

## VERSLAG ALV WSGO 9 OKTOBER 2020

Onderwerp : Verslag ALV WSGO 9 oktober 2020

Van : Bestuur WSGO

Aan : Leden WSGO

Datum : 28 juni 2021

---

**Notulen van de eerste Algemene Ledenvergadering van de WSGO. Digitaal uitgezonden via het platform van [online-alv.nl](https://www.online-alv.nl). vanuit Theaterstudio Odeon in Zwolle op 9 oktober 2020**

### Aanwezig van het bestuur

Linda Voortman, vice voorzitter

Ewout Suithoff, lid

### Aanwezig als te benoemen bestuurders

Ton Heerts

Hans Vroomen

Anny Attema

Astrid Heijstee-Bolt

### Aanwezig van de ondersteuning

Gerlof van Dijk

Kees Jan Haasnoot

Natascha Jutte

### Aanwezige leden volgens het logboek

Er hebben zich 25 leden aangemeld voor de ALV. De daadwerkelijke deelname betreft de volgende leden:

1. GGD Groningen
2. Omgevingsdienst Noord-Holland Noord
3. Rud Limburg Noord
4. Fumo
5. Omgevingsdienst Twente
6. Ict Nml
7. Grid NV
8. Samenwerkingsorganisatie De Wolden Hoogeveen
9. ABG-Organisatie
10. Omgevingsdienst regio Utrecht
11. RDOG Hollands Midden
12. 1stroom
13. Servicecentrum MER
14. Wigo4IT
15. Rud Zuid-Limburg
16. Gr Cocensus
17. De Connectie
18. Dienst Dommelvallei
19. Isd Bol

### **Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties**

Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag

070 - 373 87 00 | [info@wsgo.nl](mailto:info@wsgo.nl) | [www.wsgo.nl](http://www.wsgo.nl)

## 1. Opening en mededelingen

De vice voorzitter opent de vergadering en stelt de aanwezige bestuurders en te benoemen bestuurders in de studio kort voor.

Er volgen een aantal huishoudelijke mededelingen:

- de ALV wordt opgenomen. De opname wordt gebruikt voor de notulen van de ALV. Daarnaast wordt de opname gebruikt om deels of geheel te gebruiken voor een video verslag op de website van de WSGO
- een digitale ALV betekent een vertraging omdat we in een livestream zitten van ongeveer 30 seconden.
- moderator: Buiten beeld zijn aanwezig de ondersteuning van de WSGO.
- stemmen gaat via het platform. Elk lid heeft 1 stem. Op het moment dat we aan een stemming toe zijn, komt de vraag als een pop up in uw beeld. U kunt dan ook stemmen. Een stemming kost extra tijd door de vertraging in de livestream.

Om testen of de stemming werkt, volgt een proefstemming. Uit de proefstemming blijkt dat de systemen goed werken.

De vice voorzitter neemt de agenda door en gaat over naar agendapunt 2.

## 2. Doel vereniging en kort bestuurlijk verslag

De vice voorzitter doet in het kort verslag van de activiteiten van de vereniging van de afgelopen 9 maanden. Normaliter zouden we op de ALV u een terugkoppeling geven over een heel bestuursjaar. Maar het 1e jaar is nog in volle gang, daarom een korte terugblik.

Allereerst wordt teruggeblikt op wat de aanleiding was voor de oprichting van de WSGO: de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren waardoor ambtenaren op 1 januari 2020 verhuisden van het ambtenarenrecht naar het 'normale' private arbeidsrecht. Daarbij wordt gesproken over de voordelen van de WSGO ten opzichte van het oude systeem van aangesloten organisaties bij de VNG.

Daarna wordt het doel van de WSGO besproken: het zoveel mogelijke afspreken van gelijke arbeidsvoorwaardelijke regelingen als bij Gemeenten. Dit om de mobiliteit zonder barrières mogelijk te maken in de sector gemeenten, van gemeenten naar gemeentelijke organisaties en vice versa En het voorkomen van concurrentie op arbeidsvoorwaarden tussen gemeenten en gemeentelijke organisaties.

Vervolgens volgt een korte terugblik van het afgelopen jaar. De vereniging is:

- gestart met de 1e Cao SGO, passend bij systeem van de Wnra, en de communicatie daarover;
- vanaf begin dit jaar al bezig met het cao proces voor de cao vanaf 2021, de ledenraadplegingen, de ambtelijke bijeenkomsten, de medewerkerspeiling, een nieuwe collectieve ziektekostenverzekering vanaf 2021. Allemaal zaken om eenheid te houden in de gemeentelijke arbeidsvoorwaarden. Daarbij trekken we op met de VNG en het College voor Arbeidszaken, en
- als jonge vereniging nog druk met zaken die opgezet en geregeld moesten worden, zoals:

- een selectiecommissie is opzet voor de zoektocht naar nieuwe bestuurders. Die commissie is in de periode maart – mei bezig geweest voor de selectie van de bestuurders waarover u vandaag mag stemmen
- ledencommunicatie: De website is samen met de ledenbrieven het communicatiekanaal van de vereniging. Daarmee houden we u zo goed mogelijk op de hoogte. Wat cijfers: vragen van leden bij KCC: tot op heden tegen de 260, einde van het jaar kan dat tegen de 400 zijn. Opzetten van de website – 22 april gelanceerd – tot nu toe bijna 10.000 bezoekers en 12.000 pagina weergaven, gemiddeld 64 bezoekers per dag. Ledenbrieven en nieuwsbrieven van de WSGO en de VNG voor u als lid. Veel HR-medewerkers van WSGO leden die ook actief zijn op het werkgeversforum van VNG.
- we hebben een huishoudelijk reglement gemaakt. Deze staat vandaag ook op de agenda om vast te stellen.
- tot slot hebben we afspraken gemaakt met de VNG-werkorganisatie in een dienstverleningsovereenkomst. Welke diensten en producten nemen we af en tegen welk tarief.

### 3. Benoemen en introductie nieuwe bestuurder/voorzitter WSGO

De vice voorzitter geeft aan dat in de statuten van de WSGO is vastgelegd dat de voorzitter van de WSGO dezelfde persoon is als de voorzitter van het College voor arbeidszaken. Tot 1 juli was Roel Cazemier zowel voorzitter CvA als voorzitter WSGO.

Dezelfde persoon op deze twee stoelen draagt bij aan de doelstelling van de WSGO om de arbeidsvoorwaarden tussen gemeenten en gemeentelijke organisaties zoveel mogelijk gelijk te houden.

In de VNG ledenraadpleging in juni is Ton Heerts al gekozen tot CvA voorzitter en dus de opvolger van Roel Cazemier. Op de digitale ALV van de VNG op 25 september jl. is dat nog eens bevestigd

Ton Heerts stelt zichzelf voor aan de leden. Daarna volgt de stemming over de benoeming van Ton Heerts als voorzitter van de WSGO.

*Stemt u in met de bekrachtiging van de benoeming van Ton Heerts als voorzitter WSGO?*

De uitslag is 18 stemmen voor, 0 tegen.

Daarmee is de voorzitter benoemd.

De vice voorzitter draagt het voorzitterschap van de ALV over aan de voorzitter.

### 4. Benoemen en introductie van 3 nieuwe bestuursleden op voordracht van de selectiecommissie

De voorzitter geeft aan dat er nog 3 bestuurders moeten worden benoemd. Geselecteerd door de selectiecommissie. De vacatures zijn vrijgekomen door de pensionering van Jan Boelhauer en daarnaast waren twee stoelen nog niet ingevuld bij de oprichting van de vereniging in december 2019.

De selectiecommissie heeft in mei een voordracht gedaan aan het bestuur. Er zijn geen tegenkandidaten gekomen.

De selectiecommissie vindt dat zij met de voordracht van de drie kandidaten bijdraagt aan een evenwichtige samenstelling van het WSGO bestuur. De selectiecommissie heeft alle gegadigden beoordeeld aan de hand van:

- de profielschets
- de statuten van de vereniging
- de herkenbaarheid van het bestuur voor de leden van de vereniging
- er is evenwicht gezocht tussen criteria als de geografische spreiding, personeelsomvang van de organisaties en de man/vrouw verhouding in het bestuur.

De te benoemen bestuursleden stellen zich één voor één voor. Daarna wordt overgegaan tot de stemming voor alle drie de benoemingen in één keer.

*Stemt u in met de benoeming van de drie nieuwe bestuursleden?*

De uitslag is 19 stemmen voor, 0 tegen.<sup>1</sup>

Daarmee zijn de drie bestuursleden benoemd.

De voorzitter geeft vervolgens bestuurder Ewout Suithoff nog de gelegenheid zich voor te stellen. Daarmee is het hele bestuur voorgesteld aan de leden.

## 5. Vaststellen begroting 2021

De voorzitter geeft het woord aan de penningmeester om een en ander over de dienstverlening van de WSGO te vertellen en de begroting van 2021.

De penningmeester geeft aan dat in de stukken de leden een overzicht hebben gehad met de 10 onderdelen van onze dienstverlening, die worden niet allemaal herhaald.

Maar de kern van de dienstverlening van de vereniging is driedelig samen te vatten:

- arbeidsvoorwaardelijke belangenbehartiging. We zijn immers een werkgeversvereniging, dus alles wat we doen is gerelateerd aan uw organisatie als werkgever. Denk daarbij aan de cao, de collectieve ziektekosten, het opkomen voor uw belangen bij de vakbonden, het meedoen met een medewerkerspeiling zoals voor de zomer heeft plaatsgevonden.
- tweede deel, informatievoorziening aan leden: gericht om u te helpen als werkgever en u te ontlasten, bijvoorbeeld de vragen die u als lid kan stellen over de cao en arbeidsrecht
- vanzelfsprekend: het functioneren van de vereniging: zorgen dat de vereniging optimaal functioneert. Bijvoorbeeld deze ALV. Linda heeft dit ook al aangestipt in het bestuurlijke verslag.

Voor 2021 hebben we wat punten waaraan we meer aandacht gaan besteden:

- zorgen voor een interactieve pdf van de cao 2021 en zorgen dat we vanaf het begin van de onderhandelingen meedraaien in werkafspraken met de bonden en de VNG bij de uitwerking van cao/studie afspraken in een principe akkoord
- goed om stil te staan bij de reikwijdte: de diversiteit onder de leden van de WSGO is groot. Daarmee voeren onze leden veel verschillende activiteiten uit. In 2021 gaan we meer aandacht besteden aan de zogenaamde reikwijdte van de Cao SGO. Wie kan lid worden van de WSGO en welke activiteiten vallen onder onze cao en dus ook welke niet. Daarmee willen we voorkomen dat er ongewenste overlap ontstaat met andere cao's in de markt. Zo kunnen bijvoorbeeld nu gemeentelijke musea en bibliotheken geen lid worden van de WSGO.

---

<sup>1</sup> Op de opname wordt gezegd 18 voor en 0 tegen. Uit het digitale stemlogboek blijkt 19 voor en 0 tegen.

- door ontwikkelen van de website: bijvoorbeeld het laten maken van een webformulier voor de cao ledenraadpleging. Daarvoor maken we nu nog gebruik van de VNG.
- de ALV in 2021: we streven naar 1 fysieke bijeenkomst in juni. Hopen dat de corona maatregelen dat dan toelaten tegen die tijd. Maar ook willen we kijken naar wat nodig is voor een digitale ALV, mogelijk structureel.

Over de chat volgen nog felicitaties voor de nieuwe bestuurders.

Dan volgt een toelichting op de begroting van 2021. We zitten nu in het eerste ervaringsjaar. De opbouw van de begroting voor 2021 is hetzelfde als in 2020 en dan aangepast op basis van een hele korte ervaring. We hebben drie aanpassingen gedaan voor 2021:

- kosten ALV: die zijn veel hoger, dat komt omdat we uitgaan van twee bijeenkomsten, één fysiek en als mogelijk één digitaal. Door eerdere offertes weten we dat een fysieke ALV veel kosten met zich mee kan brengen. Daarnaast hebben we nu de ervaring hoeveel manuren de voorbereiding kost.
- advieskosten: deze staat nieuw op de begroting en dat heeft te maken met het feit dat we nu in een private arbeidsrecht omgeving zitten met andere cao's. We verwachten, zoals ik al aangaf bij de sheet over de dienstverlening meer raakvlakken met andere private sectoren tegen te komen, dat de reikwijdte van cao's raakt. De WSGO is een verzameling werkgevers met een grote diversiteit aan activiteiten. Omdat de Cao gemeenten en Cao SGO nieuw zijn in een private omgeving, zal dit de komende jaren onze aandacht vragen en waar nodig dus ook extern juridisch advies.
- daarnaast nog wat kleinere aanpassingen in de begroting, zowel kosten die dan naar boven, dan wel naar beneden zijn bijgesteld ten opzichte van 2020

Resumerend verwachten we met deze begroting voor 2021 netjes uit te komen en ook een positief resultaat te behalen. Het resultaat draagt dan bij een buffer liquide middelen die het bestuur wenselijk vindt. Op de ALV in juni 2021 komt dat aan bod.

*Vraag van RUD Limburg:* Er wordt een stevige reserve aangehouden. Is dat wel in verhouding tot de risico's?

De penningmeester geeft aan dat we een vereniging in opbouw zijn. Het bestuur streeft naar een financiële buffer voor bijvoorbeeld de situatie dat de vereniging zou moeten liquideren. Met het verwachte resultaat over 2020 en het verwachte resultaat dat in de begroting van 2021 staat, willen we die buffer opbouwen. De vereniging heeft niet de bedoeling om hele grote buffers op te bouwen. Dan zal bijvoorbeeld naar de contributie worden gekeken.

*Stemt u in met de begroting voor 2021?*

De uitslag is 18 stemmen voor, 0 tegen.

Daarmee is de begroting voor 2021 vastgesteld.

## 6. Vaststellen contributie 2021

De voorzitter geeft het woord weer aan de penningmeester.

De penningmeester dankt de leden voor het vertrouwen in de begroting.

De contributie is geënt op een gelijkblijvende contributie. Daarnaast is al aan bod gekomen de opbouw van een reserve liquide middelen en het gegeven dat we een jonge vereniging zijn die nog

meer begrotingservaring aan het opdoen is. Ook is de ontwikkeling van het ledenaantal nog niet stabiel. De WSGO groeit nog licht, maar er zijn ook enkele opzeggingen van leden. Leden houden op te bestaan. Hoe het ledenaantal zich in 2021 ontwikkeld, is niet te voorspellen. Daarom dit contributievoorstel. De staffel die u ziet is dus gelijk aan de huidige staffel, deze staat ook in het huishoudelijk reglement.

*Stemt u in met de contributie voor 2021?*

De uitslag is 18 stemmen voor, 0 tegen.

Daarmee is de contributie voor 2021 vastgesteld.

#### 7. Aanwijzen accountant voor de jaarrekening

De voorzitter geeft het woord wederom aan de penningmeester.

Voor de rekening en verantwoording moet de WSGO een accountant hebben.

Wij stellen voor van Dijk & Stant Belastingadviseurs en registeraccountant. Zij werken met een fixed fee. Het bestuur heeft op basis van een aantal offertes voor dit kantoor gekozen omdat zij ervaring hebben met vergelijkbare non-profit organisaties als de WSGO. De accountant van de VNG wilde niet op basis van fixed fee de jaarrekening doen. U als lid wijst in de ALV een accountant aan op basis van artikel 31 lid 2 statuten.

*Stemt u in met de aanwijzing van Dijk & Stant Belastingadviseurs en registeraccountant voor de controle van de WSGO?*

De uitslag is 18 stemmen voor, 0 tegen.

Daarmee is de accountant voor de WSGO aangewezen.

#### 8. Vaststellen huishoudelijk reglement

De voorzitter geeft het woord aan Ewout Suithoff.

Als vereniging hebben we onze statuten. Maar de statuten regelen niet alles uitputtend. Daarnaast staat soms in de statuten dat een onderwerp geregeld moet worden in het huishoudelijk reglement. Ik noem een paar punten waarover we in ons huishoudelijk reglement artikelen hebben opgenomen:

- de ALV: bijvoorbeeld het agenderen van agendapunten door leden, amendementen van leden en wanneer uiterlijk stukken worden gestuurd naar de leden
- de procedure rondom de selectiecommissie en vacatures in het bestuur: hoe ziet de commissie eruit en hoe werkt de procedure rondom vacatures
- het cao ledenraadproces: zowel vóóraf over wat de inzet kan zijn, de arbeidsvoorwaardennota zoals die ook nu uitstaat onder de leden. Als ook achteraf het raadplegen van leden na een cao akkoord
- de contributiestafel en de verplichting van leden om elk jaar de geactualiseerde werknemersaantallen door te geven aan de vereniging.

Daarnaast staan er nog diverse zaken in die vanuit de vereniging en de leden goed zijn om te regelen.

We hebben niet zelf het wiel uitgevonden. We hebben gekeken naar het reglement van de VNG en het reglement van het College voor Arbeidszaken van de VNG. De elementen die we belangrijk vonden hebben we zo eenvoudig mogelijk overgenomen en toegespitst op onze vereniging.

*Stemt u in met de vaststelling van het huishoudelijk reglement van de WSGO?*

De uitslag is 18 stemmen voor, 0 tegen.

Daarmee is het huishoudelijk reglement van de WSGO vastgesteld.

9. Rondvraag en sluiting ALV

Er komen geen punten binnen in de rondvraag.

Dank voor jullie deelname.

De voorzitter sluit de vergadering

## Naschrift

De stukken en de opnames van de ALV zijn na te kijken op:

<https://wsgo.nl/nieuws/uitkomsten-eerste-algemene-ledenvergadering-wsgo>

## Stemuitslag uit het digitale logboek

	3. voorzitter	4. bestuursleden	5. begroting	6. contributie	7. accountant	8. huishoudelijk reglement
GGD Groningen	ja	ja	-	-	-	-
Omgevingdienst Noord-Holland Noord	ja	ja	ja	ja	ja	ja
Rud Limburg Noord	ja	ja	ja	ja	ja	ja
Fumo	-	ja	ja	ja	ja	ja
Omgevingsdienst Twente	ja	ja	ja	ja	ja	ja
Ict Nml	ja	ja	ja	ja	ja	ja
Grid NV	ja	ja	ja	ja	ja	ja
Samenwerkingsorganisatie De Wolden Hoogeveen	ja	ja	ja	ja	ja	ja
ABG-Organisatie	ja	ja	ja	ja	ja	ja
Omgevingsdienst regio Utrecht	ja	ja	ja	ja	ja	ja
RDOG Hollands Midden	ja	ja	ja	ja	ja	ja
1stroom	ja	ja	ja	ja	ja	ja
Servicecentrum MER	ja	ja	ja	ja	ja	ja
Wigo4IT	ja	ja	ja	ja	ja	ja
Rud Zuid-Limburg	ja	ja	ja	ja	ja	ja
Gr Cocensus	ja	ja	ja	ja	ja	ja
De Connectie	ja	ja	ja	ja	ja	ja
Dienst Dommelvallei	ja	ja	ja	ja	ja	ja
Isd Bol	ja	ja	ja	ja	ja	ja
ja	18	19	18	18	18	18
nee	0	0	0	0	0	0
niet gestemd	1	0	1	1	1	1