



WSGO Algemene Ledenvergadering

Is er belangstelling voor een congresprogramma?

Inleiding

A-advies is als onafhankelijk adviesbureau gevraagd om te ondersteunen bij het uitzetten en analyseren van de enquête.

De werkgeversvereniging samenwerkende gemeentelijke organisaties (WSGO) wil de behoefte van haar leden voor een congresprogramma inzichtelijk maken. De WSGO heeft a-advies gevraagd om daarvoor een korte vragenlijst uit te zetten.

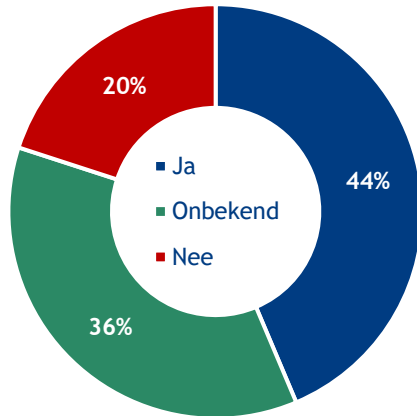
De 196 leden van WSGO zijn van 2 tot en met 16 maart 2022 in de gelegenheid gesteld om de vragenlijst in te vullen.

55 leden zijn gestart met het invullen van de vragenlijst (responspercentage 28%).

51 leden hebben de vragenlijst volledig ingevuld (responspercentage 26%).

Deelname aan de Algemene Ledenvergadering

Intentie deelname ALV



Van de 55 respondenten heeft 44% (n=24) de intentie om deel te nemen aan de ALV. Voor 36% (n=20) is nog niet bekend of er door hun organisatie aan de ALV deelgenomen gaat worden. Aan beide groepen werd de vraag voorgelegd wat voor soort ALV hun voorkeur zou hebben.

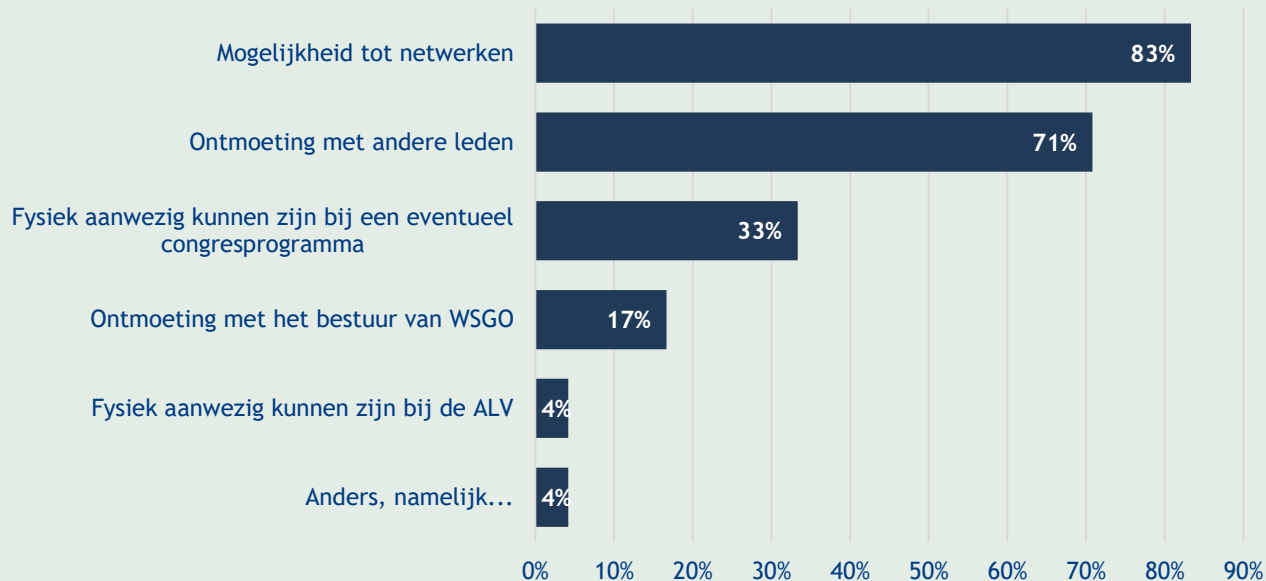
- 41% van hen verkiest een digitale ALV via een livestream (n=18)
- 20% heeft voorkeur voor een fysieke bijeenkomst in het midden van het land en (n=9)
- 39% wenst een fysieke bijeenkomst die ook via een livestream wordt uitgezonden (n=17)

Welke meerwaarde heeft een fysieke bijeenkomst voor u?
Maximaal 3 antwoorden mogelijk

Meerwaarde van een fysieke bijeenkomst

Welke meerwaarde heeft een fysieke bijeenkomst voor u?

N=24 Maximaal 3 antwoorden mogelijk

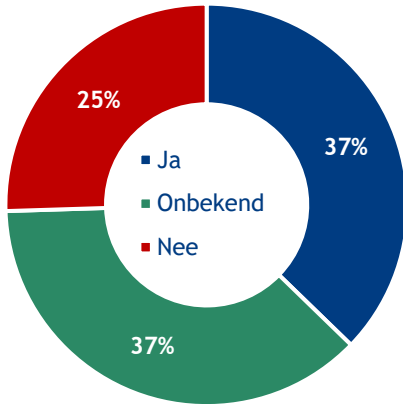


De organisatie die *Anders, namelijk...* heeft ingevuld geeft aan er nog niet echt beeld bij te hebben.

Heeft u of uw organisatie
belangstelling voor een
congresprogramma?

Belangstelling voor een congresprogramma

Belangstelling congresprogramma



Van de 51 respondenten heeft 37% interesse in een congresprogramma. Voor 37% is nog niet bekend of er in hun organisatie belangstelling bestaat voor een congresprogramma. Aan beide groepen werd gevraagd of zij nog suggesties hebben voor onderwerpen of sprekers. Voor een overzicht zie volgende dia's

Onderwerpen voor een congresprogramma

- Concurrerend zijn met de markt in tijden van schaarste (daar betalen ze 40 uur/wp en wij mogen maar 36 uur)
- Digitale transformatie
- Duurzame inzetbaarheid van oudere medewerkers en het binden van jonge medewerkers
- Deskundigheidsbevordering Directeuren van SGO's, als evenknie van de VGS die nogal eenkennig is in het toelaten van cursisten.
- Wet op de gemeenschappelijke regelingen, is nog vrij onbekend of de Wet Open Overheid, idem.
- Functiehuis, thuiswerken
- Wijziging wet gemeenschappelijke regelingen
- Krapte op de arbeidsmarkt blijft, tenminste voor komende 10 jaar. HR beleid moet daarop geheel vernieuwd, opnieuw uitgedacht worden. CAO's en beoordelingsgesprekken zijn eigenlijk oude koek, dus wat dan?
- Functiehuis / Functiewaardering/ HR 21 / Organisatiemodellen voor Gemeenschappelijke Regelingen/ Directie en bestuur
- WGR
- Harmonisatie van arbeidsvoorwaarden landelijk
- Consequenties nieuwe wet op de Gemeenschappelijke Regelingen
- Evaluaties wetten WPG WVR; kabinetsbeleid 2023-e.v irt arbeidsmarkt
- Nieuwe CAO; Hybride werken; ongewenste omgangsvormen; pensioen-ontwikkelingen
- Ontwikkeling duurzame/toekomstbestendige banen

Suggesties voor sprekers

- Buitenhok / organisatiedeskundigen over inrichting GR-en
- Jeroen Dijsselbloem

Afsluitende opmerkingen

- Als ICT en DATA shared service center (GR) is het behouden en werven van personeel een uitdaging. Hoe zorgen we er nu voor dat we als lagere overheden attractief blijven, zonder dat gehinderd worden door onze eigen administratieve regels? Ik ben benieuwd naar trends op dit gebied. Bijvoorbeeld belastingdienst wil top-technici ook kunnen laten doorgroeien naar de zogenaamde schalen die alleen voor het management bereikbaar zijn.
- Grote wettelijke veranderingen die ook iets kunnen betekenen voor een gemeenschappelijke regeling. Anderszins weinig behoefte aan congres-deel.