dan zien we een paar verschillen die het resultaat verklaren.

De baten zijn iets hoger, dat komt voornamelijk doordat we rente hebben ontvangen.

De lasten zijn op twee onderdelen lager uitgevallen dan begroot:

- De Inzet uren VNG is veel lager; Een vacature is het hele jaar niet ingevuld geweest en de reguliere ondersteuning kon ook minder uren maken;

- In overleg met het bestuur zijn bepaalde werkzaamheden niet afgerond, waaronder onderzoek omvang sector;
- Minder kosten m.b.t. communicatie gemaakt

Al met al resulterend in een positief resultaat van € 15.631,- (begroot was negatief resultaat van -/€ 41.000,-) Er zijn ook verschillen te zien tussen de realisatie van 2022 en de realisatie van 2023.

De baten van 2022 en 2023 ontlopen elkaar niet veel. De lasten van 2023 (€ 294.000,-) zijn ten opzichte van de lasten van 2022 (€ 335.000,-) veel lager, dat komt vooral doordat:

- de eerder genoemde inzet van uren van de VNG lager is, en;
- er minder advieskosten zijn in 2023 dan in 2022.

Al met al heeft de WSGO inhoudelijk een actief en goed jaar gehad, maar heeft voornamelijk door minder inzet/capaciteit van de uren VNG, een positief resultaat gehaald in plaats van het begrootte negatieve resultaat.

De balans ultimo 2023 ziet er dan als volgt uit. Aan de passiva kant kunt u zien dat de overige reserve is toegenomen met het positieve resultaat van € 15.631,-.

De balans laat zien dat de WSGO een gezonde balans kent: we hebben een organisatiekapitaal van € 105.000,- en een overige reserve van € 140.000,-. Voor de begroting van 2025 moeten we beoordelen hoe we met deze reserve omgaan. Eerder hebben we aangegeven dat het doel van de vereniging niet is een grote reserve opbouwen. Dat komt op de ALV van december 2024.

De post "overlopende schulden" hebben voornamelijk betrekking op kosten voor de inzet vanuit de VNG die nog voldaan moesten worden. De VNG heeft deze kosten opgespaard tot het jaareinde en dus is er een schuldpositie van WSGO aan VNG. Ik vraag u als penningmeester om in te stemmen met de vaststelling van het bestuursverslag 2023 en de jaarrekening zoals die nu is gepresenteerd.

*Er is één vraag: Wat valt onder de post onvoorzien?*

De post heet onvoorzien/overige. Hier komen de kosten van de verzekeringen, bankkosten en de kosten van cao berekeningen. Verzoek om 'overig' verder toe te lichten in het volgende bestuursverslag.

Hierna werd er overgegaan naar de stemming.

*Stemming - Stemt u in met de vaststelling van het bestuursverslag 2023 inclusief financieel jaarverslag van de WSGO?*

100 procent stemt ja. Alle aanwezige leden hebben ingestemd met het vaststellen van de notulen.

#### **4. Rondvraag en sluiting ALV**

Er zijn geen vragen voor in de rondvraag.

De voorzitter dankt iedereen voor de aanwezigheid en het vertrouwen en sluit de algemene ledenvergadering.

## Stemuitslag uit het digitale logboek

Tijdens de ALV van 19 juni 2024 zijn er drie stemmingen geweest waarvan de eerste een proefstemming was. Hoe er door de leden is gestemd, kunt u hieronder zien. Elk lid heeft één stem.

### Formele stemmingen

➤ *Stemt u in met de vaststelling van het verslag van de ALV van 20 december 2023?*

**100% Ja**

Wijzijnhecht  
rsj-ijsselland  
odijsselland  
debedrijfsvoeringspartner  
rudzl  
zvhbzo  
ibkw  
bvowb  
overgemeenten

➤ *Stemt u in met de vaststelling van het bestuursverslag 2023 inclusief financieel jaarverslag van de WSGO?*

**100% Ja**

rsj-ijsselland  
odijsselland  
overgemeenten  
ibkw  
wijzijnhecht  
zvhbzo  
bvowb  
rudzl  
debedrijfsvoeringspartner

---

## Naschrift bij het verslag van de ALV

### Stukken en opnames

De stukken en de opnames van de ALV zijn te vinden op:

<https://wsgo.nl/nieuws/algemene-ledenvergadering-wsgo-juni-2024-uitslagen-video-en-stukken>