

AGENDAPUNT 2 ALV

Onderwerp : Verslag ALV WSGO 7 december 2022

Van : Bestuur WSGO

Aan : Leden WSGO

Datum : 21 juni 2023

Verslag van de Algemene Ledenvergadering van de WSGO. Digitaal uitgezonden via het platform van TimeToSpeak vanuit Studio 2 in Meppel op 7 december 2022.

Aanwezig van het bestuur

Ton Heerts

Hans Vroomen

Anny Attema

Aanwezig als te benoemen bestuurders

Rachel Streefland

Jan Kuiper

Geert Frische (digitaal)

Aanwezig van de ondersteuning

Janine Jongepier

Gerlof van Dijk

1. Opening en mededelingen

De voorzitter opent de vergadering en stelt kort voor de aanwezige bestuurders, de te benoemen bestuurders in de studio en de te benoemen bestuurder via een livestream.

Er volgen een aantal huishoudelijke mededelingen:

- de ALV wordt opgenomen. De opname wordt gebruikt voor de notulen van de ALV. Daarnaast wordt de opname gebruikt om deels of geheel te gebruiken voor een video verslag op de website van de WSGO
- een digitale ALV betekent een kleine vertraging omdat we in een livestream zitten van ongeveer 20 seconden.
- moderator: buiten beeld zijn aanwezig de ondersteuning van de WSGO.
- stemmen gaat via het platform. Elk lid heeft 1 stem. Een stemming kost extra tijd door de vertraging in de livestream.

Om testen of de stemming werkt, volgt een proefstemming:

De ALV van de WSGO in digitale vorm werkt goed.

100% van de deelnemers stemt "ja".

Uit de proefstemming blijkt dat de systemen goed werken.

De voorzitter neemt de agenda door en geeft aan dat na deze ALV er een kort programma is om de leden bij te praten over de stand van zaken over de cao-onderhandelingen van de VNG en de WSGO. Daarnaast wordt nog gewezen op de verschillende digitale bijeenkomsten in december over de meer technisch inhoudelijke zaken van de cao-onderhandelingen.

Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties

Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag

070 - 373 87 00 | info@wsgo.nl | www.wsgo.nl

2. Vaststellen verslag ALV 24 juni 2022

Het verslag is gebaseerd op de video opnames van de ALV en het digitale stemlogboek.

Stemt u in met de vaststelling van het verslag van de ALV van 24 juni 2022 van de WSGO?

Het verslag wordt door de leden goedgekeurd met een stemuitslag van 100%.

3. Benoemen en voorstellen nieuwe bestuurder op voordracht VNG

De bekrachtiging van de benoeming van het nieuwe bestuurslid dat lid is van het CvA en deel uitmaakt van de cao-onderhandelingsdelegatie. Dit vindt plaats op bindende voordracht van het bestuur van de VNG.

Rachel Streefland stelt zichzelf voor aan de leden. Daarna volgt de stemming over de benoeming van Rachel Streefland als bestuurslid van de WSGO.

Stemt u in met de bekrachtiging van de benoeming van Rachel Streefland als bestuurder van de WSGO?

De uitslag is 100% stemmen voor, daarmee is Rachel Streefland benoemd.

4. Benoemen en introductie van 2 nieuwe bestuursleden op voordracht van de selectiecommissie

De voorzitter geeft aan dat er nog 2 bestuurders moeten worden benoemd. Geselecteerd door de selectiecommissie onder voorzitterschap van Anny Attema met daarin Mark Boumans, Caroline van den Elsen en Janine Jongepier. De vacatures zijn vrijgekomen door het vertrek van Astrid Heijstee-Bolt en Ewout Suithoff.

De selectiecommissie heeft een voordracht gedaan aan het bestuur. Er zijn geen tegenkandidaten gekomen. De te benoemen bestuursleden stellen zich één voor één voor. Allereerst via een livestream vanuit Limburg stelt Geert Frische zich voor. Daarna vanuit de studio Jan Kuiper. Daarna wordt overgegaan tot de stemming voor de twee benoemingen.

Stemt u in met de benoeming van de twee nieuwe bestuursleden?

De uitslag is 100% voor. Daarmee zijn de twee nieuwe bestuursleden benoemd.

5. Dienstverlening en begroting 2023

De voorzitter geeft het woord aan Hans Vroomen, de penningmeester.

De dienstverlening van de WSGO staat in het teken van de doelstelling van de vereniging: te zorgen voor uniforme arbeidsvoorwaarden in de gemeentelijke sector en daarbij de belangen van gemeentelijke organisaties bij arbeidsvoorwaardelijke onderwerpen te behartigen. Dit komt in de plannen voor 2023 terug zoals u heeft kunnen lezen in de notitie.

Hiervan zijn de volgende voorbeelden:

- Allereerst de arbeidsvoorwaardelijke dienstverlening, dat betreft het uitwerken en mede concretiseren van de lange termijn koers n.a.v. het visietraject STIP op de horizon. De publicatie daarvan volgt (*naschrift*: <https://wsgo.nl/nieuws/ledenbrief-22015-stip-op-de-horizon-voor-gemeentelijke-caos>)
- Meedoen met werkgroepen naar aanleiding van een cao-akkoord 2023: er zijn voorstellen gedaan voor werkgroepen in het cao-bod van werkgevers (*duurzame mobiliteit* en de *cao inclusief* maken). Op een dag is er een nieuwe cao voor 2023 en als daarin werkgroepen zitten, dan participeren we daarin als WSGO.
- Andere aspecten zoals zaken rondom reikwijdte – de afbakening van de cao – er loopt nu een bedenkingenprocedure tegen de cao-jeugdverzorging. Concreet: meedenken en bewaken van afbakening van cao's. Voor leden meedenken welke cao van toepassing is. Dit onderwerp blijft onze aandacht hebben.

De voorzitter benadrukt dat dit laatste onderdeel een gevolg is van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren en dat de uitwerking daarvan nog niet is “uit gestuiterd” zoals Hans Borstlap dat noemde.

De penningmeester vervolgt:

Communicatie en dienstverlening:

- o.a. verbeteren wat we nu al doen: bijv. de website n.a.v. richtlijnen rondom web toegankelijkheid aanpassen
- Zaken oppakken n.a.v. ons communicatieplan dat gemaakt is in 2022.

De uitgangspunten voor de begroting 2023 zijn:

- De contributie inkomsten blijven gelijk aan 2022
- De inzet van ondersteuning aan de WSGO stijgt met 7,2 uur per week. In 2022 zijn onderzoeken gedaan. Nu moet in 2023 daar een slag mee worden gemaakt, dat wordt door beleidsmedewerkers gedaan
- Een negatief resultaat in de begroting. Dat is heel bewust, we hebben een algemene reserve van bijna € 147.000, die kan worden verminderd. Ook verwachten we een positief resultaat over 2022.
- Daarnaast hebben we ook een organisatiekapitaal van 105.000 euro. Daarom kan die 146.000 euro ook dalen.

We leggen de begroting 2023 aan uw voor, maar het is goed om te realiseren dat dit pas de vierde begroting van de WSGO is. We zijn nog aan het leren. We hebben pas twee volledige boekjaren gehad, nl. 2020 en 2021.

De wijzigingen in de begroting van 2023 t.o.v. de verwachting voor 2022:

- Er zijn meer kosten begroot bij de inzet van beleidsmedewerkers. De inzet van medewerkers van de werkorganisatie van de VNG stijgt met 7,2 uur per week.
- Bij de advieskosten verwachten we een daling. De verwachting is dat veel advieskosten zijn geweest in 2022, o.a. onderzoeken en advocaatkosten over de reikwijdte. Daarom minder advieskosten in 2023.
- De kosten voor LKOG en AAC-DO zijn gestegen en er is een verschuiving in de kosten voor communicatie, publicaties en de website.

Dit leidt tot een negatief resultaat in de begroting van 42.000 euro

Maar het verwachte resultaat over 2022 - een prognose - is positief:

- want meer inkomsten - iets meer leden - en minder uitgaven, vooral door lagere ALV kosten. Een digitale ALV scheelt kosten;
- Het streven voor 2022 was rond break-even uitkomen. Dat wordt nu rond 20.000 euro in de plus.

De jaarrekening 2022 komt op de ALV op 21 juni 2023.

De voorzitter geeft aan dat het goed is om te zeggen dat we de leden nog wel een keer op een inhoudelijk thema fysiek willen ontmoeten.

Er zijn twee vragen via de chat:

1. *Worden er meer leden verwacht, ja dus? Waardoor de inkomsten en uitgaven in 2024 weer in evenwicht zijn. Of moeten dan misschien een inhaalslag worden gemaakt met een hogere contributie?*

Het zou kunnen zijn dat als het ledenaantal niet verder stijgt en stabiliseert, dat we dan moeten kijken of de contributie nog toereikend is. Het is geen structurele lagere contributie, maar het kan nu wel. Daarom doen we het nu ook.

Uit het onderzoek van Panteia blijkt dat we meer leden zouden kunnen krijgen. Als we dus meer leden krijgen dan heeft dat effect op de contributie. We zullen moeten afwachten hoe het jaar 2023 zich gaat ontwikkelen. We willen alle verbindende organisaties die één op één met gemeenten samenwerken, verbinden. Groeien is geen doel op zich.

2. *Wordt rekening gehouden met de hogere inflatie?*

Hans Vroomen: Hier is nu geen rekening mee gehouden.

De voorzitter geeft aan dat we hier wel rekening mee gaan houden voor de komende begroting voor 2024. We hebben nu een goede balanspositie voor de begroting van 2023.

Hans Vroomen geeft aan dat we daar voor 2024 zeker rekening mee gaan houden.

Stemt u in met de begroting voor 2023?

De uitslag is 100% stemmen voor. Daarmee is de begroting voor 2023 vastgesteld.

6. Vaststellen contributie 2023

De voorzitter geeft het woord weer aan de penningmeester.

De penningmeester dankt de leden voor het vertrouwen in de begroting. De contributie voor 2023 is gelijk aan die van 2022.

Stemt u in met de contributie voor 2023?

De uitslag is 100% stemmen voor. Daarmee is de contributie voor 2023 vastgesteld.

7. Huishoudelijk reglement

De voorzitter geeft het woord weer aan Hans Vroomen.

U heeft kennis kunnen nemen van het huishoudelijke reglement met een aantal gemarkeerde wijzigingen.

Het bestuur stelt voor om via Pensioenfonds ABP de werknemersaantallen van leden te verkrijgen. Dit ten behoeve van de contributie vaststelling per lid/organisatie.

Waarom?

- Het is minder tijdrovend dan het huidige proces, dus efficiënter
- De accountant van de WSGO heeft zekerheid dat de aangeleverde cijfers voor de inkomsten van de WSGO correct zijn. Er is dan geen steekproef meer nodig op die cijfers voor de jaarrekeningcontrole.

Als er vóór wordt gestemd dan gaan de wijzigingen in op 8 december 2022

In de chat kwam onderstaande vraag op dit onderwerp binnen en is in de chat verder behandeld:

Over-Gemeenten: Het gaat om persoonsgegevens: Is een data protection impact assesment gemaakt? Zo niet, wordt die opdracht gegeven? Is daarna: worden deelnemers op de hoogte gesteld (bijv. door privacy statement) hoe de info wordt uitgewisseld en welke info wordt uitgewisseld?

Reactie ondersteuning/moderator: Het gaat om aantallen medewerkers. Geen persoonsgegevens. Anders had ABP hier ook niet aan mee mogen werken.

Stemt u in met de vaststelling van het huishoudelijk reglement van de WSGO?

De uitslag is 100% stemmen voor.

Daarmee is het huishoudelijk reglement van de WSGO vastgesteld.

8. Rondvraag en sluiting ALV

Er komen geen punten binnen in de rondvraag.

Dankwoord voor alle aanwezigen.

Er wordt speciaal stilgestaan bij Anny Attema. Ton Heerts spreekt een woord van dank uit voor haar rol als bestuurder van de WSGO want dit is haar laatste ALV-vergadering van de WSGO. De verwachting is dat zij tot 15 mei 2023 in het bestuur van de WSGO zal zitten.

De voorzitter sluit de vergadering en gaat verder met het informele deel na afloop van de ALV.

Naschrift

De stukken en de opnames van de ALV zijn na te kijken op:

<https://wsgo.nl/nieuws/uitslagen-algemene-ledenvergadering-wsgo-december-2022>

Stemuitslag uit het digitale logboek

Op alle stemmingen hebben de aanwezige leden ingestemd met de voorstellen van het bestuur (100% ja bij alle agendapunten). Onderstaand treft u een overzicht aan van de leden die hebben gestemd.

Agendapunt 2

Stemt u in met de vaststelling van het verslag van de ALV van 24 juni 2022 van de WSGO?

rudzl
bar-organisatie
over-gemeenten
noaberkracht
ozhz
SC MER
tiem
wpda
regiogv

Agendapunt 3

Stemt u in met de bekrachtiging van de benoeming van Rachel Streefland als bestuurder van de WSGO?

rudzl.nl
over-gemeenten
bar-organisatie
noaberkracht
wpda
tiem
SC MER
ozhz

Agendapunt 4

Stemt u in met de benoeming van de twee nieuwe bestuursleden?

rudzl
SC MER
noaberkracht
tiem
bar-organisatie
wpda
regiotaxinoordoostbrabant
ozhz
over-gemeenten
regiogv

Agendapunt 5

Stemt u in met de begroting voor 2023?

SC MER

rudzl

tiem

regiotaxinoordoostbrabant

noaberkracht

bar-organisatie

wpda

ozhz

over-gemeenten

regiogv

Agendapunt 6

Stemt u in met de contributie voor 2023?

noaberkracht

regiogv

tiem

SC MER

bar-organisatie

wpda

rudzl

over-gemeenten

ozhz

regiotaxinoordoostbrabant

Agendapunt 7

Stemt u in met de wijziging van het huishoudelijk reglement?

rudzl

regiotaxinoordoostbrabant

tiem

regiogv

wpda

SC MER

noaberkracht

bar-organisatie

ozhz

over-gemeenten