



Algemene gegevens

1.



De leden van de WSGO

2.



Terugblik 2024 - Governance

3.



Terugblik 2024 -
Arbeidsvoorwaardelijke
belangenbehartiging

4.



Terugblik 2024 -
Ledencommunicatie en dienstverlening

5.



Financiën

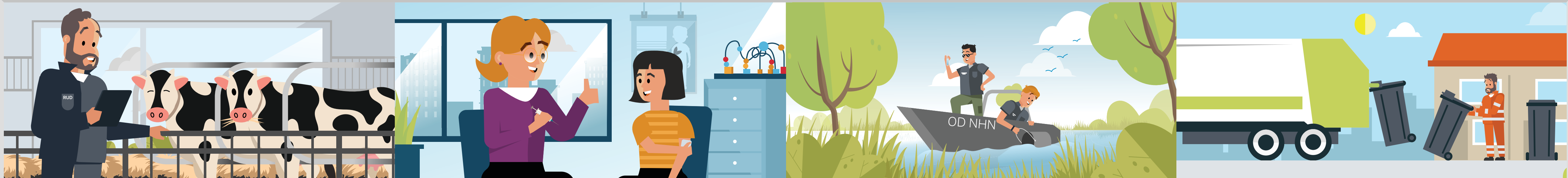
6.

WSGO

BESTUURSVERSLAG

1 Januari t/m 31 December 2024





Voorwoord

Het jaar 2024 leek in eerste instantie een relatief ‘rustig’ jaar te worden. Het begon met de totstandkoming van een nieuwe cao voor de Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (SGO), en in december eindigde het jaar met de viering van het vijfjarig bestaan van de WSGO. Toch blijkt het – terugkijkend – op veel vlakken een productief jaar te zijn geweest.

Door de langere looptijd van de Cao SGO 2024–2025 kwam er ruimte vrij voor een aantal gewenste en zinvolle activiteiten. Verschillende trajecten die in 2023 zijn opgestart, zijn in 2024 voortgezet. Zo is er verder gewerkt aan het onderzoek naar de omvang van het aantal gemeentelijke organisaties in Nederland. Verder zijn er – als vervolg op het Panteia-onderzoek uit 2022 – in 2024 activiteiten verricht om meer inzicht te krijgen in onze positie in het cao-landschap. Hiermee samenhangend is, met betrekking tot de werkingssfeer van onze cao, in 2024 een convenant gesloten met andere betrokken werkgeversorganisaties. Op deze wijze is tijdelijk de strijdbijl begraven en zijn er afspraken gemaakt om samen te verkennen hoe de samenwerking in relatie tot de Cao Sociaal Werk en de Cao Jeugdzorg verder vorm kan krijgen. In dit bestuursverslag leest u meer over bovenstaande trajecten en resultaten.

In 2024 is er tijd uitgetrokken om met de leden in gesprek te gaan en is geïnventariseerd wat zij belangrijk vinden om mee te nemen in de volgende onderhandelingsronde. Deze is eind 2024 gestart en zal uiteindelijk – zoals we nu weten bij het publiceren van dit bestuursverslag – in het tweede kwartaal van 2025 resulteren in een eindresultaat voor de nieuwe cao. Daarnaast is er geïnvesteerd in het uitbreiden van de dienstverlening aan de leden. De WSGO is dan ook trots

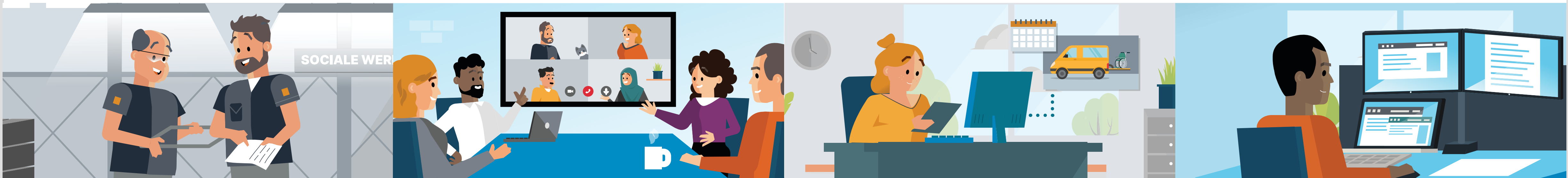
dat in het najaar van 2024 de eerste editie van de WSGO Personeelsmonitor is gepresenteerd. Dit is de eerste keer dat we cijfermatig inzicht hebben gekregen. Noemenswaardig is ook dat binnen het programma ‘Arbeidsmarktkrapte’ intensief is samengewerkt met de VNG en een aantal externe partners. Dit heeft begin 2025 geresulteerd in de oplevering van twee waardevolle handreikingen: **Langer doorwerken na AOW-leeftijd** en de inspiratiegids **Binden & Boeien**.

Beide producten zullen naar verwachting van grote waarde zijn voor de leden van WSGO. Tot slot stond het einde van 2024 ook in het teken van het vijfjarig jubileum van de WSGO, dat in december op bescheiden wijze is gevierd. Ter gelegenheid hiervan is een nieuw, aansprekend **promotiefilmpje** gelanceerd waarin kort en duidelijk de voordelen van het lidmaatschap worden toegelicht.

WSGO groeit ieder jaar verder uit tot een volwassen en volwaardige vereniging en is de kinderschoenen inmiddels ontgroeid. In 2024 zijn door de WSGO de eerste voorzichtige stappen gezet op sociale media. Zo hopen we meer bekendheid te verwerven en nog meer gemeentelijke organisaties te overtuigen van het lidmaatschap van onze waardevolle vereniging. De WSGO en de Cao SGO helpen de samenwerkende gemeentelijke organisaties een goed werkgever te zijn. We hebben geconstateerd dat in 2024 ‘samenwerking’ van onverminderd belang bleef. Voor 2025 zal dat belang niet minder worden, gezien de maatschappelijke ontwikkelingen en de uitdagingen die de gemeentelijke sector de komende jaren te wachten staan.

Rachel Streefland

Waarnemend voorzitter WSGO





Algemene gegevens

1.

1.1 Bestuur

1.2 Doel WSGO

1.3 Bestuursvergaderingen



1.1 Bestuur

Het bestuur bestond per 31 december 2024 uit de volgende leden:



Naam

A.J.M. Heerts (Ton)

Functie

Voorzitter

Namens

Uit hoofde van het voorzitterschap van het College voor Arbeidszaken (CvA)

Datum inschrijving KvK

10 oktober 2020



Naam

R. Streefland (Rachel)

Functie

Vice voorzitter

Namens

Uit hoofde van het lidmaatschap van het CvA en de cao-onderhandelingsdelegatie

Datum inschrijving KvK

8 december



Naam

J.M. Vroomen (Hans)

Functie

Penningmeester

Namens

Omgevingsdienst IJsselland

Datum inschrijving KvK

10 oktober 2020



Naam

J.M.M. Stolk (Margo)

Functie

Lid

Namens

De BedrijfsvoeringsPartner

Datum inschrijving KvK

1 juli 2023



Naam

G.H.C. Frische

Functie

Lid

Namens

Westrom en Servicecentrum MER

Datum inschrijving KvK

8 december



Naam

J. Kuiper (Jan)

Functie

Lid

Namens

GGD Utrecht en de Regionale Sociale Dienst

Datum inschrijving KvK

8 december





Mevrouw J. Jongepier (Janine) is geen lid van het bestuur maar treedt op als gevolmachtigde en secretaris van het WSGO-bestuur. Daarnaast is zij ook secretaris van het CvA.

1.2 Doel WSGO

Het doel van de WSGO is om dezelfde arbeidsvoorwaarden vast te stellen als in de Cao Gemeenten. De WSGO heeft in haar statuten vastgelegd dat zij bij arbeidsvoorwaardelijke onderwerpen zoveel als mogelijk aansluit bij de arbeidsvoorwaardelijke regelingen van gemeenten.

De vereniging vindt het van belang dat de arbeidsvoorwaarden van werknemers bij gemeentelijke organisaties en gemeenten zoveel mogelijk hetzelfde zijn in verband met de arbeidsmobiliteit van werknemers tussen gemeenten en gemeentelijke organisaties. Zie in dit kader ook de [handreiking](#) "Flexibele arbeidsinzet gemeentelijke sector".

Eén van de belangrijkste activiteiten van de vereniging is het afsluiten van de cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (SGO) en het geven van informatie over arbeidsvoorwaarden in de gemeentelijke sector.

Meer informatie over de WSGO en de aanleiding voor de oprichting vindt u [hier](#).

1.3 Bestuursvergaderingen

In 2024 vergaderde het bestuur acht keer. Een terugblik op de bestuursvergaderingen wordt gepubliceerd op de website van de WSGO. Kijk daarvoor [hier](#).

Daarnaast was er een gezamenlijke heidag met het CvA op 20 november 2024.





De leden van de WSGO

2.

De vereniging richt zich op organisaties die beleids- en/of uitvoerende taken van gemeenten uitvoeren en voor organisaties die gemeenten op grond van de wet moeten oprichten. Leden verrichten werkzaamheden in het publieke domein en zonder winstoogmerk. De gemeente heeft bij alle organisaties bestuurlijk, financieel dan wel qua eigendom, de zeggenschap.



Het ledenaantal van de WSGO is in de loop van 2024 licht gegroeid.

Op 1 januari 2025 verwelkomen we nogmaals 4 nieuwe leden. We verwachten dat deze stijgende lijn zich ook in 2025 verderzet omwille van meerdere redenen. Zo zal in het kader van het vijfjarig bestaan van de WSGO meer promotie worden gemaakt voor het lidmaatschap van de vereniging en zal er via sociale media (LinkedIn) meer bekendheid worden nagestreefd. Dat zal onder andere gebeuren met behulp van een [nieuw animatiefilmpje](#) over het lidmaatschap van de WSGO, dat eind 2024 is gelanceerd.

De WSGO heeft in 2024 2 opzeggingen ontvangen. De vereniging start 2025 met 204 leden. Organisaties die hun lidmaatschap opzeggen, doen dat als:

- de gemeentelijke samenwerking ophoudt te bestaan en werknemers teruggaan naar de (onderliggende) gemeenten, of;
- een samenwerkingsverband opgaat in een ander gemeentelijk samenwerkingsverband, of;
- een samenwerkingsverband opgaat in een nieuwe gemeente.

Rechts een overzicht van de leden naar type organisatie per 31 december 2024 met een vergelijking met het voorgaande jaar. Het is een indeling op hoofdlijnen. De diversiteit tussen gemeentelijke organisaties is groot en zo ook de activiteiten die worden samengevoegd in voornamelijk gemeenschappelijke regelingen. De “hoofdactiviteit” is daarmee leidend geweest voor de onderstaande indeling.

Type organisatie	Aantal leden 31-12-2024	Aantal leden 31-12-2023
1. Ambtelijk op onderdelen een “fusieorganisatie” van uitvoeringstaken gemeenten	39	38
2. Ambtelijk volledig gefuseerde werkorganisatie van gemeenten	11	12
3. Belastingensamenwerking	8	8
4. Gemeentelijke kredietbank	4	4
5. GGD	16	16
6. Omgevingsdienst	24	25
7. Organisatie op het gebied van bouw-, stedenbouwkundige en landschappelijke schoonheid	1	1
8. Educatieve organisatie die taken uitvoert op het gebied van muziek en dans	1	1
9. Organisatie die uitvoering geven aan de WSW en/of de Participatiewet	42	43
10. Organisatie met archief werkzaamheden	17	16
11. Regionale samenwerking van gemeenten beoogd om belangen te behartigen	27	26
12. Reiniging/afvaldienst	8	8
13. Rest, ander type organisatie	2	3
Totaal	200	201

Eind 2024 hadden de leden van de WSGO gezamenlijk rond de 31.000 werknemers in dienst. Het bestuur heeft in 2024 geen organisaties afgewezen voor het lidmaatschap. Een actueel ledenoverzicht staat [hier](#).





Terugblik 2024 - Governance

3.

3.1 Inleiding

3.2 Governance WSGO

3.3 Algemene ledenvergaderingen 2024

3.4 Ondersteuning WSGO



3.1 Inleiding

De governance-activiteiten van de vereniging betroffen het organiseren van twee algemene ledenvergaderingen en er werd een start gemaakt met het bespreken van een wijziging van de zittingstermijn van de bestuursleden in de statuten van de vereniging.

3.2 Governance WSGO

Bestuur WSGO op 1 januari 2024.

Het bestuur bestond per 1 januari 2024 uit zes bestuursleden:

Naam	Functie
A.J.M. Heerts (Ton)	Voorzitter
R. Streefland (Rachel)	Vice voorzitter
J.M. Vroomen (Hans)	Penningmeester
J.M.M. Stolk (Margo)	Lid
G.H.C. Frische (Geert)	Lid
J. Kuiper (Jan)	Lid

Op 9 december 2024 kort na de laatste ALV van 2024, heeft Hans Vroomen te kennen gegeven dat hij zijn werkzaamheden als penningmeester wegens ziekte, noodgedwongen moet neerleggen. Jan Kuiper heeft aangeboden om tijdens zijn afwezigheid de taken van penningmeester over te nemen. Dit met instemming van de andere bestuursleden.

3.3 Algemene ledenvergaderingen 2024

Algemene ledenvergadering 19 juni 2024

De ALV van de vereniging vond op 19 juni plaats in digitale vorm. Vanuit een studio werd de ALV live uitgezonden voor de leden. Tijdens de ALV konden de leden vragen stellen via de chat die door het bestuur dan wel de ondersteuning van de WSGO werden beantwoord. Op de ALV zijn alle bestuursvoorstellen door de 9 aanwezige leden aangenomen.

Agendapunt	Onderwerp	Uitslag
2	Vaststellen verslag ALV 20 december 2023	100%
3	Vaststellen van het bestuursverslag 2023 inclusief financieel jaarverslag	100%

De uitkomst en alle stukken van de ALV [vindt u hier](#).





Na afloop van de ALV was het informele programma met Marjolein ten Hoonte - Directeur Arbeidsmarkt en sociale impact bij Randstad Groep Nederland – waarin werd gesproken over de arbeidsmarkt en de toekomst van werk. Bij het informele deel waren ongeveer 30 deelnemers aanwezig.

Algemene ledenvergadering 5 december 2024

Deze ALV werd op 5 december gehouden en wederom in digitale vorm. Op de ALV zijn alle bestuursvoorstellen door de 9 aanwezige leden aangenomen.

Agendapunt	Onderwerp	Uitslag
2	Vaststellen verslag ALV 29 juni 2024	100%
3	Vaststellen begroting 2025	100%
4	Vaststellen contributie 2025	100%

De uitkomst en alle stukken van de ALV [vindt u hier](#).

Na afloop van de ALV is in het informeel gedeelte kort stilgestaan bij de stand van zaken met betrekking tot de lopende onderhandeling voor de Cao 2025-2026. Bij het informele deel waren 20 deelnemers aanwezig.

3.4 Ondersteuning WSGO

Dienstverleningsovereenkomst en ondersteuning

De werkorganisatie van de VNG ondersteunt de WSGO. De WSGO en de VNG hebben daarvoor een dienstverleningsovereenkomst afgesloten in maart 2020. Vanaf 2023 wordt de overeenkomst steeds stilzwijgend met één kalenderjaar verlengd. In de overeenkomst staan afspraken over welke diensten en producten de VNG-werkorganisatie levert aan de WSGO en tegen welke tarieven. De diensten betreffen Financiën & Control, klantcontactcentrum & Relatiebeheer, Informatisering & Automatisering, Arbeidszaken en Communicatie.

Het bestuur van de WSGO wordt direct ondersteund door de secretaris J. Jongepier (Janine), de ambtelijk secretaris G.B. van Dijk (Gerlof) en ondersteunend beleidsmedewerker N. Jutte (Natascha) van het team Arbeidszaken van de VNG. Vanaf juni 2024 heeft N. Rink (Nathalie) het ambtelijk secretariaat geleidelijk overgenomen van Gerlof van Dijk. De ondersteuning verricht in hoofdzaak de uitvoerende en coördineerde werkzaamheden voor de vereniging. Waar nodig worden ook andere beleidsmedewerkers van de werkorganisatie van de VNG ingezet. De WSGO heeft geen personeel in dienst en huurt geen kantoorruimte.





4.1 Achtergrond

Een van de belangrijkste activiteiten van de vereniging is het afsluiten van de Cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (SGO). De vereniging vindt het daarbij van belang dat de arbeidsvoorwaarden van werknemers bij gemeentelijke organisaties en gemeenten zoveel mogelijk hetzelfde zijn in verband met de arbeidsmobiliteit van werknemers tussen gemeenten en gemeentelijke organisaties.

De WSGO sluit met de vakbonden FNV, CNV Overheid en CMHF Overheid de Cao SGO af (cao-code 4091 – **branche cao samenwerkende gemeentelijke organisaties**). Op 16 december 2019 is de allereerste Cao SGO 2020 aangemeld bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. In het archief op de [website](#) van de WSGO zijn alle oude cao's van de WSGO te vinden. De meest recente cao staat [hier](#).

4.2. Onderhandelingen cao 2025-2026

De Cao SGO van 1 januari 2024 tot en met 31 maart 2025 werd op 13 december 2023 bekrachtigd door het bestuur. Op 11 maart 2024 werd de [interactieve pdf](#) van de cao-tekst gepubliceerd.

Planning

Op 26 maart 2024 werd alweer de planning voor de cao-onderhandelingen bekendgemaakt:





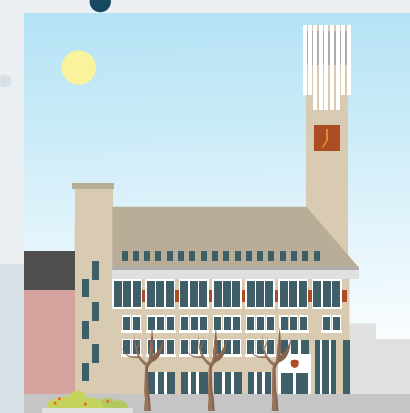
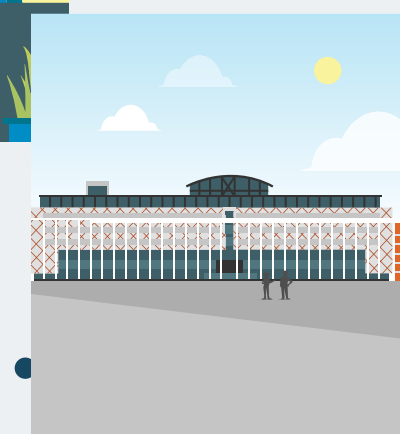
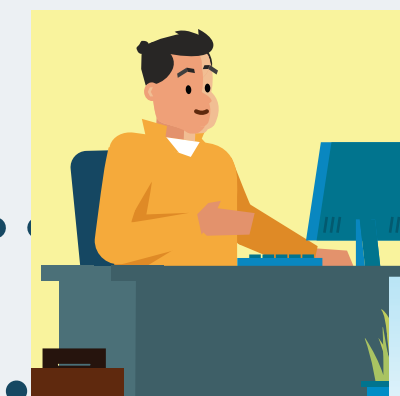
Terugblik 2024 - Arbeidsvoorwaardelijke belangenbehartiging

4.

4.1 Achtergrond

4.2 Onderhandelingen cao 2025-2026

4.3 Reikwijdte cao



Aanloop inzet Cao 2025-2026 en uitkomst Cao-werkgroepen

Speciaal voor HR-medewerkers zijn er tussen 23 mei en 3 juni 2024 vier digitale informatiebijeenkomsten - webinars - georganiseerd. Hierin werden de uitkomsten van de Cao-werkgroepen toegelicht en input opgehaald voor de concept inzet Cao 2025-2026.

De digitale bijeenkomsten werden samen met de VNG georganiseerd en in totaal hebben ruim 185 medewerkers uit de gemeentelijke sector zich ingeschreven. Van de WSGO namen ongeveer 32 leden deel aan de bijeenkomsten.

De input die tijdens deze webinars werd opgehaald, waren mede met de uitkomsten uit de onderstaande onderzoeken, richtinggevend voor de concept inzet van de cao-onderhandelingen 2025-2026.

De volgende cao-werkgroepen met onderzoeken, waaraan ook WSGO leden hebben deelgenomen zijn tijdens de webinars toegelicht:

- [Onderzoek na-wettelijke uitkering](#)
- [Rapportage opheffen hoofdstuk 14 Kunstzinnige vorming](#)
- [Onderzoek duurzame mobiliteit](#)
- [Onderzoek naar een inclusieve cao](#)

Ledenraadpleging inzet cao 2025-2026

De leden konden tussen 10 september en 22 oktober hun stem uitbrengen op de concept arbeidsvoorwaardennota voor de onderhandeling over de Cao SGO 2025-2026 en de Cao Gemeenten 2025-2026. In de arbeidsvoorwaardennota stonden de uitgangspunten voor de gemeentelijke werkgeversvertegenwoordigers. Er hebben 77 Leden van de WSGO gestemd en de uitslag zag er als volgt uit:

Stemmen ledenraadpleging inzet cao 2025-2026	Uitslag
Aantal stemmen voor	73
Aantal stemmen tegen	4
Aantal stemmen totaal	77

De WSGO kent geen systeem van gewogen stemmen. Elk lid heeft één stem. Ten tijde van de stemming had WSGO 200 leden. Dat betekent dat 38,5% van de leden hun stem hebben uitgebracht. Hiervan heeft 94,8% 'voor' gestemd met de voorgelegde arbeidsvoorwaardennota voor de Cao 2025-2026. Het bestuur van de WSGO heeft de gezamenlijke arbeidsvoorwaardennota vastgesteld. Naar aanleiding van de ledenraadpleging is een inhoudelijke aanpassing gedaan op de voorstellen rondom het loongebouw en het ruilen van feestdagen. Een uitgebreidere weergave van de ledenraadpleging en de uiteindelijke inzet werkgevers, kunt u [hier](#) vinden.





Terugblik 2024 - Arbeidsvoorwaardelijke belangenbehartiging

4.

4.1 Achtergrond

4.2 Onderhandelingen cao 2025-2026

4.3 Reikwijdte cao

SOCIALE WERKPLAATS



Start en verloop cao-onderhandelingen

Op 7 november is de inzet van de werkgevers aan de vakbonden bekend gemaakt en op 15 november zijn de onderhandelingen van start gegaan. In 2024 zijn er uiteindelijk 2 bijeenkomsten doorgegaan. Naast de aftrap op 15 november, was er nog een korte bijeenkomst op 4 december. De overige bijeenkomsten die gepland stonden, zijn niet doorgegaan omdat partijen tot de conclusie kwamen dat samen om tafel gaan vóór de feestdagen niet vruchtbaar was. Werkgevers hoopten dat de kerstperiode bij de vakbonden zou leiden tot herbezinning en reflectie op hun omvangrijke inzet en dat partijen in januari dan de onderhandelingen konden vervolgen. Vakbonden hadden namelijk geen gehoor gegeven aan het verzoek van werkgevers om te komen tot een prioritering en rangordening van hun verzamelde voorstellen. Het verloop van de cao-onderhandelingen kunt u volgen op de [website van de WSGO](#).

In het bestuursverslag van 2025 wordt verslag gedaan over de uitkomst van de cao-onderhandelingen.

4.3 Reikwijdte cao

De normalisering per 2020 heeft ertoe geleid dat gemeentelijke werkgevers en medewerkers onder het private cao- en arbeidsrecht vallen. Dit heeft nieuwe vraagstukken opgeworpen in het kader van de reikwijdte van cao's en bindingsvraagstukken van gemeenten en samenwerkende gemeentelijke organisaties ten opzichte van de markt. Er moet voorkomen worden dat in ver-

schillende cao's dezelfde groep medewerkers en/of organisaties en/of activiteiten in de reikwijdtebepaling staan omschreven: **want welke arbeidsvoorwaarden zijn dan van toepassing?**

Sinds 2020 wordt actief gekeken of de reikwijdte van markt-cao's die van de gemeentelijke cao's kan raken. Met als doel te borgen dat gemeenten en gemeentelijke organisaties hun taken kunnen uitvoeren met medewerkers die ook onder de gemeentelijke arbeidsvoorwaarden vallen. Daar waar de WSGO en de VNG mogelijke reikwijdte overlap zien met een aanpalende markt-cao, worden bedenkingen ingediend bij het ministerie van SZW als een markt-cao een verzoek tot algemeenverbindendverklaring (avv) heeft ingediend. Met een avv-besluit van een cao geldt die cao namelijk automatisch voor alle werkgevers in de bedrijfstak zoals omschreven in de reikwijdte.

Avv-besluit Cao FCB en WSGO-leden

In het bestuursverslag van 2023 is melding gemaakt van het verschil van inzicht tussen de VNG, de WSGO en de FCB over de reikwijdte van de Cao FCB. Aanleiding was dat in december 2023 51 WSGO-leden een mail van het FCB ontvingen. Het Arbeidsmarktfonds FCB stelde daarin dat werkgevers van Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties onder de Cao FCB zouden vallen voor het deel dat zij activiteiten verrichten in jeugdzorg en/of kinderopvang en/of sociaal werk. Het fonds vroeg WSGO-leden om loonsomgegevens in te sturen aan FCB zodat zij een premie zouden kunnen innen.





Terugblik 2024 - Arbeidsvoorwaardelijke belangenbehartiging

4.

4.1 Achtergrond

4.2 Onderhandelingen cao 2025-2026

4.3 Reikwijdte cao



De WSGO heeft het bestuur van FCB 9 januari 2024 dringend verzocht haar acties naar WSGO leden te staken. De WSGO is van oordeel dat de Cao FCB **niet** van toepassing is op WSGO-leden omdat de Cao FCB haar avv-besluit heeft gebaseerd op representativiteitscijfers van pensioenfondsen Zorg & Welzijn, terwijl leden van de WSGO bij pensioenfondsen ABP deelnemen. De WSGO baseert zich hierbij op de overwegingen van het ministerie van SZW in de avv-besluiten van 15 december 2022 (cao Jeugdzorg, Stct. 2022, 20009) en het avv-besluit van 11 mei 2023 (Cao Sociaal Werk, Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening, Stct. 2023, 6193).

Convenant

Om de terugkerende discussies te stoppen, hebben VNG, WSGO, Sociaal Werk Nederland en Jeugdzorg Nederland, met elkaar een aantal afspraken gemaakt in een convenant. Samengevat houden de afspraken in dat partijen wederzijds geen nieuwe procedures (juridisch, bedenkingen bij SZW, in welke vorm dan ook) starten met betrekking tot de Cao's FCB, Gemeenten, SGO en A&O fondsen Gemeenten, Sociaal Werk, Jeugdzorg en PAWW. Partijen respecteren elkaars cao. Dit voor de duur van drie jaar (tot 1 juli 2027). In die periode van drie jaar gaan de partijen met elkaar in overleg om ontwikkelingen in het kader van dit convenant en het vinden van een structurele oplossing rondom de reikwijdte van de cao's te bespreken. Ter informatie was in het bestuursverslag 2023 een pagina 'cao-weetjes' opgenomen. De [ledenbrief 24/005](#) bevat meer tekst en uitleg.





Terugblik 2024 - Ledencommunicatie en dienstverlening

5.

5.1 Inleiding

5.2 Ledencommunicatie

5.3 Dienstverlening



5.1 Inleiding

In 2024 is onder andere een vervolg gegeven aan het vervolgonderzoek naar de omvang van de gemeentelijke sector. De website WSGO werd verder verbeterd qua toegankelijkheid en met de inrichting van een WSGO-pagina op LinkedIn werken we aan onze bekendheid in de gemeentelijke sector. In 2024 is een eerste Personeelsmonitor WSGO uitgebracht en ter gelegenheid van het vijfjarig bestaan van de WSGO hebben we deze eerste editie in een mooie druk onder de leden verdeeld. Onderstaand een overzicht.

5.2 Ledencommunicatie

Website

In 2024 werd de website 66.024 bezocht. Veel bezoekers bezochten de website voor het eerst. In de eerste helft van 2024 waren er weinig nieuwsberichten, omdat de cao voor 2024-2025 eind 2023 was afgerond. Hierdoor lag het aantal bezoekers in deze periode lager, met een gemiddeld maandbezoek van 5.258.

In de tweede helft van het jaar nam het aantal nieuwsberichten toe vanwege de aanloop naar de cao-onderhandelingen voor 2025-2026. Dit was terug te zien in het websitebezoek, dat steeg naar gemiddeld 6.344 bezoekers per maand. In totaal zijn er 53 nieuwsberichten gepubliceerd. Wat betreft de herkomst van de bezoekers kwam 30% direct op de WSGO-website terecht, terwijl 38% via een link is doorverwezen.

Overzicht cijfers communicatie

De website is samen met de ledenbrieven en de maandelijkse nieuwsbrieven hét communicatiekanaal van de vereniging. Via de website of telefonisch kunnen leden aan het klantcontactcentrum (KCC van de VNG) vragen stellen over de Cao SGO, over HRM-onderwerpen en arbeids- en sociaalrechtelijke wetgeving. Ook hebben leden toegang tot het besloten werkgemersforum van de VNG. Onderstaand een overzicht van cijfers rondom de communicatie met de leden.

Communicatie en ledencontacten	Aantallen 2024	Aantallen 2023
Nieuwsbrief WSGO	10	9
Ledenbrief WSGO	9	12
Vragen via het KCC	346	420
Terugblik op bestuursvergadering	8	7
Nieuwsberichten op de website	53	57

In 2024 werden veel vragen gesteld aan het Klantcontactcentrum (KCC) over arbeidsvoorwaarden of arbeidsrechtelijke issues, de cao-onderhandelingen of meer algemene vragen over personeelsbeleid. Het aantal gestelde vragen daalt weliswaar licht in vergelijking met voorgaande jaren, maar blijft hoog.





Terugblik 2024 - Ledencommunicatie en dienstverlening

5.

5.1 Inleiding

5.2 Ledencommunicatie

5.3 Dienstverlening



De top drie van onderwerpen waar vragen over gesteld worden zijn:

1. Het lidmaatschap WSGO en de reikwijdte Cao SGO
2. Salaris, salaristoelagen, vergoedingen en IKB
3. Vakantie en verlof

LinkedIn-pagina

Sinds 11 december 2024 - de dag dat de WSGO vijf jaar bestond- heeft de WSGO een eigen pagina op LinkedIn. Via dit kanaal zal WSGO, naast de vertrouwde nieuwsbrief, voortaan ook nieuws verspreiden. In januari 2025 konden al 90 volgers worden verwelkomd en dat aantal groeit gestaag door. Via dit kanaal tracht de WSGO meer bekendheid te geven en het lidmaatschap te promoten.

5.3 Dienstverlening

In 2024 is wederom gewerkt aan de afbakening van de gemeentelijke sector, zijn de nodige webinars georganiseerd en handreikingen gemaakt. Maar niet onbelangrijk om apart te benoemen, is de eerste uitgave van de Personeelsmonitor WSGO.

Onderzoek omvang gemeentelijke sector

In 2024 is verder gewerkt aan het vervolgonderzoek naar de omvang van gemeentelijke organisaties. Het vervolgonderzoek houdt een analyse in van organisaties die bij ABP zijn aangesloten en passen bij de sector gemeenten. Doel van het vervolgonderzoek is om de gemeentelijke sector te kunnen begrenzen ten behoeve van bestuurlijke keuzes in de toekomst. Maar ook om helderheid te kunnen verschaffen welke organisaties tot de gemeentelijke sector behoren.

In 2024 heeft de WSGO met behulp van ABP inzicht gekregen in de organisaties die zijn aangesloten bij ABP en daar zijn gelabeld onder de "sector gemeenten". Uit die analyse blijkt dat er 360 organisaties zijn die potentieel lid zouden kunnen worden van de WSGO. De diversiteit in taken en rechtsvormen is groot. Van sociaal werkbedrijven tot vastgoedbeheer. In 2025 wordt dit bestand nader onderzocht op organisaties met alleen actieve werknemers in dienst en de omvang daarvan. Naar verwachting kan in de loop van 2025 meer gezegd worden over de verkregen resultaten.

In 2022 heeft het WSGO-bestuur door bureau Panteia onderzoek laten doen naar de omvang van het aantal gemeentelijke organisaties in Nederland. In 2023 heeft het bestuur een





Terugblik 2024 - Ledencommunicatie en dienstverlening

5.

5.1 Inleiding

5.2 Ledencommunicatie

5.3 Dienstverlening



vervolgonderzoek in gang gezet. Naar aanleiding daarvan werd in 2023 onder andere de volgende tussenresultaten opgeleverd:

- de registratie in de ledenadministratie van het KvK-nummer en ABP-aansluitnummer van een lid;
- te focussen op de organisaties die bij ABP zijn aangesloten en passen bij de sector gemeenten;
- een omgevingsanalyse van cao's die gemeentelijke activiteiten kunnen raken. Daarbij is ook in kaart gebracht welke pensioenfondsen een rol spelen. Het bestuur kreeg daarmee inzicht in het speelveld van cao's en pensioenfondsen in aan de sector gemeenten aanpalende cao's.

Personeelsmonitor WSGO

De afgelopen jaren is de WSGO in gesprek geweest met het A&O fonds Gemeenten om samen een start te maken met een Personeelsmonitor. In de plannen van de WSGO voor 2024 werd dit concreet gemaakt, mede naar aanleiding van de uitkomsten van de ledenenquête 2023. Uit deze ledenenquête onder de 200 WSGO-leden bleek dat er veel vraag was naar een eigen Personeelsmonitor om de leden meer handvatten te geven voor hun HR-beleid. Een eigen WSGO Personeelsmonitor komt tegemoet aan deze wens.

In het najaar 2024 brachten A&O fonds Gemeenten en de WSGO de eerste WSGO Personeelsmonitor uit. Deze monitor bevat HR-kengetallen over bezetting, externe inhuur, ziekteverzuim, salaris en opleiding voor bijna vijftig procent van de leden van de WSGO. Ook is

een vergelijking op deze kengetallen tussen WSGO-leden en gemeenten gemaakt.

In juni konden de leden de vragenlijst invullen. Na verwerking van de gegevens is in oktober de eerste Personeelsmonitor WSGO gepubliceerd. Tijdens een drukbezocht webinar konden de leden meer uitleg krijgen over de verkregen resultaten. Maar liefst 49% van alle leden van de WSGO heeft de vragenlijst ingevuld. De monitor geeft hiermee een goed beeld van de leden.

De belangrijkste uitkomst is dat WSGO-leden en gemeenten op grote lijn vergelijkbaar zijn. Er zijn overeenkomsten, maar ook een aantal verschillen. Wat valt op?

- De leeftijdsverdeling is vergelijkbaar tussen WSGO-leden en gemeenten. Het gros van de medewerkers valt bij beide namelijk in de categorie 45-54 jaar, gevolgd door 35-44 jaar.
- Het aandeel medewerkers met een vaste aanstelling is ook vergelijkbaar (85,0% voor WSGO-leden en 87,0% voor gemeenten).
- Het instroompercentage ligt bij WSGO-leden 2,0 procentpunt hoger dan bij gemeenten (20,0% voor WSGO-leden en 18,1% voor gemeenten). Ook het uitstroompercentage ligt bij WSGO-leden bijna 2 procentpunt hoger (11,0% voor WSGO-leden en 9,2% voor gemeenten). Deze hogere externe mobiliteit past bij de gemiddeld kleinere omvang van WGO-leden ten opzichte van gemeenten.
- Het ziekteverzuimpercentage ligt bij WSGO-leden op 6,9% en bij gemeenten op 6,5%.





**Terugblik 2024 -
Ledencommunicatie en dienstverlening**

5.

- 5.1 Inleiding**
- 5.2 Ledencommunicatie**
- 5.3 Dienstverlening**

- Het gemiddelde bruto maandloon is bij WSGO-leden bijna hetzelfde als bij gemeenten (€4.437 bij gemeenten en €4.234 bij WSGO-leden, beiden per fte).
- WSGO-leden en gemeenten besteden hetzelfde bedrag (t.o.v. werkgeverslasten) aan opleiding en ontwikkeling, namelijk 1,6%.

Tijdens het webinar was gelegenheid voor de deelnemers om aan te geven waar er nog verbeteringen mogelijk zijn of wensen liggen bij een volgende Personeelsmonitor WSGO. Zo was een verzoek of de resultaten konden worden onderverdeeld in clusters naar soort organisatie.

WSGO herbergt namelijk een grote diversiteit aan organisaties met hun eigen specifieke taken en werkvelden. Een vervolgeditie van de Personeelsmonitor is bij het lezen van dit bestuursverslag in ontwikkeling en hierin wordt de input die tijdens het webinar is opgehaald, meegenomen. De volgende WSGO Personeelsmonitor wordt naar verwachting in Q2/Q3 2025 uitgevoerd.

In 2024 zijn de volgende producten gepubliceerd:

- Handreiking flexibele arbeidsinzet gemeentelijke sector;
- De WAZO-brochure verlofvormen (geüpdatet)

Producten en diensten vereniging	
1.	De cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties
2.	Beantwoording van vragen via het Klantcontactcentrum
3.	Actuele informatievoorziening en ondersteuning werkgeverschap via websites en fora
4.	Ledenbrieven en nieuwsbrieven
5.	Toegang tot en stemrecht op de Algemene Ledenvergadering van de vereniging
6.	Toegang tot het VNG-werkgeversforum en bijeenkomsten/webinars van de WSGO en/of de VNG
7.	Toegang tot bijeenkomsten en informatie van het A&O fonds gemeenten
8.	Mogelijkheid tot aansluiting bij het Landelijke Klachtencommissie Ongewenst Gedrag voor de Decentrale Overheden (LKOG)
9.	Mogelijkheid tot gebruik van de Advies- en Arbitragecommissie Decentrale Overheden (AAC-DO)
10.	Toegang tot de Ontslagcommissie sector gemeenten
11.	Mogelijkheid tot aansluiting bij het collectieve zorgverzekeringscontract
12.	Mogelijkheid tot aansluiting bij HR21
13.	Aansluiting bij de Informatiebeveiligingsdienst (IBD)

Een uitwerking hiervan is te vinden in de [lidmaatschapsbrochure](#) op de website van de WSGO.





Terugblik 2024 - Ledencommunicatie en dienstverlening

5.

5.1 Inleiding

5.2 Ledencommunicatie

5.3 Dienstverlening



Webinars 2024

Webinar Handreiking flexibele arbeidsinzet gemeentelijke sector

WSGO-leden konden op 4 juni deelnemen aan een webinar waarin de nieuwe handreiking over flexibele arbeidsinzet werd toegelicht. Deze bijeenkomsten werden druk bezocht door zowel gemeenten als gemeentelijke organisaties.

Webinar opheffing handhavingsmoratorium

In samenwerking met de Belastingdienst en het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW), heeft VNG op 26 september een webinar georganiseerd over de opheffing van het handhavingsmoratorium schijnzelfstandigheid. Aan dit webinar werd ook in groten getale door leden van WSGO deelgenomen.

Overige activiteiten

Leden van de WSGO werden daarnaast geattendeerd op onder andere de volgende evenementen, informatie en onderzoeken:

- Informatie en digitale bijeenkomsten over de digitale VOG;
- Na de ALV in juni was er de mogelijkheid tot het bijwonen van het informeel programma. Marjolein ten Hoonte- directeur Arbeidsmarkt en sociale impact bij Randstad Groep Nederland- was te gast om te praten over de arbeidsmarkt en de toekomst van werk.
- Deelname enquête Arbo catalogi gemeentelijke sector.





Financiën

6.

- 6.1 Inleiding
- 6.2 Jaarrekening



6.1 Inleiding

In de volgende paragraaf wordt eerst een overzicht gegeven van de balans en de winst- en verliesrekening per 31 december 2024. Daarna volgt de toelichting.

6.2 Jaarrekening

Balans per 31 december 2024

Activa	2024	2023
Debiteuren	€ 1.800	€ 2.700
Liquide Middelen	€ 484.062	€ 480.855
Totaal activa	€ 485.862	€ 483.555

Bedragen afgerond naar x €1

Passiva	2024	2023
Overige reserve	€ 105.917	€ 140.179
Organisatiekapitaal	€ 105.000	€ 105.000
Crediteuren	€ 97	€ 5.032
Overlopende schulden	€ 274.848	€ 233.344
Totaal passiva	€ 485.862	€ 483.555

Toelichting Balans

Organisatiekapitaal

Het organisatiekapitaal is bedoeld als weerstandsvermogen voor de WSGO in geval van dreigende continuïteitsproblemen, ter dekking van de doorlopende kosten. Dat zijn bijvoorbeeld de kosten die de WSGO binnen nu en één jaar tijd zal moeten voldoen. Het organisatiekapitaal draagt daarbij het karakter van een continuïteitsreserve.

Overlopende schulden

De overlopende schulden hebben voornamelijk betrekking op kosten voor de inzet vanuit de VNG die nog voldaan moesten worden. De VNG heeft deze kosten opgespaard tot het jaareinde waardoor er geen betaling heeft plaatsgevonden voor 31 december en een schuldpositie is ontstaan van de WSGO aan de VNG.





Financiën

6.

- 6.1 Inleiding
- 6.2 Jaarrekening



Winst- en Verliesrekening per 31 december 2024

(Bedragen afgerond naar x €1)

Baten	Realisatie 2023	Begroting 2024	Realisatie 2024
Contributies	€ 306.300	€ 307.150	€ 310.950
Rentebaten	€ 3.881	€ 0	€ 6.222
Totaal Baten	€ 310.181	€ 307.150	€ 317.172
Lasten			
Activiteitskosten			
Inzet VNG	€ 197.381	€ 217.111	€ 257.161
Advieskosten	€ 15.853	€ 20.570	€ 16.126
ALV	€ 10.040	€ 11.495	€ 10.157
LKOG/AAC-DO	€ 8.712	€ 8.712	€ 8.712
Communicatiekosten			
Inzet communicatiemedewerker VNG	€ 0	€ 514	-
Onderhoud website	€ 10.147	€ 7.865	€ 9.052
Overige communicatiekosten	€ 12.894	€ 18.755	€ 18.150
Ondersteuning			
Accountantskosten	€ 3.812	€ 3.933	€ 4.639
Dienstverlening VNG o.b.v. overeenkomst	€ 24.858	€ 26.352	€ 26.159
Onvoorzien/overig	€ 10.853	€ 7.443	€ 1.278
Totaal Lasten	€ 294.550	€ 322.751	€ 351.434
Resultaat	€ 15.631	-/- € 15.601	-/-€ 34.262

Toelichting Winst- en verliesrekening

Algemeen

Het boekjaar 2024 loopt van 1 januari tot en met 31 december 2024. Dit is het vierde boekjaar dat vergeleken kan worden met een voorgaand jaar. Het resultaat dat in de winst- en verliesrekening wordt gepresenteerd bedraagt - € 34.262. Dit bedrag wordt ten laste van de overige reserve gebracht. Het negatief resultaat van de vereniging is € 18.661 hoger uitgevallen dan begroot.

Activiteitskosten

De inzet van de VNG is € 40.049 hoger dan begroot doordat er meer uren werden ingezet. Dat komt onder meer doordat de vacature die sinds 2023 openstond, medio 2024 is ingevuld waardoor meer uren voor de WSGO konden worden ingezet, onder andere voor het reikwijdte onderzoek. Daarnaast zorgde de ontwikkeling van de eerste Personeelsmonitor voor de WSGO voor extra werk. Ook het inwerken van een nieuwe ambtelijk secretaris en de overdracht van werkzaamheden van het ambtelijk secretariaat zorgde mede voor de inzet van extra uren. De advieskosten zijn daarentegen met € 4.444 lager uitgevallen dan was begroot.



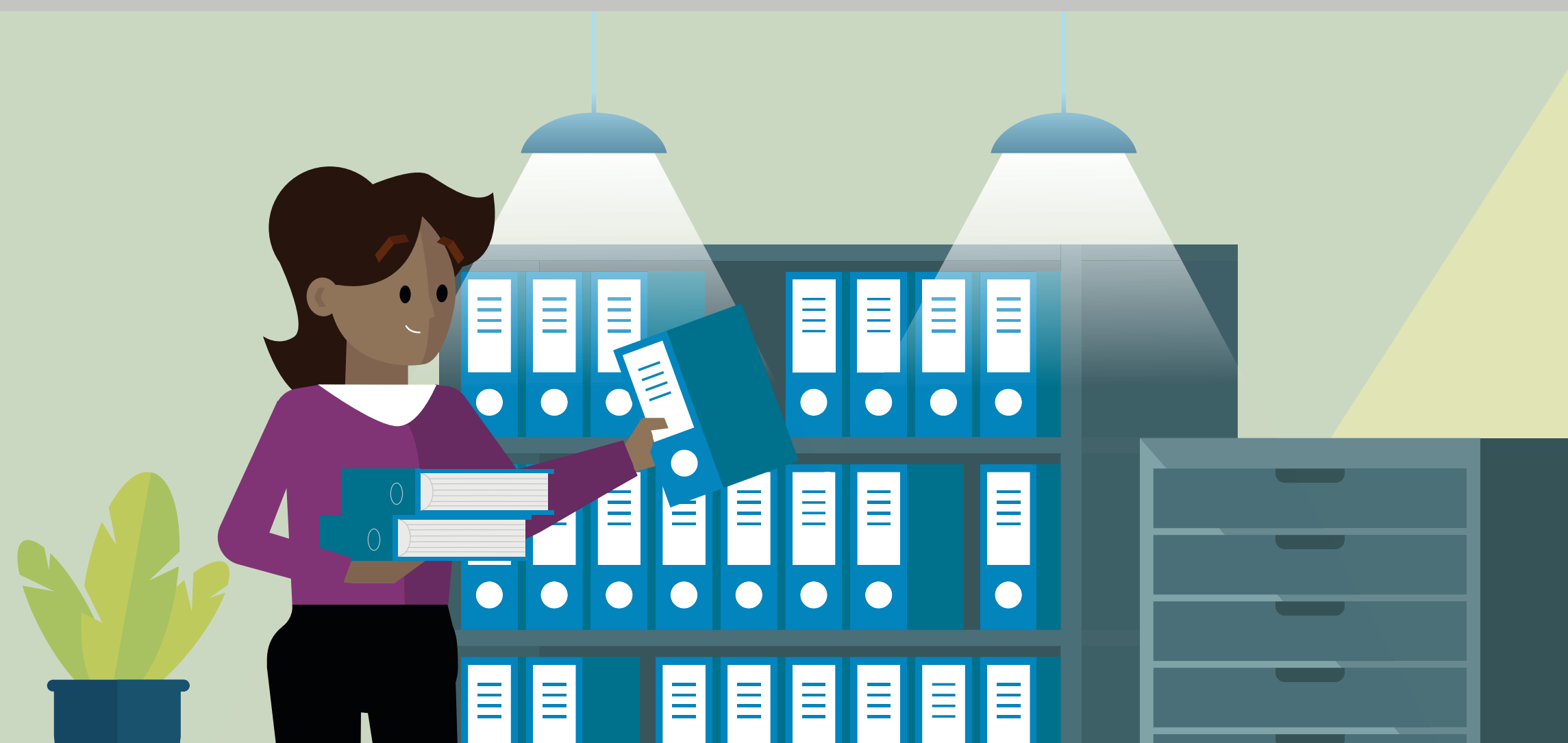


Financiën

6.

6.1 Inleiding

6.2 Jaarrekening



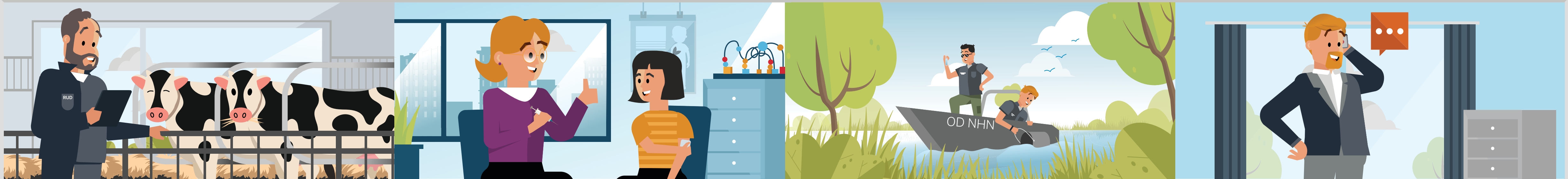
Communicatiekosten

De communicatiekosten liggen in lijn met de begroting. Door de ontwikkeling van de personeelsmonitor, de publicatie van een interactieve Cao SGO boekje en een interactieve bestuursverslag, vallen de communicatiekosten in vergelijking met de voorgaande jaar hoger uit.

Ondersteuning

In de post ondersteuning zit het grootste verschil in het onderdeel “diversen en onvoorzien”. Enerzijds zijn er geen uitgaven geweest onder de post ‘onvoorzien’ waarvoor € 3.025 was begroot. Anderzijds lagen de kosten onder de post ‘diversen’ beduidend lager. De accountantskosten lagen daarnaast wel wat hoger dan dat er was begroot.





Colofon

Redactie: Nathalie Rink & Natascha Jutte

Opmaak: Funk-e Internal Communication, www.funk-e.com

Contactgegevens

Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties

Postadres: Postbus 30435, 2500 GK Den Haag

Telefoon: 070 - 373 87 00

Emailadres: info@wsgo.nl

Website: www.wsgo.nl

Rechtsvorm: de vereniging is opgericht per 11 december 2019

KvK-nummer: 76632601

IBAN: NL38BNGH0285181319

BIC: BNGHNL2G

